



# 武庫川女子大学（女性リーダー育成型）

## 女子総合大学における挑戦的次世代女性リーダー育成プログラム

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ

実施期間：R5年度～R10年度

### 実施体制

学長の強いリーダーシップのもとで**女性研究リーダー育成推進センター**を設置し、副学長（ダイバーシティ担当）および本事業の推進母体である女性活躍総合研究所と学内主要部局との緊密な連携組織を構築する。センターは、活動の拠点である「武庫川女子大学 サイエンス・コモンズ」を設置し、学部・学科、各総合研究所、協定大学、自治体等との密接な連携により本事業を運営する。

### 特長

関西圏の女子大学を含む連携大学や企業等と開催している異分野交流会を、「武庫川女子大学 サイエンス・コモンズ」へ発展・拡大し、海外協定大学を含めた分野間の領域架橋による共同研究の支援や関西圏連携大学とのネットワーク形成により、本学アメリカ分校を拠点としたグローバルな共同研究を活性化し、本事業の普及を推進する。

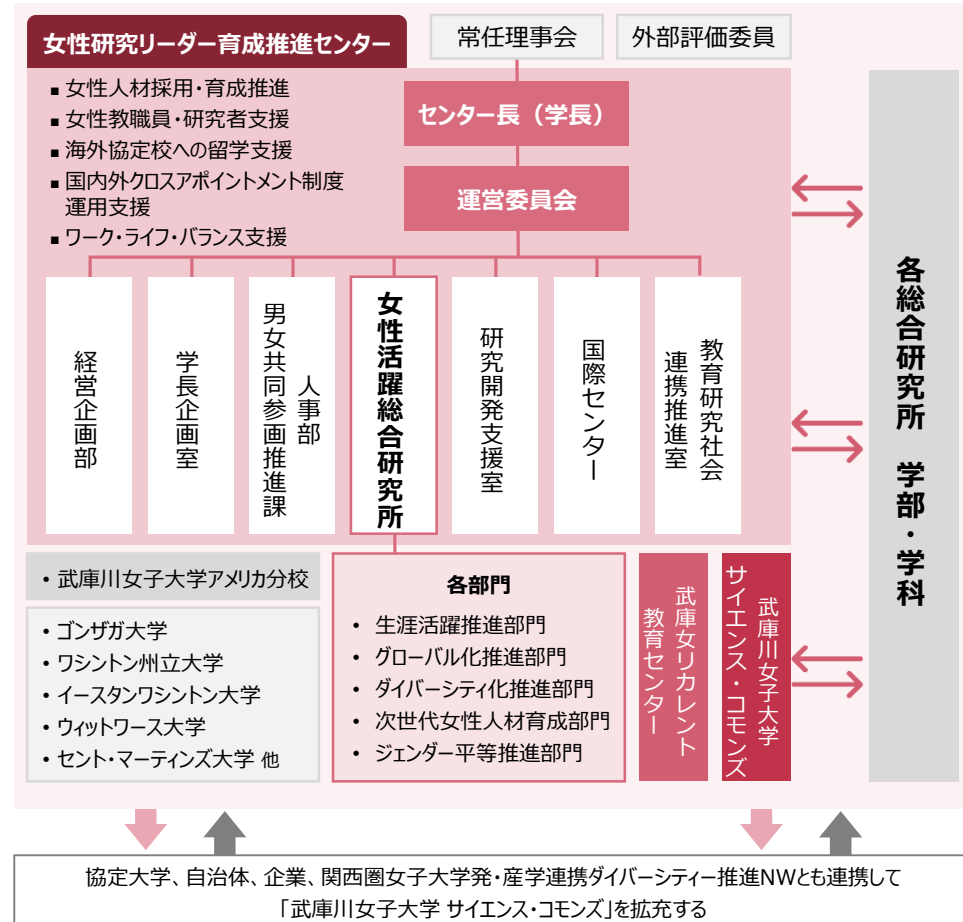
若手及び女性研究者にサイエンス・コモンズや国内外の研究留学等の機会を提供し、早期の研究実績を積むことで次世代リーダーの育成を加速する。

### 取組概要（目標）

次の取組により、**女性管理職比率40%以上を実現！**

1. 研究の高度化と多様性を追求するため、女性研究者の研究力強化に向けた環境整備
2. 多様な知と人材との交流による国際的領域架橋研究の開発
3. 意欲ある女性研究者の人材確保と、共同研究を推進する女性リーダーの育成
4. 女性研究者の大学マネジメントに係る能力開発

### 体制の概要



## 支援内容

### 1. 女性研究者、博士学生の処遇向上と大胆な人事制度改革

- i. 博士学生に対する**フェローシップ制度**
- ii. 子育て支援における**保育システムの拡充（学童保育）**
- iii. ライフイベントからの復帰支援の拡充
- iv. 研究支援員制度の拡充（RA、SA）
- v. 女性管理職支援制度の充実
- vi. 女性研究者の諸課題に対する**カウンセラー常駐**
- vii. 代替教員制度

### 2. 国内外研究留学やクロスアポイントメント制度による研究力向上

- i. **クロスアポイントメント制度**
- ii. グローバル共同研究支援制度、架橋横断的重点共同研究支援制度
- iii. 「武庫川女子大学 サイエンス・コモンズ」の拡大

