

【実施体制】

佐賀大学は2017年に学長を議長とするダイバーシティ推進体制を構築し、人材多様性実現への機運が高まっている。本学の女性研究者の留学や昇任に対する高い要望に着目し、海外派遣による研究力強化を図り、高い女性比率を活かした上位職登用を行う。今年度は、女性研究者の海外派遣制度の設計・公募・選定と国際共同研究強化のための研究力および管理力を向上させる。

また、人材の多様性実現がイノベーションに繋がり、組織持続性に資する重要な取組であることを意思決定層に定着させること、教員評価の課題を検討し、継続的な推進による研究環境の改善を実現する。

【特長】

女性研究者が少ない本学において、まずは女性限定公募により若手研究者の増加を目指す。併せて、国際的に活躍できる女性研究者及び大学を牽引する女性リーダー育成のための取組を展開する。

【取組概要(目標)】

1. 女性教員採用の加速化

【目標】採用比率 40%以上、女性教員在職比率(R6まで) 21%
・女性限定公募の実施

2. 女性研究者の研究力向上

【目標】海外の研究者と共同研究を行う女性研究者の増加
・長期・短期海外留学派遣(R2、R3のみ)
・新規採用又は登用された女性研究者への研究費支援
・外部講師による研究力向上セミナーの恒常化

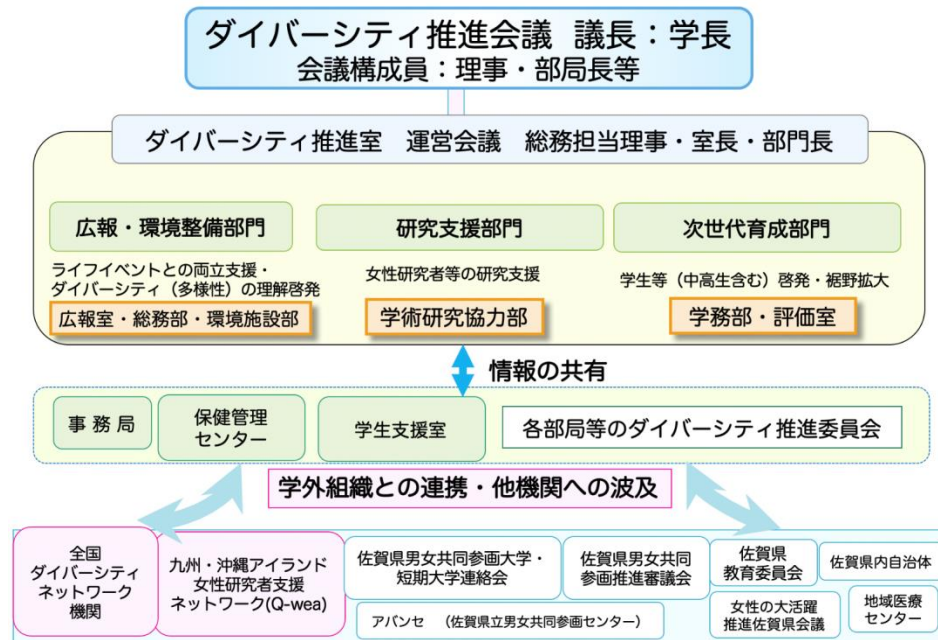
3. 教職員の管理運営能力の向上

【目標】指導的立場に占める女性の割合の向上
・女性研究者の公平な昇任制度改善プロジェクト

【体制の概要】

佐賀大学ダイバーシティ推進体制

2017年6月設置



【支援内容】

○海外派遣制度

長期：1年以内の長期海外派遣に費用助成、

派遣期間中の教育・研究代替者を支援

短期：海外機関訪問及び国際学会参加の費用を助成

○新規採用または登用された女性研究者（教員）の

スタートアップを支援

○外部講師による研究力向上セミナー

○公平な昇任・昇格制度改善プロジェクトの開発

○職場・研究環境改善に特化した学習会

学内テーマ

多様な学びが生み出すキャンパスイノベーション



【佐賀大学ダイバーシティ推進室の活動紹介】

施策等

- ・佐賀大学ダイバーシティ推進宣言(2017～)
- ・本学のダイバーシティ推進に関するビジョン(2018～)

環境・広報

- ・ダイバーシティ推進にかかる講演会(年1回)
- ・学内保育園・病児保育(2008～)
- ・夏季学童保育(2019)

研究者・教員支援

- ・研究補助者支援
- ・厚生労働省 女性医師キャリア支援モデル普及推進事業(2017)

次世代育成

- ・JST 女子中高生の理系進路選択支援プログラム(2018～)



LGBT講演会



夏季学童保育



学内保育園・病児保育

女子中高生の理系進路選択支援プログラム



【お問合せ】

機関名：国立大学法人 佐賀大学
ダイバーシティ推進室

所在地：佐賀県佐賀市本庄町1

連絡先：0952-28-8393

HP：<http://www.saga-u.ac.jp/geo/index.html>

