

【取組概要】

1. **女性活躍指標**に基づく実施機関内部局調査による国際調査方針の決定
 2. 第1回 国際調査（九州大学：UCサンディエゴ）
 3. 第2回 国際調査（東京工業大学：インペリアル・カレッジ・ロンドン）
 4. 第3回 国際調査（九州大学：イリノイ大学）
 5. 第4回 国際調査（東京工業大学：アーヘン工科大学）
 6. ここまでの調査結果を踏まえ、さらに2-3機関追加を検討
 7. 総合データ解析/報告書執筆/国際会議発表準備
- その他 ○HP作成 ○シンポジウム開催

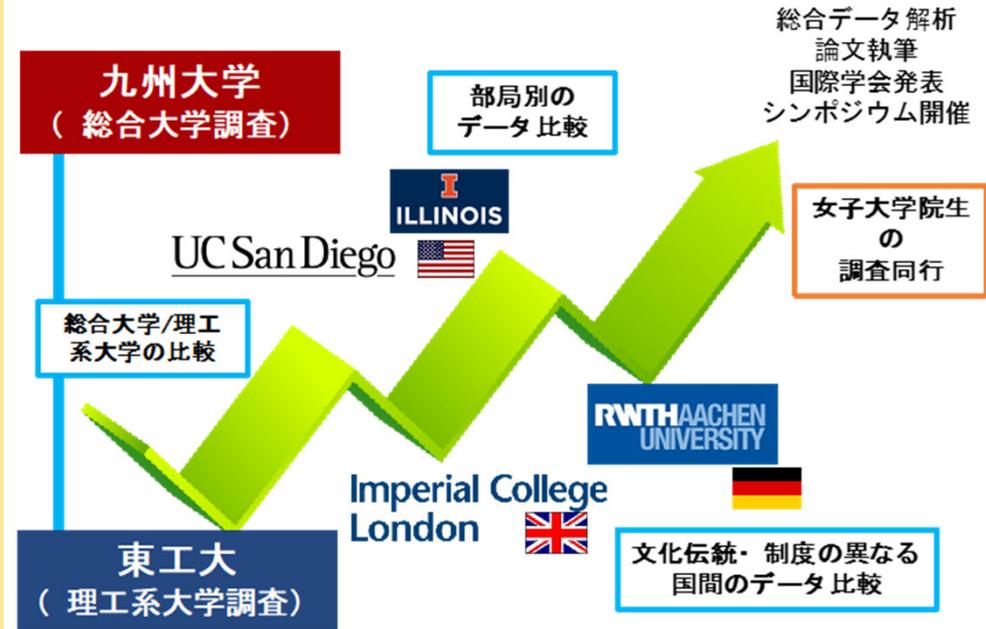
（部局別）女性教員比率目標達成度 vs 女性活躍指標

論文数(量) × FWC(質) 女性活躍指標*	C	A
	D	B
	女性教員数	

- A** 女性教員数、女性の活躍ともに現状問題なし。
- B** 女性教員数は目標値に達しているが、女性の活躍が不足
=>部局での女性の育成方法への無意識のバイアスについて検証が必要
- C** 女性教員数は目標値以下だが、女性の活躍が進んでいる
=>部局での女性の採用方法への無意識のバイアスについて検証が必要
- D** 女性教員数、女性の活躍ともに進んでいない。
=>部局での女性の採用方法/育成方法ともに問題がないか検証が必要

期待される成果

- 女性研究者の採用、育成に関する定量的データ（総合大学/理工系大学別、国別、部局別）を海外から集め比較検討することで、日本の抱える問題の本質を明らかにする。



【広報関係】

- 2007-2009 女性研究者支援モデル育成「世界へ羽ばたけ！女性研究者プログラム」
・3つの学内保育施設設置 / 研究助成女性枠（独自施策）
- 2009-2013 女性研究者養成システム改革加速「女性枠設定による教員採用・養成システム」
・出産時支援教員採用/女性比率による部局研究費傾斜配分（独自施策）
- 2015-2020 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）
- 2019-2024 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）SENTAN-Q

【お問合せ】

機関名：国立大学法人九州大学
男女共同参画推進室

所在地：〒819-0395
福岡市西区元岡744

連絡先：092-802-2034
office@danjyo.kyushu-u.ac.jp

H P：http://danjyo.kyushu-u.ac.jp