

## 【実施体制】

2014年に学長リーダーシップのもと、本学の幹部で構成する「男女共同参画推進本部」を設置、2019年度には人事担当理事及び学長補佐（ダイバーシティ推進室長）を加えた「ダイバーシティ推進本部」として改組した。下部組織である「ダイバーシティ推進室」には「環境整備部門」「キャリア支援部門」を設置し、課題に応じたワーキングチームを構成することで、横の連携も強化し、トップダウンとボトムアップの好循環を意識した運営体制を構築した。

## 【特長】

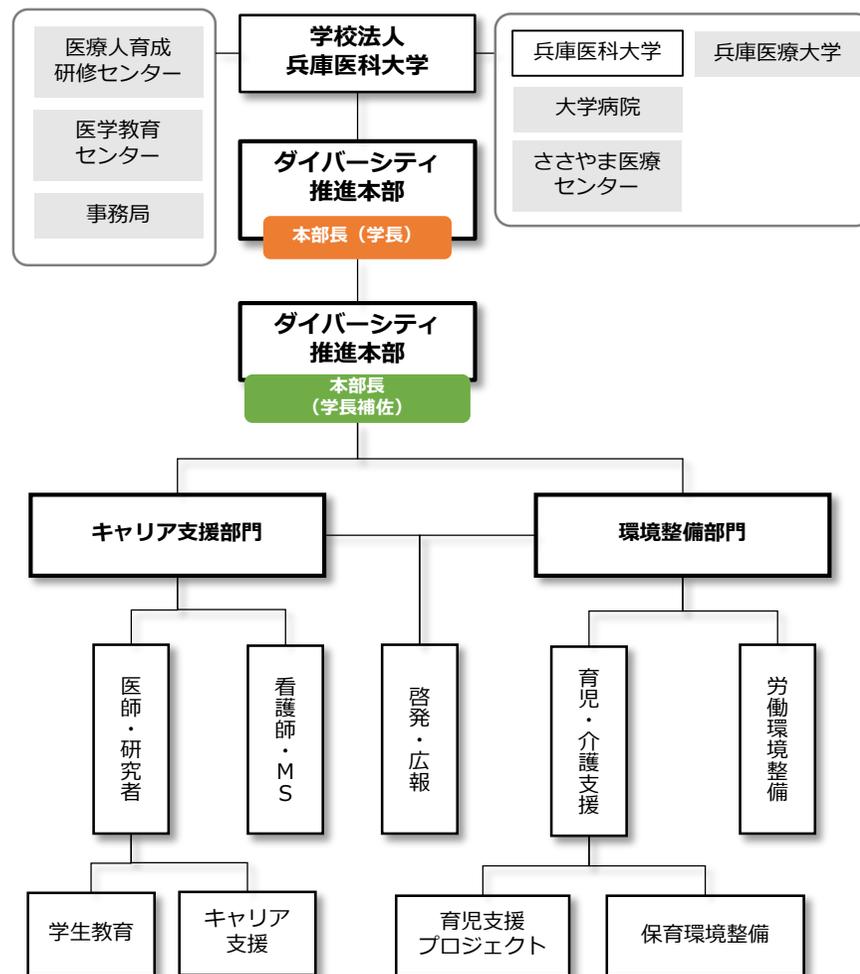
1. 論文作成支援や研究スタートアップ支援など、手厚い支援体制の構築
2. 卒業生や職員OB等と連携した、若手・女性研究者のキャリア形成支援
3. 学内SNSやオンライン会議システムの整備による家庭と仕事の両立支援
4. 大学医学部「研究医コース」と連携した次世代研究者の育成

## 【取組概要（目標）】

2025年3月末までに、医師・研究者の指導的地位の女性比率の向上を目指す。  
**教授 15%、准教授 25%**（※臨床・教育教授を含む）

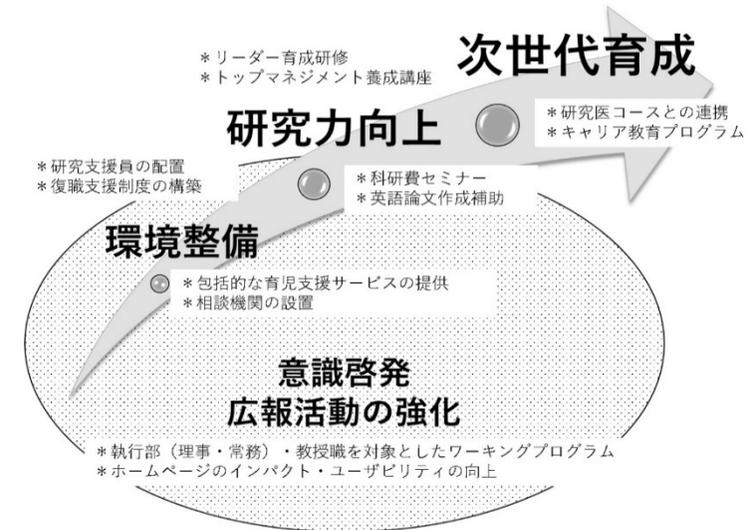
1. 女性研究者等の「研究環境」「ワークライフバランスのための環境」の整備
  - キャリア支援センターの設置およびキャリア支援員の配置
  - オンラインカンファレンスシステムの整備
  - 病児保育や学童保育などの充実・整備
2. 女性研究者等の「研究力」および「研究」の質の向上
  - 論文作成や文献検索のスキルアップに向けたオンラインセミナーの実施
  - 女性研究者への研究費助成、復職者に向けたスタートアップ研究費助成
  - 「研究医コース」と連携した継続的な次世代研究者の育成
3. 広報活動および意識啓発の強化による風土改革
  - ホームページのユーザビリティやアクセシビリティの向上
  - ロゴマークの作成とロゴマークを定着させるためのアプリケーションの作成・配布
  - 女性研究者等のエンカレッジメントを目的としたセミナーや執行部や管理職の意識改革のためのセミナー開催
4. 同窓会・後援会との連携
  - 同窓会や後援会と連携した人材活用の仕組みづくり

## 【体制の概要】



## 【支援内容】

- 育児休業等から復帰した研究者等に対するスタートアップ研究支援、研究費助成
- 女性リーダー育成やロールモデル創出のための研究費助成
- 若手女性研究者等の論文作成や文献検索補助やスキルアップのためのセミナー実施
- 女性研究者等のキャリアアップやワークライフバランスに関する相談・支援
- 自宅からでもカンファレンス等に参加を可能にするための会議室等のオンライン整備
- 女性研究者等のエンカレッジメントのためのセミナーおよび研修等の実施
- 院内病児保育の拡大や学童保育の検討など、保育環境の整備



## 【広報関係】

- 医学生4年生に対する男女共同参画（ダイバーシティ）推進に関する特別講義の実施
- 提携保育所内に本学専用定員枠を設置、院内病児保育室の設置
- 「医師の働き方」「病院経営」「ダイバーシティマネジメント」等をテーマとしたセミナーの実施
- 「医療者のためのアンガーマネジメント入門」セミナーの実施
- アンコンシャスバイアス研修の実施
- 本学教員（卒業生）の体験談や医学生・研修医へのメッセージをつづったロールモデル集の発行
- 多職種横断型の育児支援ワーキングチームを結成し、ママさんパパさん交流会や育児応援セミナーを定期的の実施

## 【お問合せ】

機関名：学校法人兵庫医科大学

所在地：兵庫県西宮市武庫川町1-1

連絡先：0798-45-6428

HP：ダイバーシティ推進事業

<https://www.corp.hyo-med.ac.jp/kyodosankaku.html>