

【実施体制】

平成27年4月に学長直轄組織として発足した「ダイバーシティ推進本部」は、学長のリーダーシップによる迅速な大学の意思決定プロセスを可能にし、「女性を含む多様な人材が活躍できる教育研究環境の実現」という本学の第3期中期目標・中期計画を着実に遂行する体制を本学に定着させた。その下部組織として設置された「ジェンダー協働推進室」は、本学における女性研究者への支援及び活躍推進に係る取組を遂行する拠点として、学内の関連する部署と連携しながら全学的に取組を波及・展開させている。

本事業においては、引き続き学長のリーダーシップのもと「ダイバーシティ推進本部」及び「ジェンダー協働推進室」が、「研究推進機構」や「国際戦略本部」との連携を一層強化することによって、多様な人材の確保が本学の研究力・教育力・組織力の向上に直接的に結びつく体制を構築し、組織すなわち学内連携のあり方を、人事システム及び人事プロセスを含む大学のキャリアマネジメント改革を見据えつつ改善していく。

【事業の目標】

1. 女性研究者の採用比率目標値を、28%以上に高める。
2. 大学全体の女性研究者の在職比率を、21%へ高める。
3. 女性研究者のポストアップ比率を17%以上に高める。
4. 若手研究者(本務教員全体における40歳未満の教員)の在職率を20%以上に高める。

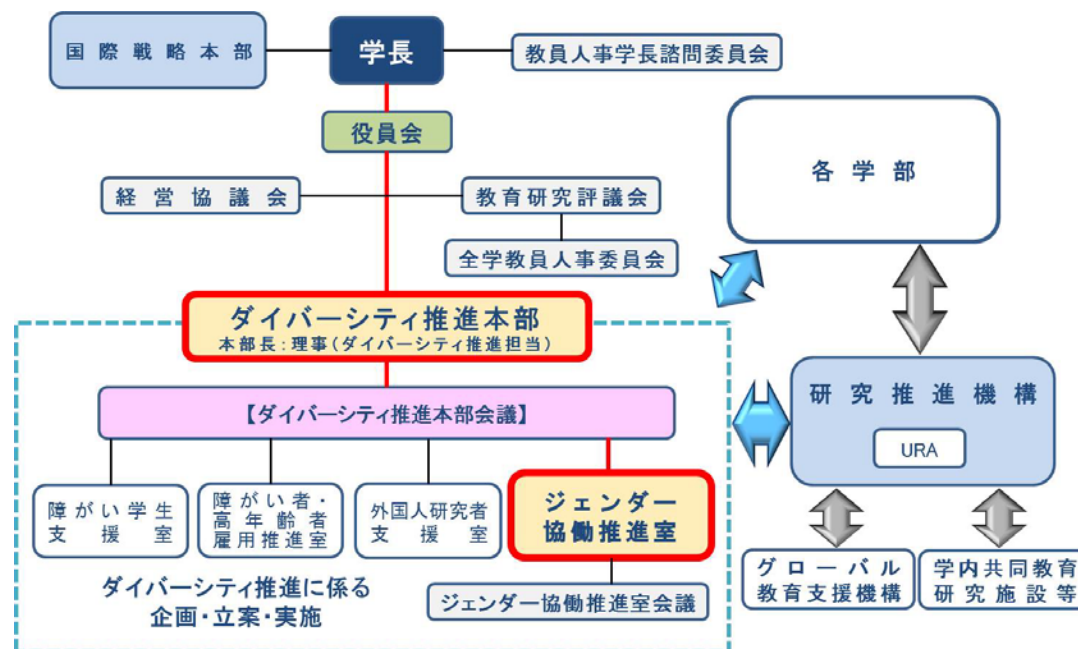
【取組概要】

女性研究者の採用から育成、そして本学の中核への登用を見据えたキャリアマネジメントの方策として、以下の行動計画を遂行する。

- I 大学の中核への女性教員の参画を推進し、女性教員の管理運営能力を高める。
- II 女性を含む若手研究者の在職率を高めるとともに、キャリアパスを整備する。
- III より広いダイバーシティ研究環境形成の観点から、グローバル人材を積極的に採用・登用する。

