

日本医科大学（女性リーダー育成型）

共同実施機関：日本獣医生命科学大学

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
実施期間：R4年度～R9年度

【実施体制】

代表機関及び共同実施機関それぞれに設置された「ダイバーシティ推進委員会」、両大学が連携した取り組みを実践するための「One Health 実行委員会」に「しあわせキャリア支援センター」が密に連携し、ダイバーシティ研究環境の実現を推進する。

両大学に新たに「飛躍的女性上位職登用プロジェクトチーム」、「女性・若手研究者支援プロジェクトチーム」を設置。女性上位職登用の促進と早期からの女性・若手研究者のキャリア形成を支援する体制を構築し、次世代の上位職を担う人材を長期的に育成する。

【特長】

- 女性研究者の上位職への飛躍的登用促進
- 女性及び若手研究者の研究力の向上・産学連携の推進
- 女性及び若手研究者のキャリア形成支援と活躍促進

【体制の概要】



【取り組みの概要】

1. ダイバーシティ研究環境整備

- ・5年後キャリアサポート制度の導入
- ・育休等のライフイベントからの円滑な復帰と活躍の促進等

2. 女性・若手研究者の研究力向上・リーダー育成

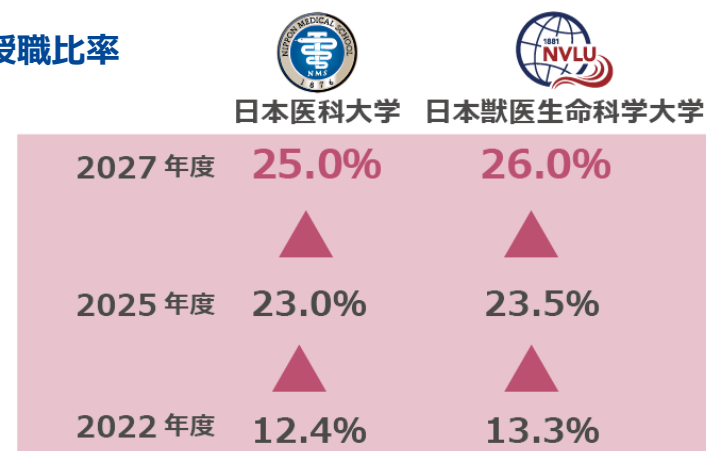
- ・グローバル人材の育成
- ・研究スキルアップ支援等

3. 女性研究者の上位職への積極登用

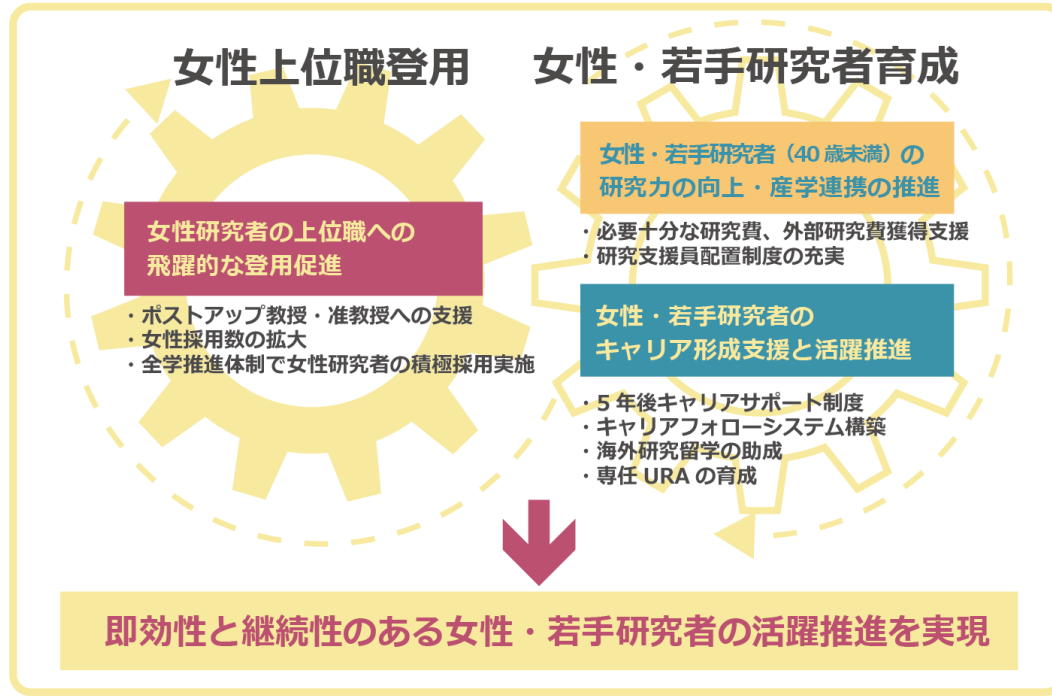
- ・ポストアップ教授、ポストアップ准教授への支援
- ・臨床医学分野に教授（教育担当）ポストの新設等

【目標】

女性教授職比率



【支援内容】



5年度キャリアサポート制度

女性・若手研究者に5年後のありたい姿を目標として設定してもらい、それに向けた1年ごとの目標に対しての評価と顕彰を行い、キャリアアップを励まし促進する。

育休等のライフイベントからの円滑な復帰と活躍の促進

復帰する研究者に対し、復帰前からライフイベントと仕事との両立やキャリア継続等に関する研修と、既存のメンター制度の活用による支援を行う。

優秀な女性研究者に対する研究費の支援

優秀な女性研究者に対し必要十分な研究費の支援を行い研究力をアップさせ、上位職への登用を加速させる。

専任URAの育成

女性・若手研究者の研究力の向上、活躍推進を支える専任URAの育成を行う。

【活動紹介】

令和元年度

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」採択

ダイバーシティ研究環境の推進と女性研究者の活躍を支援
女性教授比率、科研費採択率等が上昇、組織におけるダイバーシティの意識醸成が推進

令和3年度

「東京都女性活躍推進大賞（教育分野）」優秀賞 受賞(日本医科大学)

～評価内容～

- ・全学的にダイバーシティ&インクルージョンを推進、
- ・ライフイベントにある教職員の就業継続を支援
- ・上位職登用の促進、キャリア形成支援、理系女性の裾野拡大の取り組みなど

【代表機関】

日本医科大学

<https://www.nms.ac.jp/>

【共同実施機関】

日本獣医生命科学大学

<https://www.nvlu.ac.jp/>

【お問合せ】

機関名：学校法人日本医科大学
しあわせキャリア支援センター

所在地：〒113-8602 東京都文京区千駄木1-1-5

連絡先：app-shien@nms.ac.jp

URL：<https://www.nms.ac.jp/shien/>

