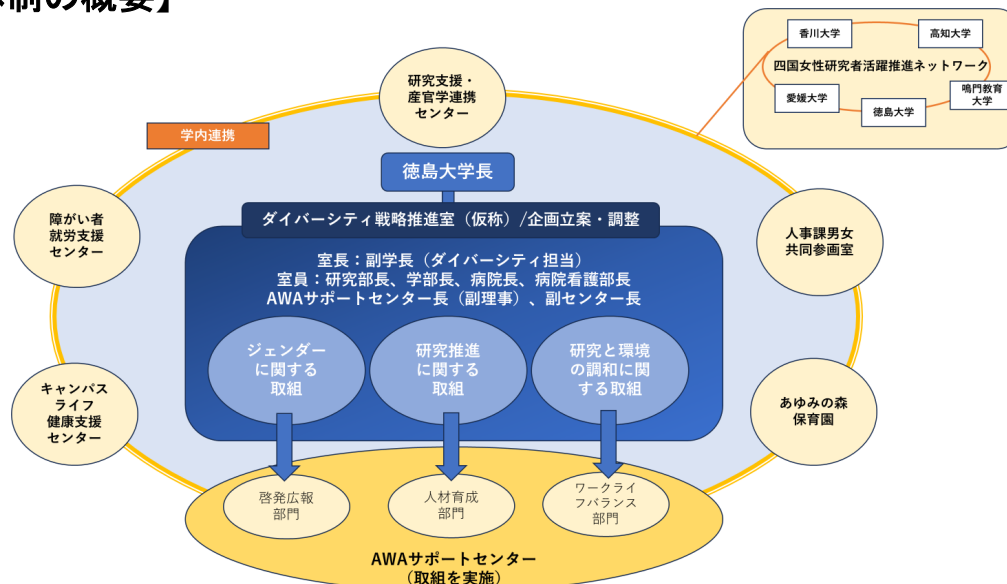


「活躍する女性リーダーをはぐくむ四国・徳島大学に！」 ～徳島大学女性リーダー育成プロジェクト～

【実施体制】

- ・学長のビジョンと強いリーダーシップのもとに、新たにダイバーシティ戦略推進室(仮称)を設置し、女性副学長1名を増員する。
- ・これまでの事業実施母体であるAWAサポートセンターと各部局及び四国女性研究者活躍推進ネットワーク会議を通じた四国5国立大学の連携を推進、四国・徳島大学の女性リーダー育成を一層強力に推進する。

【体制の概要】



【特長】

プロジェクト1 ～女性活躍への意識改革～

- ・女性研究者の増加及び上位職登用を推進するとともに、教育研究評議会、研究戦略室等の意思決定機関に参画する女性を増やす

プロジェクト2 ～研究力向上～

- ・研究力の向上を図り、優れた研究成果の創出につなげ、女性研究者活躍の場を広げる

プロジェクト3 ～研究と生活の調和～

- ・研究と生活の調和を図る

【取組概要(目標)】

1. 教授に占める女性教員の割合:17%以上
2. 理事・副学長に占める女性の割合:20%以上
3. 教育研究評議会等の女性の割合:20%以上
4. 幹部事務職員に占める女性の割合:30%以上
5. 女性教員比率:23%以上
6. 女性教員の科研費申請率:80%以上
7. 女性の活躍推進に関する取組:「えるぼし認定」の取得

【支援内容】

プロジェクト1

女性活躍への意識改革

- 「徳島大学AWA(OUR)サポートシステム女性リーダー育成上位職登用プロジェクト」を実施し、女性リーダーとして活躍が期待される研究者の上位職登用を推進
- 裾野拡大事業として、J-SWEET(Josanjima Science Women Encourage Engineering Technology)の活動を支援し、女子学生・女性研究者育成
- 無意識のバイアス解消のための研修会の実施

プロジェクト2

研究力向上

- 女性研究者に研究費を支援することにより研究成果の持続的創出
- 四国女性研究者活躍推進ネットワーク会議参画機関に所属する研究者との共同研究の実施
- 新たなイノベーション創出に貢献をした女性研究者の顕彰
- 女性リーダー育成シンポジウム等の開催

プロジェクト3

研究と生活の調和

- ライフイベント中の研究員へ研究支援員の配置(育児・介護・治療)
- スタートアップ研究支援(新規採用・復帰・復職)
- 長期休暇や大学入試時の託児サービス、学童保育等
- 女性教職員間の情報交換や職務を超えたつながりを通じた女性リーダー育成の意識啓発のための交流会の開催

【取組紹介】

平成21年度

- ・徳島大学男女共同参画宣言

平成22年度

- ・徳島大学男女共同参画宣言(更新)
- ・「女性研究者支援モデル育成:徳島大学AWA(OUR)サポートシステム」(～平成24年度)
- ・四国内国立5大学による男女共同参画推進共同宣言(徳島大学、香川大学、愛媛大学、高知大学、鳴門教育大学)

平成25年度

- ・「徳島大学AWA(OUR)サポートシステム女性研究者プロジェクト(上位職登用)」の構築

平成26年度

- ・「女性研究者研究活動支援事業(連携型)」(～平成28年度)

平成30年度

- ・「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」(～令和5年度)

令和2年度

- ・理工系次世代女性研究者チームJ-SWEETの創設

令和5年度

- ・四国内国立5大学による男女共同参画推進共同宣言(更新)(徳島大学、香川大学、愛媛大学、高知大学、鳴門教育大学)

令和6年度

- ・「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)」採択

【お問合せ】

機関名: 国立大学法人徳島大学

所在地: 徳島市蔵本町3-18-15

連絡先: AWAサポートセンター

088-633-7538

E-MAIL: awa@tokushima-u.ac.jp

HP: <https://www.awasapo.tokushima-u.ac.jp/>

