

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ  
実施期間：H30年～R5年

学長直轄の全学組織「ダイバーシティ研究環境推進本部」を立ち上げ、これまで本学の男女共同参画推進の中心となっていた男女共同参画推進室に加えて、新たに女性リーダー育成オフィスを設置し、海外派遣を中心とした研究力向上策ならびに女性リーダーシップ開発策を講じることによって、優秀な女性研究者の育成と女性リーダー育成を推進する。

1. 多様な人材と研究環境に対応できる「ダイバーシティ研究環境推進本部」の設置
2. 研究力向上とライフイベントを一体的にサポートできる「キャリアパスプログラム」の策定
3. 女性リーダー育成に向けた研究力強化「海外派遣事業」の実施

1. 女性教員採用の加速化

- ・これまで実施してきた女性教員採用にかかるポジティブアクション【①宇都宮大学教員人事方針「女性の若手教員を優先する」(H28～)、②公募要領への記載「業績が同等の場合は女性を優先して採用」】に加え、③女性限定公募「学長戦略経費による女性教員採用特別制度」を重点的に実施する。

→目標2 女性教員採用比率30%(平成30年度～令和5年度の平均)

「女性研究者キャリアパスプログラム」を更新し、研究力の底上げに資する諸活動ならびにリーダーシップ力向上策を展開し、その成果を女性教員の上位職への昇進というアウトカムに結実させる。

→目標3 女性教員上位職階比率向上(教授18% 准教授・講師21%)

→目標4 女性教員海外派遣制度の拡充

・管理職に必要な情報・資質・スキルについて学ぶための女性教員  
対象リーダーシップ・プログラムの開発と実施

→目標5 大学運営に関わる女性比率の向上(現状15%の維持向上)

**学 長**

**外部アドバイザー・ボード**  
栃木県男女共同参画センター 宇都宮市男女共同参画課  
栃木女性活躍応援団への協力企業 大学教授

**ダイバーシティ研究環境推進本部**  
【本部長：理事・副学長1名、コーディネーター、事務補佐員】

**運営委員会**

**男女共同参画推進室**

**意識啓発**

- 男女共同参画週間
- 男女共同参画集中講義
- 出前講座
- 情報交換の場作り
- 情報発信
- セミナー・シンポジウム開催
- 男女共同参画意識調査

**職場環境**

- 産後休暇や育休後の復帰支援
- 一時託児支援
- 研究補助員制度
- ワークライフバランスの推進
- アンケート、聴き取り調査
- 次世代育成支援に関わる諸制度の運用
- ベビーシッター制度の新設
- メンター派遣制度

**連携機関**

- 地域創生推進機構
- 大学教育推進機構
- 栃木県・各市町男女共同参画課
- 栃木県男女共同参画センター

**女性リーダー育成オフィス**

**キャリアパスプログラム**

- ① 研究力向上支援
- ② 研究遂行支援
- ③ 海外派遣・短期留学制度
- ④ 上位職登用施策
- ⑤ トップリーダー研修

**女性研究者キャリアパスプログラム**

准教授 教授  
助教 准教授 教授  
ポスドク等 准教授 教授  
女子大学 准教授 教授  
※専攻力向上支援プログラムを推進する一環として、一部は女性研究者に限定して実施する。

**連携機関**

- 産学イノベーション支援センター URA 室
- キャリア教育・就職支援センター
- 留学生・国際交流センター
- 栃木県・各市町男女共同参画課
- 教育委員会
- 栃木県男女共同参画センター

**相談窓口** (専任アドバイザーによるカウンセリング・情報提供・アドバイスなど)

**ダイバーシティ研究環境推進本部長**

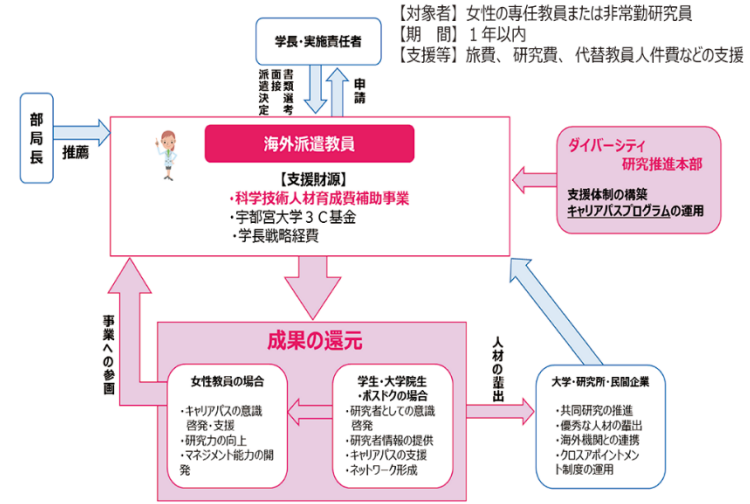
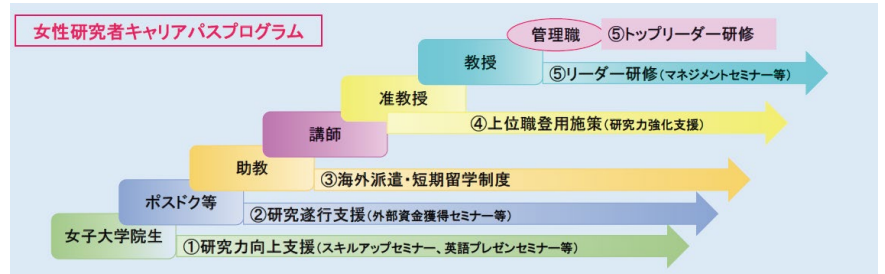
**相談連携機関**

