

北海道大学（牽引型）

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ

実施期間：R1年～R6年

共同実施機関：室蘭工業大学・帯広畜産大学・北見工業大学・日東電工株式会社・株式会社アミノアップ

【実施体制】

理工農分野の研究者を多く擁する総合大学である北海道大学が代表機関となり、北海道内にまばらに分布する工学系・農学系の単科大学、ならびに博士人材を活用している北海道の企業、北海道大学キャンパス内に産業創出講座を設置しているグローバル企業が共同実施機関として連携し、北海道のダイバーシティ研究環境の推進とイノベーションコア人材の育成を行う。

【特長】

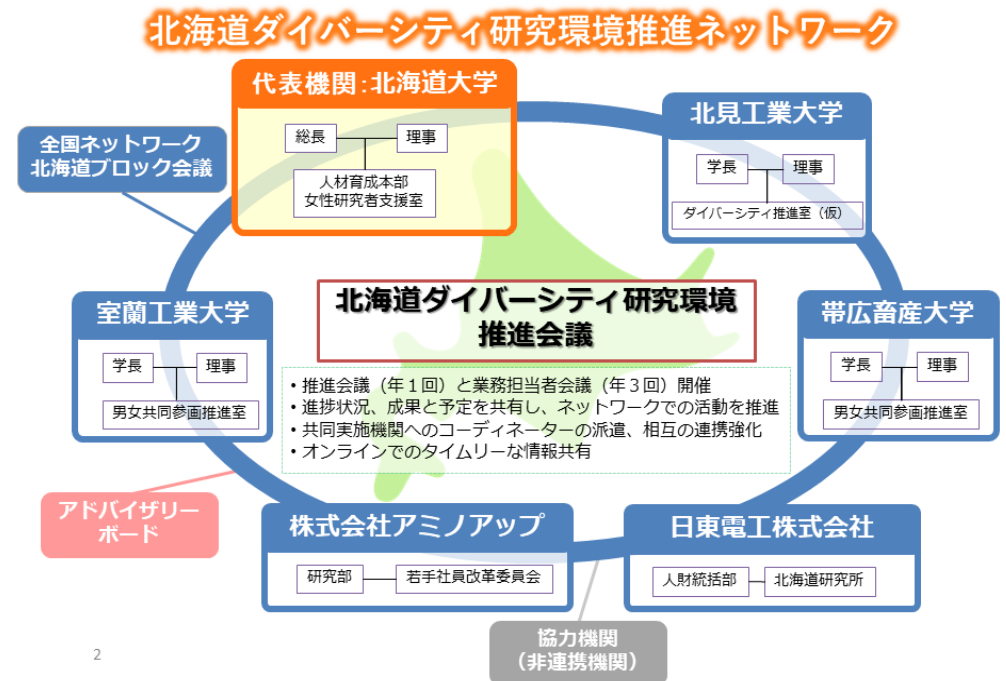
1. 研究や組織経営の中核を担う「イノベーションコア人材」の育成
2. 広域なネットワークを通じた意識改革の浸透
3. 北海道の地理的特性を克服するためのオンラインの活用

【取組概要】

北海道ダイバーシティ研究環境推進ネットワークを設置し、以下の取組を実施することで北海道の研究を活性化し、ダイバーシティ推進のための変革をリードするイノベーションコア人材の育成につなげる。

1. 研究継続のための両立支援の拡充等研究環境のさらなる改善や意識改革
2. リーダー育成のための共同研究助成や異分野融合の推進
3. 上位職女性研究者へのシャドウイング研修等を通じた自立と飛躍のためのキャリア開発
4. 経営陣との対話等によるマネジメント力の向上
5. 上位職・管理職登用促進に向けた組織の意識改革
6. 博士のキャリアマネジメント促進と女性研究者のすそ野拡大

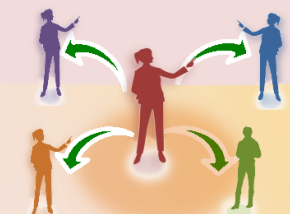
【体制の概要】



【支援内容】

② キャリアアップと自立に向けた支援

自らハブとなる力

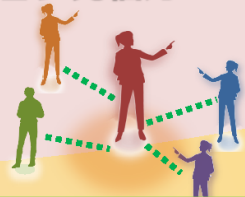


あり方・スキルを学ぶ

自己研鑽の場の提供

- ・女性リーダー塾
- ・上位職女性教員へのシャドウイング研修

ビジョン発信力



経験を通じて発信力を体得する

挑戦の機会の提供

- ・女性研究者リーダー育成共同研究助成
- ・シンポジウム等開催補助
- ・異分野融合促進のための研究交流発表会
- ・データサイエンスとの融合研究の推進

③ 上位職・管理職のさらなる増加

影響力



組織のリーダーから学ぶ

視座を引き上げる

- ・女性学長・副学長との対話
- ・総長、役員等によるリーダーシップセミナー

各機関における女性研究者増員・登用促進の取組

① 研究環境のさらなる改善と意識改革

連携して行う取組

- ・北海道ダイバーシティ研究環境推進会議の設置・運営
- ・シンポジウム等の開催、意識改革の取組
- ・ネットワーク拡充、地域への波及のための取組
- ・すそ野拡大、キャリアマネジメントに係る取組

各機関における取組

- ・組織の意識改革促進のための取組
- ・支援体制の構築、強化、連携促進
- ・ライフイベントに係る両立支援の実施、多様化への対応
- ・現状調査、分析と課題解決に向けた施策立案、実行

【その他の取組】

- ・優秀な女性研究者への賞「Global Networking Award」副賞としてPlus-One Visit旅費支給
- ・外国人研究者のための保活通訳同行支援
- ・ライフイベント中等の研究者のための海外研究者招聘支援
- ・女子中高生の理系進路選択支援の取組や、小中学生向けアウトリーチ活動

【お問合せ】

機関名：北海道大学人材育成本部女性研究者支援室
所在地：札幌市北区北12条西7丁目
連絡先：011-706-3625・freshu@synfoster.hokudai.ac.jp
HP：<https://freshu.synfoster.hokudai.ac.jp>