女性研究者・若手研究者の採用及び研究支援を強化し、人事システム及び人事プロセスを含む大学のキャリアマネジメント改革を推進する。

【体制の概要】



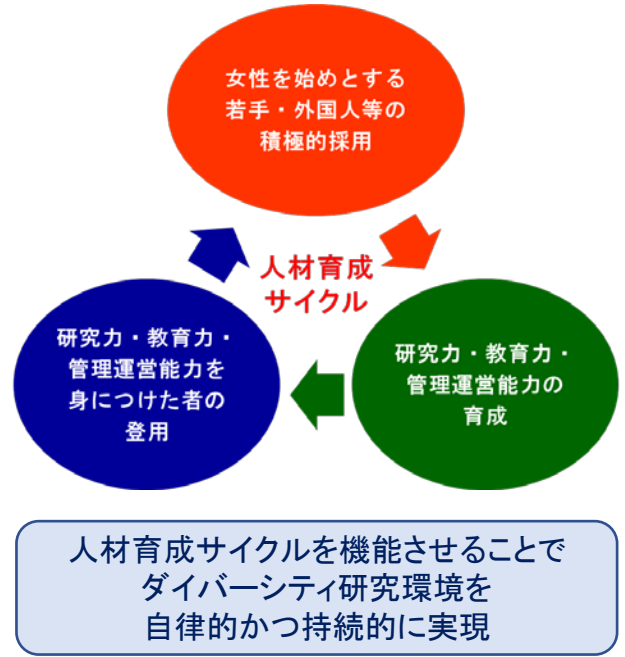
【支援内容】

上位職登用の一層の推進に係る取組

- ① 教員ポスト戦略的再配分(重点改革推進枠)による女性研究者の上位職登用
- ② 国際学会派遣+1 Visit(プラスワンビジット)
- ③ オーガナイザー養成支援
- ④ 海外調査派遣制度

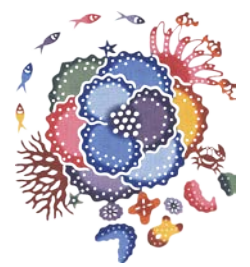
より広いダイバーシティ研究環境の形成に資する取組

- ⑤ イクボス養成のためのFD、セミナー等の実施
- ⑥ 教員ポスト戦略的再配分(重点改革推進枠)による若手研究者の上位職登用
- ⑦ 若手研究者採用の新たな仕組みの構築
- ⑧ 若手研究者のキャリア支援
- ⑨ 人事マネジメント改革に向けた研修の実施
- ⑩ 外国人教員等グローバル人材の採用推進
- ⑪ 外国人教員が大学の管理運営に参画するためのキャリア支援
- ⑫ LGBTQ等への理解促進を目的としたセミナー、シンポジウムの開催



【活動紹介】

- ・ 琉球大学ダイバーシティ推進宣言: <http://www.u-ryukyu.ac.jp/aboutus/diversity/>
- ・ 女性教授限定公募
- ・ 女性教員短期研究専念制度
- ・ 国際学会派遣費用助成
- ・ ダイバーシティ推進セミナー
- ・ 特定基金「琉球大学うない女性研究者・リーダー育成基金」: <http://www.kikin.jim.u-ryukyu.ac.jp/>
- ・ ニュースレター「うない通信」の発行: <http://www.gender.jim.u-ryukyu.ac.jp/guidebook02/>



【お問合せ】

機関名: 国立大学法人琉球大学 ジェンダー協働推進室
所在地: 〒903-0213 沖縄県中頭郡西原町字千原1番地
連絡先: Tel: 098-895-8675
E-mail: gender@acs.u-ryukyu.ac.jp
HP: <http://www.gender.jim.u-ryukyu.ac.jp/>