

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）

(実施期間：平成 29～令和 4 年度)

代表機関：金沢大学（総括責任者：和田 隆志）

共同実施機関：富山県立大学、YKK株式会社

取組の概要

金沢大学は、女性研究者研究活動支援事業でHokuriku Women Researchers' Networkを築き、様々な支援を行ってきた。その取組の中で環境整備や研究力向上だけではなく、女性リーダーを育成し、その活躍や上位職登用の過程を若手研究者に知らしめる面的な取組が重要であるとの認識に至った。よって、本取組では多様なものづくり産業が集積し、女性研究者・技術者の活躍が益々求められる北陸地域において、「女性人材育成と活躍の好循環」を形成する。

具体的には、大学院産学連携講座を核として研究力向上施策によるキャリアアップ支援、ライフイベントの状況に応じた実効性の高い支援を行う。また各機関における意欲的な女性研究者採用比率の目標達成のために、部局別女性教員採用比率目標の達成・女性限定公募（金沢大学）、推進組織の設置（富山県立大学）、理系女子学生の採用強化・キャリア開発支援（YKK株式会社）などを行う。これらの取組を地域に発信し、北陸地域を牽引する。

(1) 評価結果

総合評価	目標達成度	取組	取組の成果	実施体制	実施期間終了後の取組の継続性・発展性
A	b	a	a	a	a

総合評価：A（所期の計画と同等の取組が行われている）

(2) 評価コメント

「北陸地域における女性研究者ネットワーク（HWRN）」を構築した代表機関がその実績を活かし、地域の共同実施機関と協働して、ものづくり分野における女性人材の活躍促進と育成の好循環を形成するための基盤を整備した。多様なものづくり産業が集積する北陸地域で、女性研究者・技術者の活躍を牽引する成果を挙げたことは評価できる。代表機関、共同実施機関である地域の大学及びものづくり企業、「北陸地域における女性研究者ネットワーク（HWRN）」に参画する機関において、女性研究者、女性社員の上位職及び管理職への登用が進む成果が挙がっており、ものづくり分野の研究の活性化と新たな発展が期待できる。一方、代表機関においては女性研究者在職比率、医薬系及び人間社会系の女性教員採用比率に係る目標が、共同実施機関の企業においては新卒技術系女性採用比率に係る目標が達成できなかった。今後は、「ダイバーシティ推進パッケージ」の策定、理系女子向け採用説明会やインターンシップの開催の工夫といった改善策を確実に実施し、早期に目標を達成することを期待する。

- ・ **目標達成度**：共同実施機関の富山県立大学が全ての目標を達成し、また、YKK株式会社が係長相当職以上の女性を倍増させ目標を達成したことは評価できる。しかしながら、代表機関は、女性研究者在職比率、医薬系及び人間社会系の女性教員採用比率に係る目標をともに達成できておらず、中間評価コメントに十分対応できていない。今後は、女性教員が他機関へ転出する

要因を分析し、定着を図る踏み込んだ工夫を図ることを期待する。

- **取組**：理工研究域、人間社会研究域等で実施した「女性限定公募」、女性研究者を研究代表者とする「共同研究支援」、「はあぞみ女性研究者賞」の創設、「国際シンポジウム開催支援」、女性社員がキャリアデザインを描くための「選抜型研修」など、機関の実情や課題に応じた取組を多面的に実施したことは評価できる。また、研究支援者やコーディネート業務を担う支援室事業担当職員のキャリアパスについて十分配慮したことは評価できる。
- **取組の成果**：様々な取組の成果として女性研究者・技術者、女性社員の上位職登用が進み、代表機関では女性教員 18 名が教授へ、14 名が准教授へ昇任、富山県立大学では地域連携センター長、キャリアセンター所長に女性研究者が就任、YKK株式会社では係長相当職以上の職に就く女性が 80 名に倍増したことは評価できる。
- **実施体制**：取組を進める上で、連携する 3 機関の事業実施責任者等で構成される「ダイバーシティ研究環境推進委員会」が実質的な議論を行う体制となっており、3 機関の密接な連携体制が構築された点は評価できる。また、「北陸地域における女性研究者ネットワーク (HWRN)」の継続、発展を図っていることは評価できる。
- **実施期間終了後の取組の継続性・発展性**：「ダイバーシティ研究環境推進委員会」を継続設置することにより連携機関との密接な連携を維持し、また、3 機関とも一定の自主経費を確保し、これまでの取組を継続、発展させることを明確にしており評価できる。代表機関においては、「プロミシングリサーチャー制度」における「女性枠」設定といった、女性教員の採用促進に一定の成果が得られた取組を発展させていくことを期待する。