

【実施体制】

学長のリーダーシップのもと、新たにダイバーシティ推進室を設置するとともに、ガバナンス体制にダイバーシティ戦略会議を設置し、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境整備や女性研究者の参画拡大と女性・若手教員の採用・定着を図るための仕組みづくりのための戦略を審議し、全学的に取り組む。

【特長】

挑戦的な採用システム（定年退職者の後任人事は、原則女性限定公募）と女性研究者及び若手研究者の研究力・教育力を積極的に強化することで、アンコンシャス・バイアスの解消を図り、女性研究者の上位職登用と次世代のリーダーとなる女性研究者の輩出を促進する。

【取組概要（目標）】

目標1

新規採用者に占める女性研究者比率を年22%以上とし、女性研究者在職比率を23%以上とする。

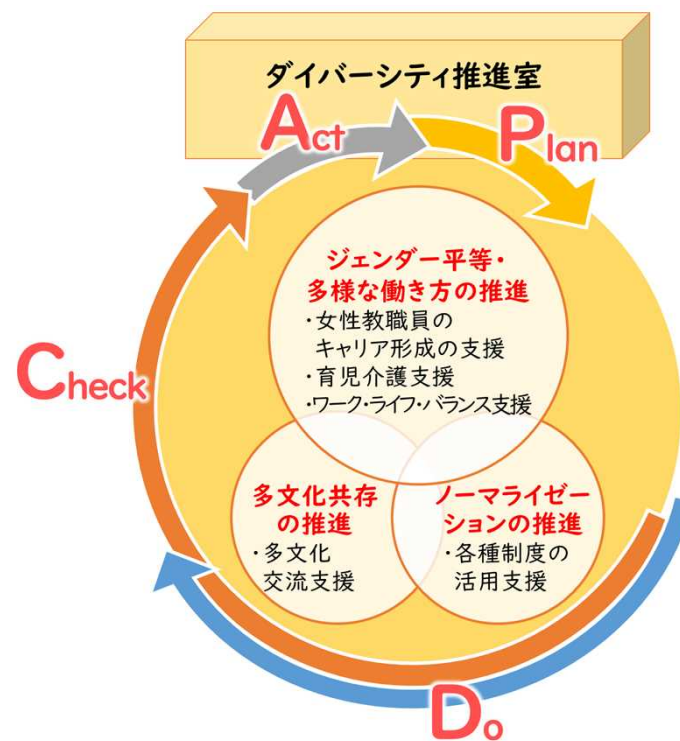
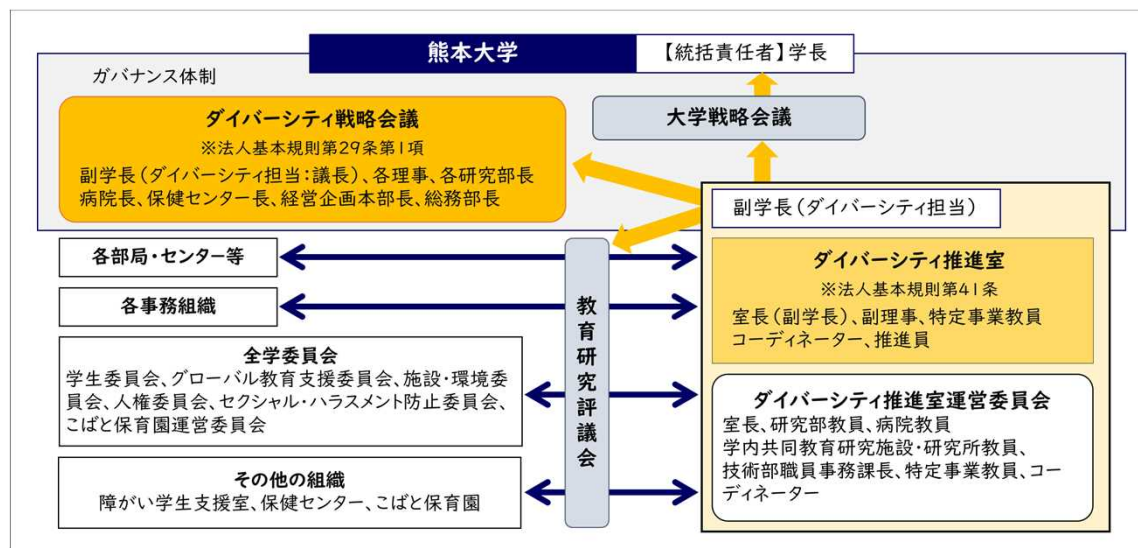
目標2

