

**【実施体制】** 本学では、平成21年度に学長直轄のダイバーシティ推進本部が設置され、男女共同参画室をはじめ、4室の相互の連携により本学のダイバーシティ環境整備の推進を図っている。女性研究者を支援する体制として、担当理事（企画・評価・総務担当）を通じ、大学執行部の意思決定会議に提言できる体制をとり、本学独自の女性限定公募「ウーマン・テニユア・トラック（WTT）制」や女性上位職比率向上を目的とした「女性教員特別昇任（ポストアップ）制度」、その他各種支援事業や行事等の実施により、女性研究者在職比率等の向上に繋げている。

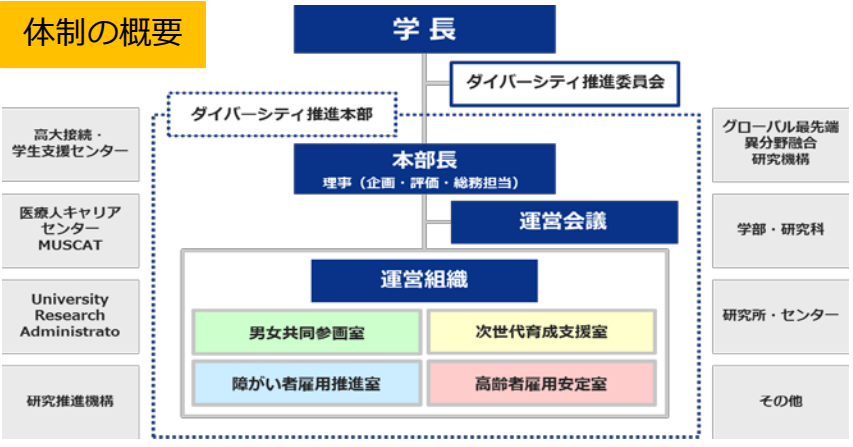
本プログラムの実施にあたっては、「体制の概要」に示すように、学内の関係部署と有機的な連携を図り実施する。

**【特長】** 本事業ではSHINE（Sustainable Health promoting Innovation with Network and Empowerment）をコンセプトに女性研究者のポストアップ促進とその候補者層の研究力向上を図る。



**Sustainable  
Health promoting  
Innovation with  
Network and  
Empowerment**

持続可能で  
研究者自身が健康で輝く取組  
女性研究者全体の研究力強化  
ダイバーシティ研究環境整備  
指導的研究者、若手研究者の育成



## 【取組概要・目標】

### 【1】女性上位職への登用促進

女性教員特別昇任（ポストアップ）Plus 制度を構築し、6年間で女性研究者10人以上の上位職登用を目指す。

### 【2】女性上位職の候補者層の充実

ウーマン・テニユア・トラック（WTT）Junior : WTT Jr 制度を構築し、女性研究者採用比率45%（自然科学系40%）を目指す。

### 【3】女性研究者全体の研究力強化

海外派遣支援、各種セミナー等を実施し、女性研究者全体の研究力強化を図り、外部資金獲得と研究業績等の3割増加を目指す。

### 【4】ダイバーシティ研究環境の実現に向けた意識改革

管理職ならびに教職員に向けた研修に取り組むとともに、育児支援（一時保育拡充等）によるセーフティネットの整備や、研究者や家族単位のネットワーク形成を支援するピアサポート等によりダイバーシティ研究環境を整備する。

## 【支援内容】

### ●「ポストアップ Plus 制度」創設

助教以上の女性教員を海外へ派遣することにより、研究の発展のみならず指導力の向上を目指す。さらに帰国後、成果を評価して上位職への登用に繋げる仕組みを構築。



### ●「WTT Jr 制度」創設

若手女性研究者を将来WTT助教の候補者となる研究員として多面的に支援し、研究力の向上を目指すとともに、「キャリア支援枠」を設け、妊娠、育児、介護などのライフイベントにより、フルタイム勤務ができない女性研究者が個々のワークライフバランスに応じてオーダーメイドで勤務時間を申請できるシステムを構築。WTT Jr研究員にはメンター制度を適用。



### ●その他の取組

- » 研究力向上支援として多様なテーマを題材とした研究スキルアップ講座の実施。短期型の海外派遣制度を構築・実施。
- » ダイバーシティ研究環境実現に向けた意識改革として管理職ならびに教職員に向けたセミナーを実施。一時保育、学童保育の拡充。
- » 互いの専門性を活かしたピアサポート、海外派遣経験者と海外派遣準備者によるピアサポート等ネットワーク形成の取組。

## 【広報関係】

- 平成21年度、女性研究者支援モデル育成事業「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」に採択。雇用、研究サポート体制、持続性の3本柱を軸に、女性研究者を育てるための取組を実施。同年度、女性限定国際公募「WTT制」を創設し、平成30年度までに24人の女性研究者を採用し、うち16人は既にテニュアを取得し、准教授または助教として活躍している。
- 平成23年度、科学技術人材育成費補助事業「テニュアトラック普及・定着事業」に採択。WTT制の拡充を図る。
- 平成27年度、科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」に採択。女性研究者の研究力の涵養（女性教員支援助成金制度、各種セミナー）、サポートシステムの充実（研究支援員制度、復職支援制度、乳幼児・学童保育施設、ワークライフ・ファミリーサポート相談室）を加速した。また、女性教員の上位職への登用促進のため「ポストアップ制度」を創設し、平成30年度までに10人の女性教員を上位職に登用した。
- 大学院医歯薬学総合研究科においては、平成19年度文部科学省医療人GPに採択され、女性医師のキャリア支援に取り組み、以降岡山県の委託事業として事業を継続。平成27年度、厚生労働省モデル事業に採択され、女性医師のキャリア支援に取り組み、大きな成果を上げている。

## 【お問合せ】

機関名：国立大学法人岡山大学 ダイバーシティ推進本部

所在地：〒700-8530 岡山市北区津島中一丁目1番1号

連絡先：086-251-7303

diversity@adm.okayama-u.ac.jp

HP：http://www.okayama-u-diversity.jp/

