

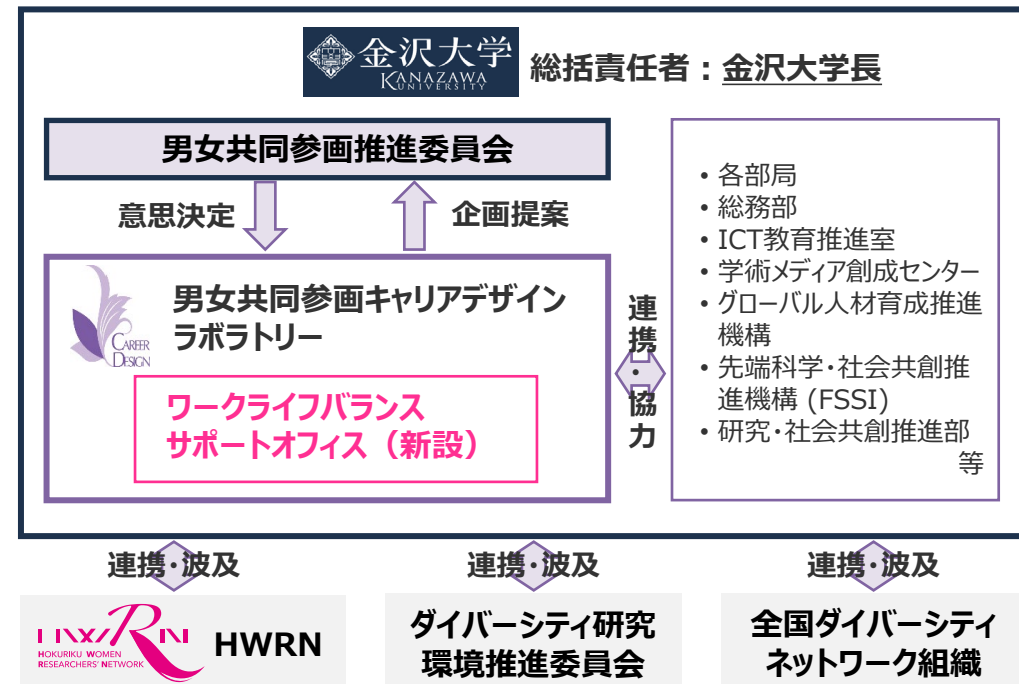


【実施体制】

学長のリーダーシップの下、全学的な連携協力体制を整備し、男女共同参画キャリアデザインラボラトリーを中心に本取組を実施する。ラボラトリー内にはワークライフバランスサポートオフィスを新設し、男性教員の育児休業取得促進や、女性教員の業務時間のマネジメント、産官学の人材交流の活性化のための取組を実施する。令和4年4月には女性・若手・外国人なども含む包括的なダイバーシティ研究環境の実現に向け、男女共同参画キャリアデザインラボラトリーをダイバーシティ推進機構へ改組する。

また北陸地域の産学官女性研究者ネットワーク「Hokuriku Women Researchers' Network (HWRN)」や、ダイバーシティ研究環境推進委員会、全国ダイバーシティネットワーク組織と好事例を共有し、北陸地域や全国の同様の課題を抱える機関へ取組を広げる。

