

千葉大学 理系女性教員キャリア支援プログラム

2017年2月10日公開

【特長】

1. 定年ポスト2年間前倒しによる「女性枠」設定の公募
2. 教員の採用・養成における女性の視点の反映

【取組内容】

1. 女性教員公募

- 理系定年退職ポストを2年間前倒して「女性枠」設定による公募の仕組みを作り、19名の優秀な理系女性研究者を採用

2. 教員公募審査

- 男女共同参画の理念に沿った公正な評価の実施に向けて、教員選考委員会に理系女性教員キャリア支援プログラムに関わる女性教員1名以上の参加を義務化

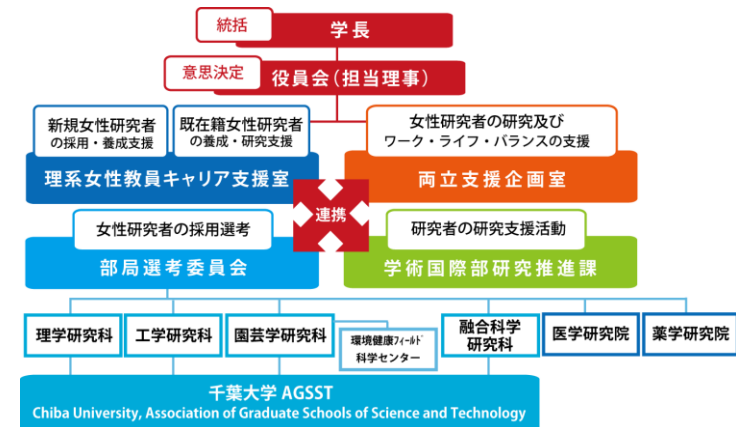
3. 女性教員養成

- 学内外のメンターの指導のもと、常勤職として必要となる能力の養成、スキルアップセミナー・研究助成による能力を育成
- 既存籍理系女性教員6名が昇任(工学系女性教授2名)、初の理系女性副学長が誕生

4. 両立支援

- 「育児短時間勤務制度」、「学長による活動認証・表彰制度」、「研究者支援要員配置制度」の設立により両立支援を実施
- 上記制度の実施により、男女共同参画に向けた意識改革が進展

【体制等概要】



<お問合せ>

機関名(担当): 千葉大学 運営基盤機構 男女共同参画推進部門

所在地: 千葉県千葉市稲毛区弥生町1-33

電話/FAX: 043-290-2020

mail: ryouritsu@office.chiba-u.jp