- ハラスメント防止委員会
- 保健管理センター
- 学生相談・発達障害相談
- キャリア教育・就職支援センター
- 栃木県・宇都宮市男女共同参画課
- 栃木県男女共同参画センター
- NPO ウイメンズハウスとちぎ

**地域デザイン科学部・国際学部・教育学部・工学部・農学部・学内共同施設・大学教育推進機構・地域創生推進機構**

【支援内容】

・現在のサバティカル研修制度、海外研究活動助成制度の支援内容を充実し、女性研究者のニーズにきめ細かく応じる「女性教員海外派遣制度」を創設。主に若手～中堅の女性研究者を積極的に海外に派遣（短期留学を含む）し、その成果を学内に還元して女性研究者キャリア形成モデルを構築する。



【男女共同参画関連の活動紹介】

- ①学内における男女共同参画週間の実施
- ②両立支援（育児・介護と仕事）のためのサポート体制の充実
- ③基盤教育科目にて男女共同参画授業の開講
- ④理系女子大学院生によるオープンキャンパスでの次世代育成「リケジョカフェ」の開催
- ⑤栃木県、宇都宮市や県内の団体との地域連携事業への積極的参加

① 男女共同参画週間

2019年2月12日(火)～2月15日(金)

今年度も「男女共同参画週間」を実施します。期間中は「ノー残業デー」や「生活支援デー」を実施し、ワークライフバランスを一般教職に広げたい。その実施内容を決定するにあたり、各学部のダイバーシティ推進委員と連携して具体的な取り組みを決定していきます。ぜひご参加ください。

2月12日(火)～15日(金) 期間中一斉実施

【ノー残業デー推進週間】  
生活支援デー（ノー残業デー）  
一般教職・学生生活支援課  
ワークライフバランス一般相談

2月13日(水) 女性研究者会

12:10～13:00 学食  
【学長と女性研究者の意見交換会】  
学食を会場に、女性研究者会代表と学食運営課が対談し、意見交換を行います。

2月15日(金) 教職員・学生対談会

10:30～12:00 婦キャンサテライトニングセッション  
【「データ」を知らう！】  
文部科学省が公表した「データ」の活用に関する調査は、最も注目を集めている。データ活用は、社会の発展に不可欠な要素となっており、多くの企業・団体が取り組んでいる。本セッションでは、データ活用に関する調査結果について、学食運営課と対談し、意見交換を行います。

2月12日(火)、15日(金) 教職員対談会

12:10～13:00 婦キャンサテライトニングセッション3  
【仕事と子育ての両立のために】  
仕事と子育ての両立は、多くの女性にとって悩みの種です。本セッションでは、仕事と子育ての両立に関する調査結果について、学食運営課と対談し、意見交換を行います。



③ダイバーシティ社会の中の男女共同参画

多面思考力を鍛える！

ダイバーシティ社会の中の男女共同参画

2月12日(火) 2～4時 時間コード 454-4279

④リケジョカフェ OPEN!!

理系の魅力発見！  
理系女性研究者・学生とリラックスした雰囲気でお話できます♪

理系に興味がある女子大生集まれ！

【時間】10:00～12:00

◆内容◆  
理系若手研究者や理系女子学生と気軽にトーク  
いろんな質問、ぶつけちゃおう！  
例えば…  
・どんな研究をしているの？  
・1日の過ごし方は？  
・就職活動は大丈夫？ …etc

【会場】  
開校キャンパス3号館322教室

⑤とちぎ女性活躍推進 学生会議

2019年 大学生・短大生 募集！  
～「こんな職場で働きたい」を提案しよう！～

1 プレゼンテーション 6月15日(土) 13:00～16:00 (会場：F&M棟)  
各学部の学生代表が、自分の志望する企業についてプレゼンテーションを行います。

2 企業訪問 6月18日(月) 10:00～12:00 (会場：各企業)  
各学部の学生代表が、自分の志望する企業に訪問し、企業説明会に参加します。

3 グループワーク 9月10日(月) 10:00～12:00 (会場：各学部の学生代表が、自分の志望する企業についてグループワークを行います。)

4 全体協議 11月2日(土) 13:00～16:00 (会場：F&M棟)  
各学部の学生代表が、自分の志望する企業について全体協議を行います。

5 リハーサル 11月30日(土) 13:00～16:00 (会場：F&M棟)  
各学部の学生代表が、自分の志望する企業についてリハーサルを行います。

6 発表発表 12月13日(土) 10:00～12:00 (会場：F&M棟)  
各学部の学生代表が、自分の志望する企業について発表を行います。

【お問合せ】  
機関名：国立大学法人宇都宮大学ダイバーシティ研究環境推進本部  
所在地：栃木県宇都宮市峰町350  
連絡先：028-649-5151 [gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp](mailto:gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp)  
HP: <http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/>