

## 宇都宮大学

### 「女性研究者研究活動支援事業の取組 ～ここちよい職場環境を目指して～」

宇都宮大学では、平成 25 年度に文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業（一般型）」に採択されました。女性研究者がその能力を最大限発揮できるよう、出産・子育て等のライフイベントと研究を両立するための環境整備を行っています。

女性がキャリアを重ねていく過程においてどのような障壁や苦勞があり、それを乗り越えるために必要なことは何か。宇都宮大学の現状と課題から意識改革のプロモーションと女性研究者増加に向けたアクションプログラムを実施しています。

#### 【達成目標】

女性教員比率 平成 27 年度 18% ⇒ 平成 32 年度 20%

#### 【現在の女性研究者支援の取組】

##### ※女性研究者に対する支援

・女性研究者の交流の場として、峰キャンパスと陽東キャンパス交互に月 1 回 **Fe-le café (Female league café)** を開催しています。お昼休み時間を使って教職員間のつながりを深め、気持ちをリフレッシュさせる企画を実施しています。

・子育てや介護等と仕事の両立に不安が出た時、心に元気がない時など気軽に相談できる**女性相談**を行っています。

##### ※柔軟な勤務体制の推進

・ワーク・ライフ・バランスの啓発冊子を作成し、教職員への意識改革に努めています。

・働き方や働く環境などに困った時、いつでもだれでも相談できる**ワーク・ライフ・バランス相談**を実施しています。

・全教職員・研究員を対象に「ワーク・ライフ・バランスと男女共同参画に関する意識調査」アンケート調査を実施し報告書を作成しました。現在、結果を分析し課題⇒対策に向けて検討中。

##### ※男女共同参画意識の啓発および広報

・ホームページ、フェイスブック、ニュースレターによる情報提供を行っています。

・男女共同参画関連図書を貸し出しています。

・県内で活躍する女性を招いたシンポジウムを開催します。

・女性にとっても男性にとっても暮らしやすい社会を実現するために必要なワーク・ライフ・バランス推進の一環として、**男性教職員対象の料理教室 OLE'S KITCHEN** を開催しています。

#### 【今後の取組】

・キャリアアシスタント制度の導入

・子どもの突発的な事柄にも対応でき安心して働けるよう、学内にあるまなびの森保育園、または近隣保育園等との連携した育児支援体制の構築

・女性研究者になりたくなるロールモデル集やデータブックとして使用できる女性白書の作成

・ワーク・ライフ・バランスと男女共同参画に関する意識調査アンケート結果の追跡調査

---

#### 【連絡先】

宇都宮大学 女性研究者キャリア支援室

TEL&FAX:028-649-5151 E-mail:gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp

URL:http://kyodo-sankaku.utsunomiya-u.ac.jp

# こちよいい職場環境を目指して

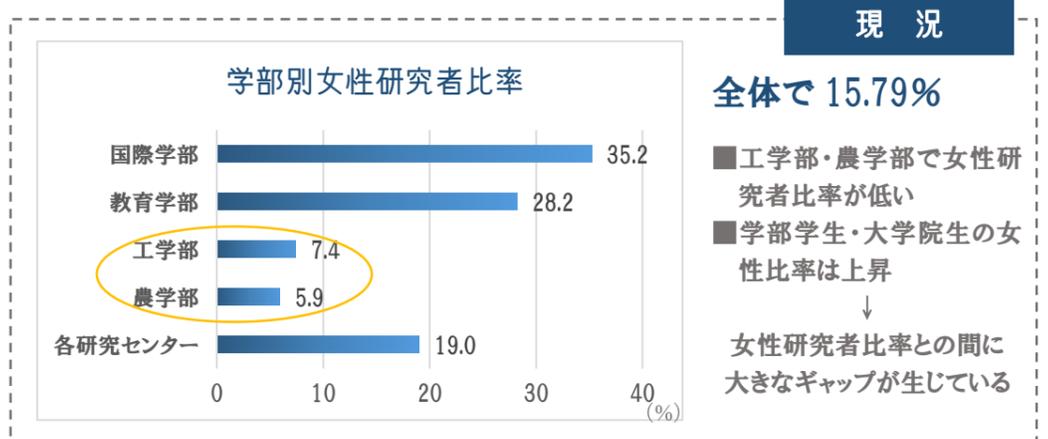
## 【Manifesto】

意識改革プロモーションと女性研究者増加に向けた  
アクションプログラムを実施し、**安心して**  
**安定的に働くことのできる**  
**こちよいい職場環境を**  
目指します



平成27年度  
女性教員比率  
**18%目標**

平成32年度  
女性教員比率  
**20%目標**



### ※柔軟な勤務体制の推進※

#### WLB啓発冊子

平成26年10月発行  
全教職員配布



- ・なぜワーク・ライフ・バランスが必要なのか
  - ・民間企業などの具体的な取り組み事例
  - ・よくある質問など
- 今後は学生向けの教材としても利用予定

#### 意識調査

全教職員・研究員対象  
平成26年10月第1回目報告書発行

第1回目は「ワークライフ・バランスと男女共同参画に関する意識調査」と題して、アンケート調査を実施。回答率 **62%**！  
→ 結果を分析し、対策に向けて検討中

#### WLB相談

随時受付

- ・業務や研究とライフスタイル(趣味などのプライベート、育児・介護等)の両立
- ・職場や就学環境の問題などの相談や情報提供

### ※女性研究者に対する支援※

#### 女性相談

随時受付

- ・子育て・介護等と仕事の両立への不安
  - ・なぜか心に元気がない
- など、悩みや問題をゆっくり聞き、心の整理の手伝いができるように対応

#### Fe-le cafe

峰・陽東キャンパス交互に  
昼休み毎月実施

分野や年代に関わらず交流して、つながりを深め、健康的で活気のある職場を目指すために実施。毎回県内で活躍する様々な分野の講師を招いて開催

6月から4回実施→延べ **68名**が参加！



女性研究者  
に対する  
支援

柔軟な  
勤務体制

男女共同参画  
意識の  
啓発および広報

### ※男女共同参画意識の啓発および広報※

#### 情報提供

- ・HP、Facebookで最新情報を提供
- ・ニュースレターの発行(年6回)

#### シンポジウムの開催

県内で活躍する女性を招いたシンポジウムを開催



#### 図書貸し出し

生き方や働き方、育児や介護などさまざまなジャンルの本を貸し出し

#### OLE'S KITCHEN 毎月開催

ワーク・ライフ・バランス推進の一環として、男性教職員対象の料理教室を実施



### ※今後の取組※

- キャリアアシスタント制度の導入
- 育児支援体制の導入
- ロールモデル集、女性白書の発行
- 「ワーク・ライフ・バランスと男女共同参画に関する意識調査」アンケート結果の追跡調査