

【特長】 Your Attention to Your Own Innovation !

グローバルヘルスリーダー育成と更なる女性登用「YAYOIプロジェクト」

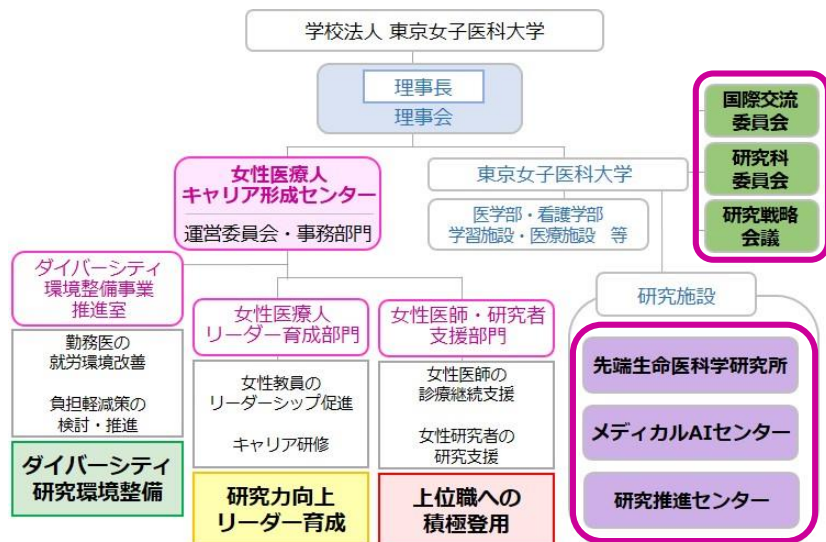
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）のフレームに更なる先端的取組を追加し、優れた女性研究者の育成と女性活躍を発展させるYAYOIプロジェクトを全学体制で推進する。



学祖 吉岡彌生(やよい)先生

【実施体制】

理事長・学長のリーダーシップのもと、事業の司令塔を「ダイバーシティ環境整備事業推進室」が担い、事業内容の具体的審議を「ダイバーシティ担当推進者会議」で行い、重要事項は女性医療人キャリア形成センターを通じ理事会で審議決定を行う。「ダイバーシティ環境整備事業推進室」が女性医療人キャリア形成センターの各部門、学内委員会、研究施設と密に連携し各事業の確実な進捗を図る。



さらに様々な会議体、
付属研究機関と連携

【取組概要（目標）】

1. 上位職登用：学長のリーダーシップの元、学長指名推薦による准教授・講師の昇進昇格、採用を促進、優れた女性研究者を発掘する。
2. 研究力向上とリーダー育成：オンライン国際研究交流体制を構築し、女性研究者の国際共同研究支援を行う。異分野を繋ぐ架け橋研究支援、AIインターンシップ制度、AI研究スタートアップ支援により女性研究者の研究参画を促進する。
3. ダイバーシティ研究環境整備：オンラインを含む学会等参加時の託児費補助制度、実践的介護支援を新設する。研究支援員制度の利用対象者を育児・介護中の男性研究者に拡大する。

テーマ

アウトカム

事業主行動計画

中長期ビジョン

上位職への積極登用

教授	30%
准教授	35%
講師	40%

研究力向上
リーダー育成

科研費等応募数	30%増
科研費等採択数	20%増
原著論文等	10%増

ダイバーシティ
研究環境整備

研究者の満足度向上
介護支援制度の利用
研究者の働き方改革

目標1
女性教授比率30%達成、維持

目標2
介護支援制度利用者比率0.6%

女性が活躍できる環境を整え、本学の理念「至誠と愛」の下に国際的に活躍し、リーダーシップを発揮できる女性を育成する

【支援内容】研究力向上とリーダー育成の取り組みとして女性研究者を支援します

上位職への積極登用

- ①女性准教授・講師
新規採用、昇進昇格
- ②学長指名推薦による
女性教授登用
- ③オープンイノベーション
講演会・交流会

研究力向上 リーダー育成

- ①架け橋研究支援
- ②バーチャル研究交流、
国際交流実施
- ③AI研究
インターンシップ制度

ダイバーシティ 研究環境整備

- ①託児費用補助制度
休日・病児保育利用者数
モニタリング
- ②介護支援の実践的援助
- ③研究支援員制度の拡大
(育児・介護中男性研究者枠)

◆研究支援

①架け橋研究支援

基礎医学と臨床工学の間を繋ぐ架け橋研究に関わる、もしくは新たにスタートを希望する女性研究者を支援

②国際共同研究支援

国際共同研究に関わる、もしくは新たにスタートを希望する女性研究者を支援

③AI研究スタートアップ支援

保健医療分野でのAI研究を新たにスタートする女性研究者を支援

◆補助制度

①学会等参加時の託児費補助

②国際共同研究における英語論文掲載料補助

③AI講習会、研修会参加費補助

◆ダイバーシティ研究環境整備

①院内保育所の休日一時預かり保育の整備

②ファミリーサポート体制を活用した“ちょこっと介護見守り支援”

③男性研究者のための研究支援員制度利用枠新設

長期継続のための「後進育成」体制の構築

「次世代国際交流指導者」「次世代AI研究指導者」「次世代架け橋研究指導者」

研究支援を受けたものは、翌年以降、指導者として後進育成の役割を担う

Your Attention to Your Own Innovation !

女性研究者自らイノベーションを志し**キャリアアップの基盤**を構築
研究資金の獲得能力向上により**経済的自立**を目指す

苗床を育む

寄附や競争的外部資金獲得のみに頼ることなく
本学の産学連携における運営力を駆使しつつ

企業や団体との契約に基づく確かな外部資金獲得を目指す工夫を実践

国際共同研究を活性化

海外の複数の大学と共用できる
研究用デジタルプラットフォームを構築

アバターロボット



【これまでの成果】

2016年 文部科学省（JST）ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）採択

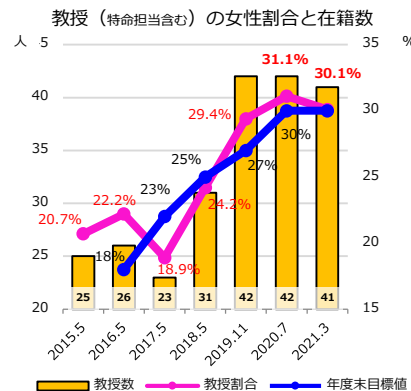
特色型による取組により、女性教授比率が上昇

2020年7月に目標である30%を達成

<受賞歴>

2017年 東京都女性活躍推進大賞

2020年 日産財団 第3回リカジョ奨励賞



	女性割合	女性	男性	合計
2015.5	20.7%	25	96	121
2016.5	22.2%	26	91	117
2017.5	18.9%	23	99	122
2018.5	24.2%	31	97	128
2019.11	29.4%	42	101	143
2020.07	31.1%	42	93	135
2021.03	30.1%	41	95	136

【お問い合わせ】

機関名：学校法人東京女子医科大学

所在地：東京都新宿区河田町8-1

連絡先：03-3353-8112

(内線30165,30166)

cdc.bm@twmu.ac.jp

HP：http://www.twmu.ac.jp/gender/

女性医療人キャリア形成センター