

名古屋工業大学(特色型)

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
実施期間: H29年~H34年

【実施体制】

名古屋工業大学は、全国屈指の産学官連携の実績を活かし、平成26年度に採択された「女性研究者研究活動支援事業(一般型)」の実施を通じて確立した各種女性支援策のノウハウを統合させて、新たな多様性人材育成プログラム“NITech CAN for ID”(Nagoya Institute of Technology Comprehending-Acting-Networking for Innovative Diversity 以下NITech CANと略)を構築する。

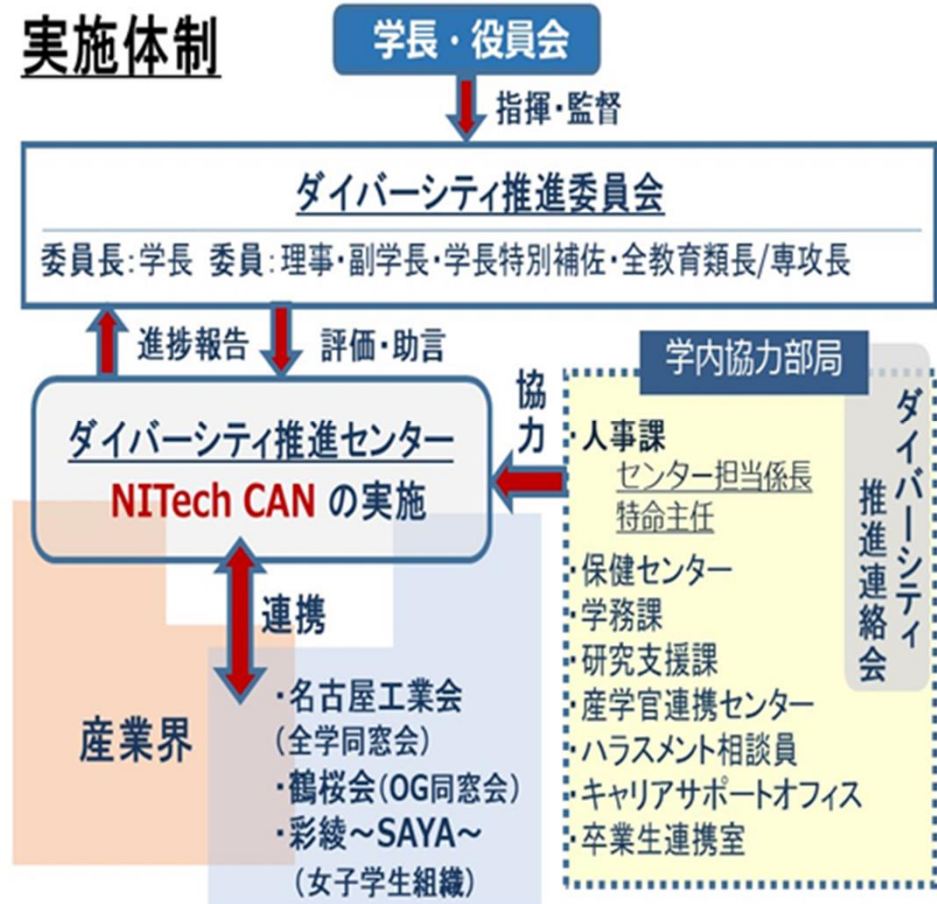
【特長】

- ダイバーシティ向上のための全学体制構築
→学長を委員長とする「ダイバーシティ推進委員会」の設置
- あらゆるステージの女性研究者を対象とする研究力向上のための制度整備と採用・登用システムの構築
→女性研究リーダー養成塾の新設、研究促進インセンティブの導入等
- 地域産業界と連動した次世代育成システムの確立
→工学女子キャリア形成塾の実施、スタートアップ研究費の支給等

