

信州大学 キャリア発達, 研究とライフイベントの両立, 継続的就業

2017年2月10日公開

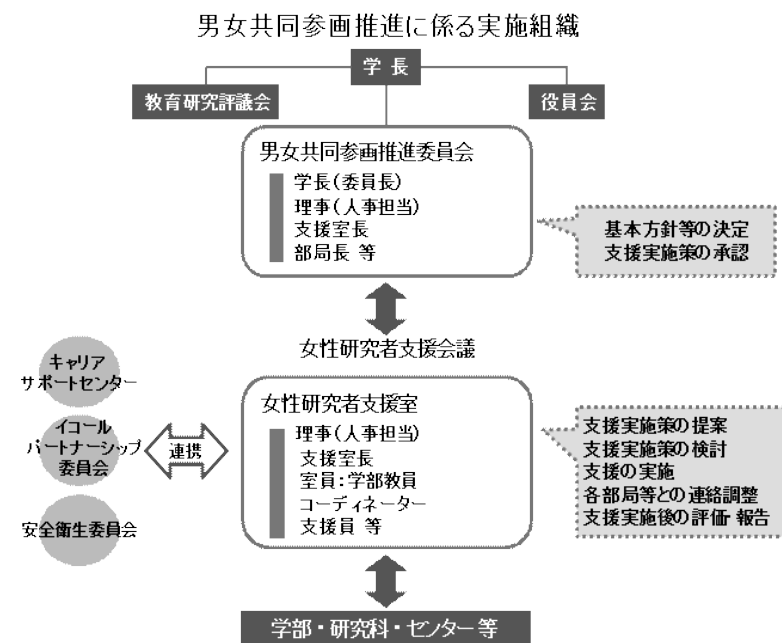
【特長】

1. 学長のリーダーシップによる「ポジティブ・アクション」
2. 「キャリア発達」・「研究とライフイベントの両立」・「継続的就業」のための支援

【取組内容】

1. 女性研究者の採用・昇任
 - 学長のリーダーシップの下、役員・部局長の協力を得て、部局毎に女性教員採用数値を設定
 - 女性限定教員公募、学長裁量人件費による女性教員の採用・昇任の特別措置等のポジティブ・アクションを実施
2. 女性研究者の相談体制
 - 機関内の研究者がよき先輩として、「キャリア発達」を支援するため研究や教育上のメンタリングを実施
 - 女性研究者支援室が女性の視点から「研究とライフイベントの両立」や「継続的就業」支援のためのメンタリングを実施
 - メンターは、研究とライフイベントの両立等における相談に応じるため、相談時の心得等を研修会の受講を通じて習得
3. 学内保育施設の開園
 - 松本キャンパスに「信州大学おひさま保育園」(定員90名)を平成25年11月1日に開園し、安心・安全な保育を提供することによって女性研究者の離職防止、職場復帰促進に向けた環境整備を実施
4. 複数キャンパスにおける事業の推進
 - 県内に分散する5キャンパスの各学部等と連携・協力して進めるため、地域性を勘案して松本キャンパスと長野(教育)キャンパスに分室を設置し、全学一体となって事業を実施

【体制等概要】



〈お問合せ〉

機関名(担当):信州大学 総務部人事課人材育成グループ 清水
 所在地:長野県松本市旭3-1-1
 電話:0263-37-2167 FAX:0263-37-3314
 mail:jinji-jinzaiikusei@shinshu-u.ac.jp