

## 【実施体制】

一人ひとりの多様性を実現するというDiversity (多様性) & Inclusion (包括性)に加えてEquity (公平性)も重視する麻布大学は、学長を委員長とする人事委員会の下部組織として、2022年12月1日に事業実施母体である「DEI推進センター」を新設しました。

センター内に「DEI推進委員会」を設置し、教員及び職員で組織する研究支援ワーキンググループ (WG)、環境整備WG、次世代育成WG、広報WG、地域連携WGから上がってきた意見をもとに、大学各部署と事務組織が丸となって、ダイバーシティ研究環境実現のための取組を推進します！

## 【体制の概要】

学校法人麻布獣医学園 理事長

人事委員会

委員長 学長 委員 理事 各研究科長 各学部長 高等学校長 事務局長

取組内容 ■ 活動方針 ■ 事業計画審議、承認 ■ 評価

提案・報告 ↑ ↓ 承認

DEI推進センター

女性研究者の活躍促進をはじめとするDEI推進に係る取組を総合的に遂行

取組内容 ■ 企画、立案 ■ 事業実施 ■ 学内との連絡調整 ■ 情報発信

ワーキンググループ

広報WG

環境整備WG

地域連携WG

研究支援WG

次世代育成WG

提案・報告

承認

DEI推進委員会

連携

各学部・研究科

連携

学内関係部署

人事課

研究推進課

キャリア支援課

渉外課

連携

## 【特徴】

AZABU DEIは教職員の現場 (WG) の声を重要視する取り組みです。研究者や学生に起こる問題・悩みを解決するための方法としてDEIの考え方を取り入れて研究環境の向上を行います。



AZABU DEI's  
Diversity  
多様性

生物系女性研究者に選ばれる大学を目標に、研究環境の多様性を推進させます



AZABU DEI's  
Equity  
公平性

すべての教職員や学生に公平な機会が得られるように、DEIの意識啓発や研究環境整備、助成制度の創設を行います



AZABU DEI's  
Inclusion  
包摂性

研究者・学生・地域間の繋がりを深め、持続可能な研究活動や学生のキャリア形成を応援します

## 【取組概要 (目標)】

1. 女性研究者のワークライフバランスに配慮した研究環境の整備
2. 公募時における女性応募比率及び女性採用比率を30%までそれぞれ引き上げる
3. 学内女性研究者の指導的地位在職率を26%まで引き上げる
4. 共同研究力強化や育児・介護支援による女性教員の研究力・効率向上
5. 女子学生とロールモデル教員のつながり形成
6. フェローシップ創設による女子学生大学院進学率の上昇