【取組概要(目標)】

- 女性研究者在職比率15%、女性教員管理職比率15%の達成(第5期科学技術基本計画の目標と合致)。
- 持続可能な工学女性研究リーダー育成システム(NITech CAN)の構築。
 - 女性研究者の現状を知り(Comprehending)、研究力の向上とキャリア形成支援を行う。
 - 上職位や研究リーダーへの成長を促すようポジティブアクションやインセンティブ付与等で後押しする(Acting)。
 - 他機関の研究者や地域産業界との繋がりを広げる(Networking)。
- 女性研究者のロールモデルの提示により、女子学生、女子中高生への「研究者」「理系」選択への誘導を行う。

【体制の概要】



【支援内容】

● COMPREHENDING(現状を知る)

- ・女性研究リーダー養成塾・・・競争的資金獲得支援
- ・研究力向上セミナー・・・科研費申請書き方セミナー・英語セミナー
- ・メンター制度の拡充・・・メンター研修
- ・次世代ダイバーシティ理解・教育・・・全学必修科目「産業論」, 工学女子キャリア形成塾

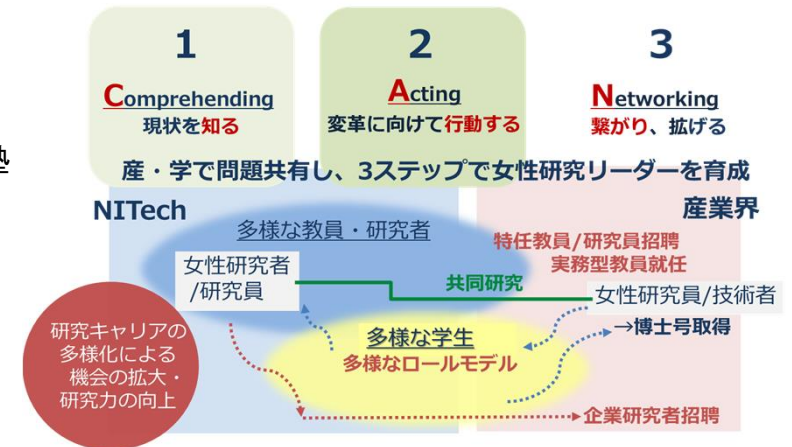
● ACTING(変革に向けて行動する)

- ・ポジティブアクション・・・特任研究員等の常勤教員登用
- ・研究促進インセンティブの付与・・・大型科研・共同研究奨励
- ・ライフイベント支援の拡充・・・研究員まで対象を拡大
- ・スタートアップ研究費の付与・・・院生への研究動機付け

● NETWORKING(繋がり, 拡げる)

- ・女性研究者研究業績NITech Canデータベースの構築・・・本学大学院生・研究者, 連携技術者・研究者等の研究情報集約と公開
- ・リケジョ超会議の実施・・・大学・所属機関・身分・世代を超えたダイバーシティ研究会
- ・女性研究者・技術者の会, OG人財バンクの拡充・・・企業の研究者も含む
- ・プロジェクト特任女性教員の増員・・・産業界からの登用

Nitech CAN for Innovative Diversity 〈持続可能な工学女性研究リーダー育成システム〉の構築



【広報関係】

平成26年度～平成28年度女性研究者研究活動支援事業(一般型)での期間, ①女性研究者支援②問題発見・解決③女性研究者コミュニティ形成支援④裾野拡大という4つのミッションに取り組んできた。

①女性研究者支援

・ライフイベント中の研究者に「OG人財バンク」登録者等の研究支援員配置の他, 英文校正費支援, メンター配置キャリア形成支援, 出産・子育て支援制度, 介護支援制度などの制度設計・優れた研究業績を上げた女性研究者へ褒賞

②問題発見・解決

・全学的なアンケートによる現状把握, 問題の発見・ワークライフバランス相談室の設置と運営

③女性研究者コミュニティ形成支援

・「名古屋工業大学女性研究者・技術者の会」の設置・女性同窓会「鶴桜会」の創設

④裾野拡大

・先進的取組を行う他機関のリーダーによるセミナー, 女性リーダーによる講演会の開催
・中京地域のものづくり企業を対象とした「女性技術者リーダー養成塾」の運営(共催)

【お問合せ】

機関名: 国立大学法人 名古屋工業大学

所在地: 名古屋市昭和区御器所町

連絡先: 052-735-5121

HP: <http://www.nitech.ac.jp/gender/index.html>