女性研究者の科研費保有率55%以上とし、教授の女性比率を16.1%以上とする。

目標3

学長・理事・副学長の女性比率25%（クォーター）以上とし、大学の意思決定機関等の女性比率 20%以上とする。

【体制の概要】

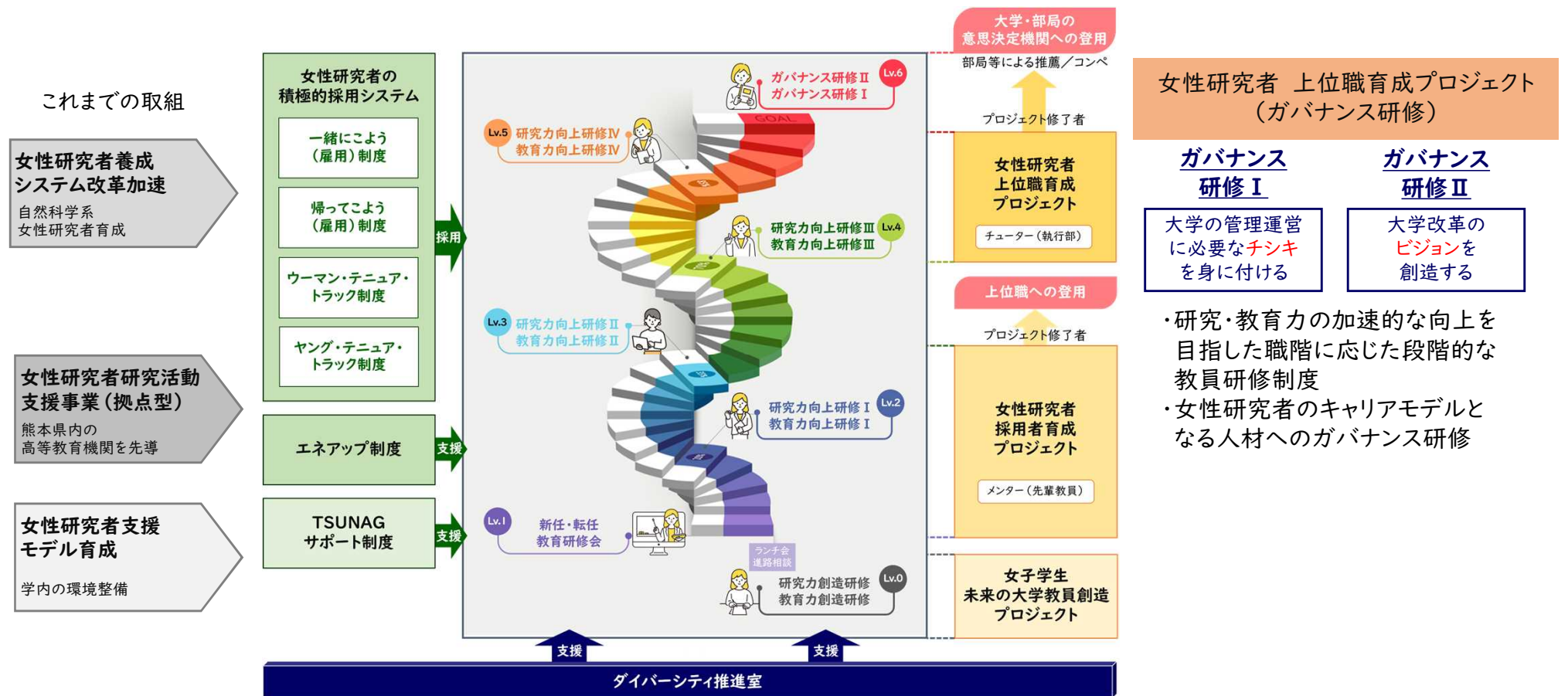


【支援内容】

熊本大学ブースター未来女性（Booster Future Women:ブーフューワー）プログラムによる支援を行う。

女性研究者の積極的採用、新規採用及び上位職に昇任した女性研究者へのスタートアップ支援、女性研究者の研究・教育力の加速的な向上を目指した職階に応じた段階的な研修制度、大学の意思決定機関への女性研究者登用を促進するためのガバナンス研修、ワーク・ライフ・バランス環境整備のための本学独自の人材バンクの創設、アカデミアとしての早期育成を目指した博士後期課程女子大学院生を対象とした研修と支援

熊本大学 Booster Future Women Program



【お問合せ】

機関名：国立大学法人 熊本大学 ダイバーシティ推進室
連絡先：diversity@jimu.kumamoto-u.ac.jp

所在地：〒860-8555 熊本県熊本市中央区黒髪2-39-1
HP：<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/>