

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）

(実施期間：平成 30～令和 5 年度)

代表機関：徳島大学（総括責任者：河村 保彦）

共同実施機関：香川大学、愛媛大学、高知大学、鳴門教育大学、徳島県立工業技術センター、
徳島県立農林水産総合技術支援センター、アオイ電子株式会社、協和株式会社

取組の概要

本事業では、これまでに形成した女性研究者支援や四国 5 大学連携事業を基盤に、四国 5 国立大学、徳島県立工業技術センター、徳島県立農林水産総合技術支援センター、アオイ電子株式会社、協和株式会社が持てる知と技を結集し、女性研究者活躍推進に向けた以下の目標を達成する。

1. 研究力の向上を図り、共同研究等を通して活躍の場を広げ、研究モチベーションを高め、安定的な研究の実施を支援することにより、女性研究者にとって魅力的な大学・職場・地域にする。
2. 女子学生の裾野拡大、博士課程進学から就職等キャリアパス支援、計画的な採用と上位職への登用推進により、女性研究者の採用・在職・上位職の比率を高める。
3. 既に構築しているライフイベントと研究の両立支援を検証しつつ実施機関にも広げ、研究と生活の調和を図る。

これら取組により、女性の挑戦力を高め、地域の未来を牽引する研究の促進や、女性研究者の量的拡大と質的向上が期待できる。

(1) 評価結果

総合評価	目標達成度	取組	取組の成果	実施体制	実施期間終了後の取組の継続性・発展性
A	a	s	a	a	a

総合評価：A（所期の計画と同等の取組が行われている）

(2) 評価コメント

代表機関のリーダーシップの下、四国地域の産学官 9 機関（5 国立大学、2 公設試験研究機関、2 企業）が連携して「四国ダイバーシティ推進委員会」を設立し、密接な連携を取りながら女性研究者・技術者の活躍を促進した。両立支援はもとより研究力強化、リーダーシップ育成、上位職登用の推進など様々な取組をオール四国の体制で実施したことは評価できる。女性研究者を研究代表者とする 140 件の共同研究を支援した「ダイバーシティ推進共同研究制度」、研究者カップルの帯同雇用を支援する「四国デュアル・キャリア・システム」、女性研究者による研究資金調達を支援する「学術系クラウドファンディング」など実効性の高い取組を連携して実施し、研究業績の顕著な向上など確実な成果を挙げており、全国の機関への波及効果が期待できる。他方、連携する 9 機関全体で見ると、所期の目標をほぼ達成しているものの、機関毎に定められた目標に対しては、その達成度にばらつきがある。機関毎に状況を分析し改善策を実施することにより、早期に目標を達成することを期待する。

- **目標達成度**：連携する9機関全体で見ると、女性研究者在職比率及び教授相当の女性比率に係る所期の目標をほぼ達成しており評価できる。他方、機関毎に定められた目標に対しては、その達成度にばらつきがあり、四国5国立大学においては女性研究者採用比率の目標が未達、共同実施機関の2企業においては研究者の女性比率が事業開始時より低下している。今後は、所期の目標の実現に向け、機関毎の状況分析に基づく具体的な改善策の立案を期待する。
- **取組**：四国地域の産学官9機関が参画する「四国ダイバーシティ推進委員会」を設立し、女性研究者・技術者の活躍を促進するための強固なネットワークを構築したことは高く評価できる。9機関が連携して「ダイバーシティ推進共同研究制度」等の取組を実施するとともに、各機関が「学術系クラウドファンディング」、「Dual Career 支援制度」、「女性後継者テニュアトラック制(WSTT)」等の独自の取組を多面的に実施することにより高い相乗効果が得られており、全国の機関への今後の更なる波及効果が期待できる。
- **取組の成果**：「ダイバーシティ推進共同研究制度」により140件の女性研究者を研究代表者とする共同研究を支援し、359報の論文発表、4件の特許登録、158件の競争的研究資金獲得、33件の受賞などの研究成果に繋がったことは評価できる。また、各機関が独自に構築したポジティブ・アクションにより、女性研究者の積極的な採用、上位職への登用を進めたことは評価できる。
- **実施体制**：代表機関の学長のリーダーシップの下、四国地域の産学官9機関から成る「四国ダイバーシティ推進委員会」を設立し、機関間の連携と協力を図る効果的な実施体制を構築したことは評価できる。
- **実施期間終了後の取組の継続性・発展性**：事業終了後も、「四国ダイバーシティ推進委員会」を継続して設置するとともに、既存の「四国女性研究者活躍推進ネットワーク会議」と連携し、四国地域における女性研究者・技術者の活躍促進を図り地域の発展に貢献する方針を明確にしており評価できる。