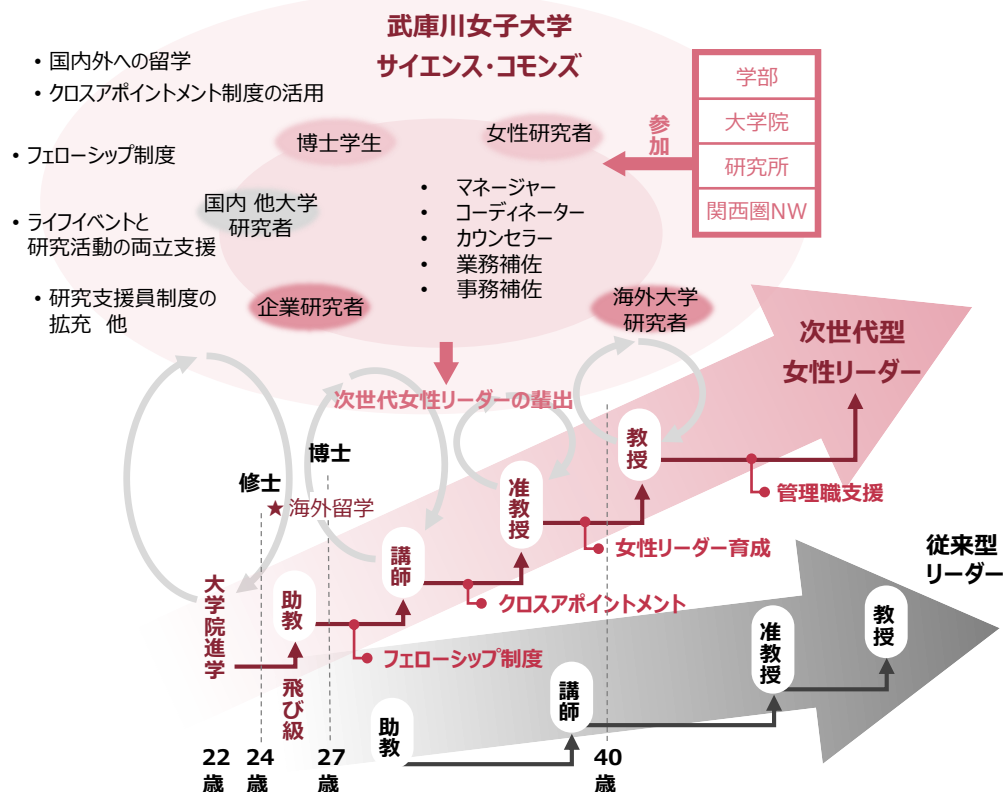
### 3. 次世代女性リーダー育成の加速化

- i. リーダーシャドウイング等の**トレーニングプログラムの実施**
- ii. 若手研究者**キャリアステップアップ支援制度**の構築

### 4. 女性管理職（学長、副学長、学部長含む）への積極的な登用

- i. 学長のリーダーシップによる**女性研究者の積極採用、上位職への登用推進**

## 総合的なキャリアマネジメントモデル



## 活動紹介

H24-H26	女性研究活動支援事業採択
R1 - R6	ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ《牽引型》共同機関として採択
R5	くるみん認定取得

## お問合せ

機関名 : 学校法人 武庫川学院 武庫川女子大学  
所在地 : 兵庫県西宮市池開町6-46  
連絡先 : 女性研究リーダー育成推進センター  
MAIL : cewl@mukogawa-u.ac.jp  
URL : (武庫川女子大学) <https://www.mukogawa-u.ac.jp/>  
: (女性研究リーダー育成推進センター)  
<https://www.mukogawa-u.ac.jp/~cewl/>

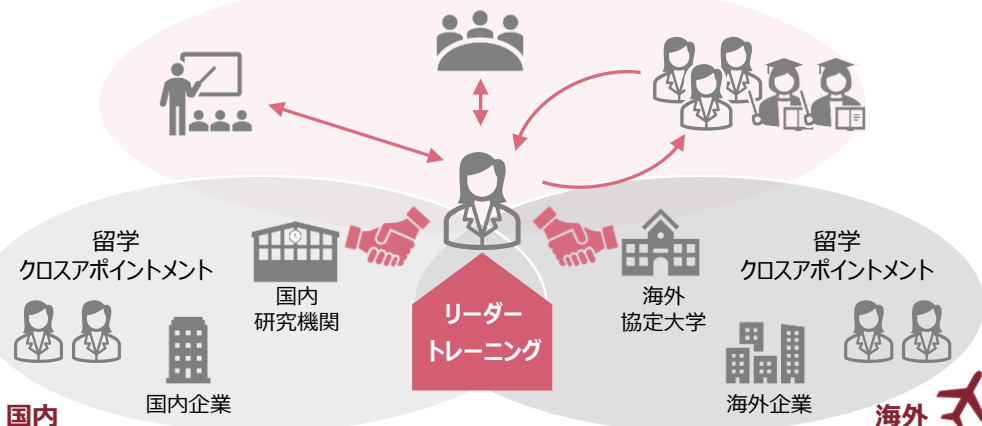
大学HP ▼



センターHP ▼



### 武庫川女子大学サイエンス・コモンズ



### 次世代女性リーダー育成プログラムの支援機構