

横浜国立大学（牽引型）

共同実施機関：大成建設株式会社、帝人株式会社

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
実施期間：H30～R5年度

◆実施体制

代表機関における学内推進体制を強化するとともに、共同実施機関（大成建設、帝人）、連携ネットワーク機関で構成する「ダイバーシティ連携協議会KT」を設立し、定期的な協議を通じて共同研究・共同事業を推進するための意思決定および事業運営を行う。さらに外部有識者によるアドバイザリーボードを設置し、適宜助言を得る。

YNU 横浜国立大学
YOKOHAMA National University

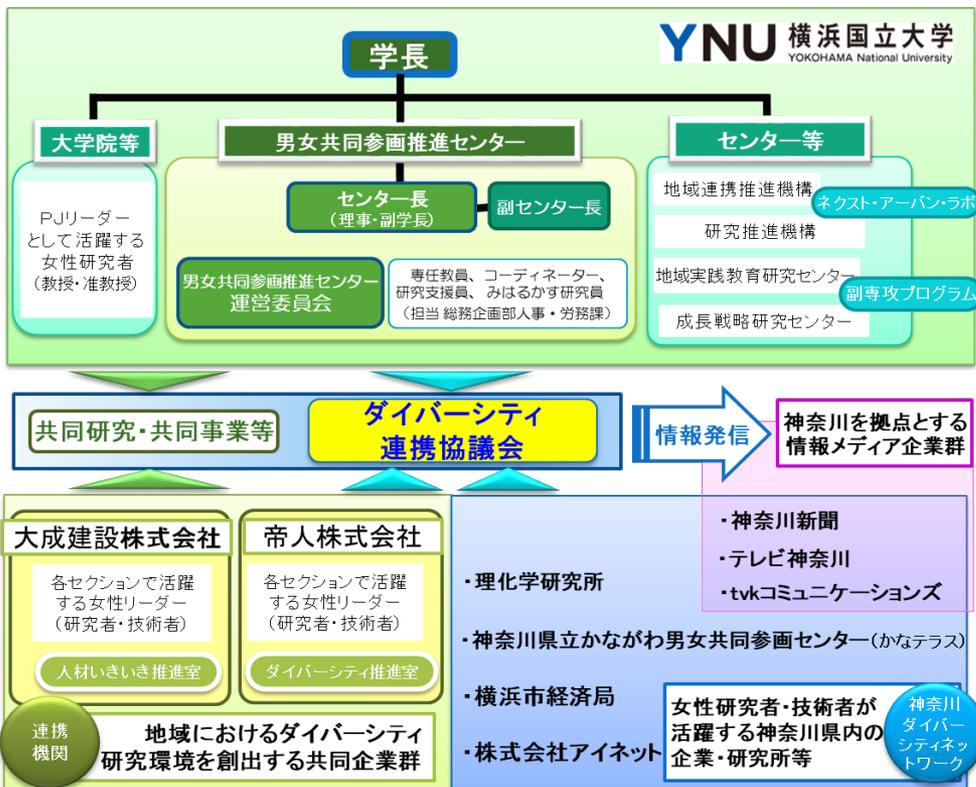


大成建設株式会社
For a Lively World

TEIJIN

◆体制図

※申請当時のものであり現在とは異なります。



◆特長

1. 横浜を中心とする神奈川[K]・東京[T]地域の産学官が連携し、共同研究・研究力向上、次世代育成、ダイバーシティ環境整備を行う。
2. クロスアポイントメント制度などにより、優秀な研究者・技術者の交流を促進し、多様なキャリアパス形成を支援
3. 裾野拡大、地域の意識醸成のため、本協議会の行う多様な取組みについて、メディアを通じて発信。

◆取組概要

横浜を中心とする神奈川・東京地域の産学官ネットワークを形成し、クロスアポイントメント等を活用した女性研究者・技術者の研究力強化および女性リーダーの育成、裾野拡大、ダイバーシティ研究環境の整備を進めつつ、理工学・文理融合領域の研究を通じて超スマート社会に対応したライフイノベーション*の創出に取り組む。

*生命科学をはじめ医療、健康など生存に関わる研究から、日々の暮らしや生活の向上に資する理工学・文理融合領域の研究を通じて、新しい仕組みを作り、実装し、社会に変化を生み出していくことを意味する。

◆ 支援内容

共同研究・研究力向上

- クロスアポイントメント
- マッチングイベントの実施
- 異分野・異業種交流の機会提供
- スキルアップセミナー開催
- 研究広報の活性化

次世代育成

- 講演会や公開講座等のイベント開催
- 大学院生・若手研究者の研究支援、キャリアパス支援
- リカレント教育

上位職登用

- 役員と女性研究者の意見交換会
- 管理職候補の女性社員に向けた研修

ダイバーシティ環境整備

- ワークライフバランス調査分析
- 意識醸成セミナーシリーズ開催
- 研究支援員の配置
- 休日出勤時の一時預かり保育
- ベビーシッター利用料の補助
- 保活や介護のための相談
- 協議会メンバー間の情報交換
- 協議会活動の情報発信

◆ これまでの取組事例 (上記以外、抜粋)

- 学長メッセージ「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に向けて」の発信
- 「横浜国立大学女性研究者採用加速・育成プログラム」実施
- 女性採用インセンティブ導入
- みはるかす研究員 (ライフイベントで研究中断をした女性対象)
- 新規採用女性教員向けのメンター制度
- サポーターバンク制度
- 教職員向けセミナー・情報交換会 (ワークライフバランス等)
- サポートルームの設置
- 関連図書の貸し出し
- オープンキャンパスにおける女子学生向けイベント実施
- 教養教育科目「ライフキャリアを考える」開講
- 在籍者や卒業生におけるロールモデルの事例紹介
- ニュースレター『さんかくNEWS』発行

* 詳細は右記URLをご覧ください。 <http://www.sankaku.ynu.ac.jp/>



↑ 2019.7.25 共同研究マッチングイベント
「百人百様 × サイエンス」



↑ 2019.3.15キックオフシンポジウム基調講演
帝人ファーマ株式会社 上村みどり氏



「ダイバーシティ連携協議会KT」
シンボルマーク



↑ 大成建設の女性技術者

「横浜国立大学ダイバーシティ推進宣言」 2019年7月

<https://www.ynu.ac.jp/about/diversity/>

Yokohama National University Declaration of Diversity

<https://www.ynu.ac.jp/english/about/overview/diversity/>

◆ お問い合わせ

横浜国立大学男女共同参画推進センター (ダイバーシティ事業担当)

〒240-8501 横浜市保土ヶ谷区常盤台79-4

Email: sankaku-diversity@ynu.ac.jp

事業ホームページ: <https://www.sankaku-diversity.ynu.ac.jp/>