【体制の概要】

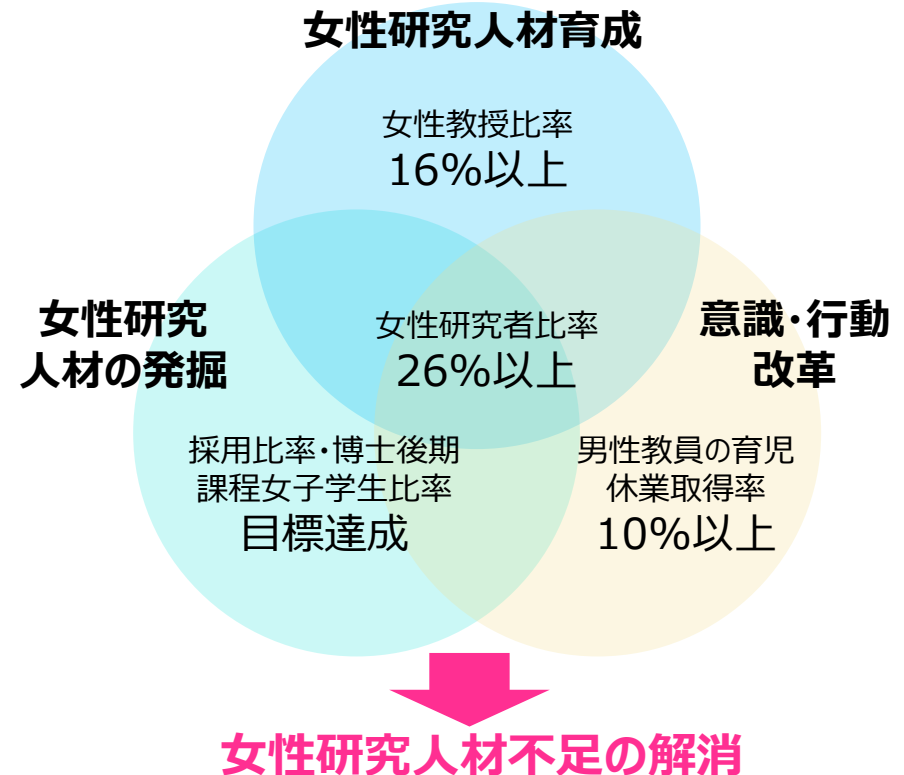


【特長】

1. 金沢大学の関連事業と連携した総合的な女性研究人材育成
2. 広範な連携を基盤とした女性研究人材交流の活性化
3. 男性も含めた多様な研究者の意識・行動改革

【取組概要（目標）】

1. 女性研究者比率を26%以上に増加
2. 女性教授比率を16%以上に増加
3. 部局別女性教員採用目標の対象部局を拡大し達成
4. 博士後期課程女子学生比率を学域と同程度に増加
5. 男性教員の1か月以上の育児休業取得率を10%以上に増加



【支援内容】

女性研究者の研究力強化とそれによる上位職への登用促進

- 女性研究者の海外派遣支援
- 女性研究者大型研究費申請支援

女性研究者の裾野拡大・採用拡大

- 大学間人材交流のための調査会議
- 博士後期課程女子学生育成制度
- ICTを活用したクロスアポイントメント制度の充実
- 分野別研究人材交流会補助制度

より広いダイバーシティ研究環境の形成に向けた意識啓発・行動改革

- 男女共同参画キャリアデザインラボラトリーのダイバーシティ推進機構への改組
- 男性教員の育児休業取得促進セミナーの開催
- 女性教員の研究時間確保のための業務マネジメントサポート
- シンポジウムの開催

【従来の活動報告】

北陸地域におけるダイバーシティ研究環境整備の牽引

- Hokuriku Women Researchers' Networkの継続
- ダイバーシティ研究環境推進委員会の開催
- シンポジウム及びワークショップ等の開催
- Webによる情報発信
- 女性研究者等研究支援制度
- 研究パートナー制度
- 一時的研究補助員制度
- 人材バンクの普及
- 研究写真展などによる普及啓発
- センター試験での託児室設置



研究写真展

女性研究者の研究力向上とそれを通じたリーダー育成

- 富山県立大学またはY K K株式会社との共同研究支援, 女性研究者交流会
- はあざみ女性研究者賞
- 企業などにおけるインターンシップ制度
- 研修を利用した研究能力・マネジメント能力育成
- 国際シンポジウム開催支援
- 女性研究者等を対象とした英語セミナー
- 女性研究者等を対象とした技術的集合研修

女性研究者の上位職登用促進のための基盤づくり

- 管理職や研究者対象のダイバーシティ意識啓発のためのセミナー及びeラーニング
- 教員人事会議への女性委員の参画

女性研究者採用比率の向上

- 部局別女性採用比率目標の達成
- 女性限定公募
- クロスアポイントメント制度を利用した女性研究者の採用

次世代女性研究者の育成

- 理系女子中高生イベント
- 保護者・教諭・生徒向け講演会
- 女子学生インターンシップ支援

【お問合せ】

機関名：金沢大学男女共同参画キャリアデザインラボラトリー
所在地：〒920-1192 石川県金沢市角間町ヌ7番地
連絡先：cd_lab@adm.kanazawa-u.ac.jp
H P：https://cdl.w3.kanazawa-u.ac.jp/