

# 九州大学 女性枠設定による教員採用・養成システム

2017年2月10日公開

## 【特長】

1. 部局人事ポイント拠出による採用枠の設定、女性限定の国際公募、部局間競争方式による採用システム
2. 採用部局と女性研究者支援組織の連携による採用後の支援・養成システム

## 【取組内容】

### 1. 九大方式採用システム(女性枠設定による採用システム)

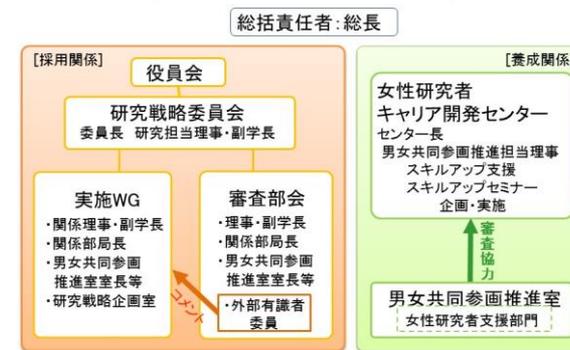
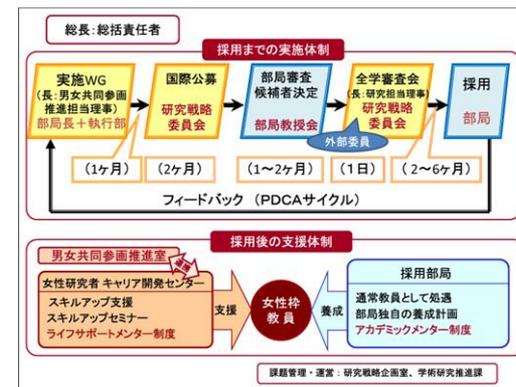
- 部局の人事管理方式「ポイント制」を活用。理学・工学・農学の参加部局からポイントを拠出し、女性枠教員ポスト(准教授5名分/年)を確保。
- 女性限定の国際公募を実施。
- 女性教員候補者の能力・業績だけでなく、参加部局の組織的取組を全学委員会が審査し、採用者を決定する部局間競争方式による採用システムを構築

### 2. 採用後の支援・養成システム

- 研究費:採用年度は実験系150万円、非実験系100万円(平成26年度からは一律100万円)。2~3年目は100万円、4年目以降は部局ルール。
- メンター:研究上の指導・助言を行う「アカデミックメンター」(2名)の配置と他部局先輩教員が助言する「ライフサポートメンター」制度。
- 出産・育児期における研究補助者支援:3年目まで最大100万円/年を支援。
- 研究スキルアップ経費:国際学会派遣支援・投稿支援、スキルアップセミナー(研究費獲得、英語力向上、女性リーダー養成)を実施。
- 現在、配偶者帯同雇用制度、女性活躍総合評価といった新たな取組を検討中。

## 【体制等概要】

組織名は平成25年当時の名称



### ＜お問合せ＞

機関名(担当):九州大学男女共同参画推進室(上瀧)

所在地:〒812-8581 福岡市東区箱崎6-10-1

電話/FAX:092-642-7233/092-642-7236

mail: office@danjyo.kyushu-u.ac.jp