

# 鹿児島大学の男女共同参画推進

～一人ひとりが伸びやかに 自分らしく輝くために～

鹿児島大学は、平成23年度から平成25年度まで、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」により、女性研究者支援を柱とした男女共同参画を推進してきた。女性研究者（研究員を含む）数を年1%増、17.0%とした数値目標の達成はできなかったが、平成26年4月からは、女性研究者支援を継続しつつ、心地よい人間関係とよりよい修学・就業環境を目指して男女共同参画推進に取り組んでいる。10月1日現在、理工農系の常勤教員の採用が進んだこともあり、全体で16.7%となった。

## 【男女共同参画推進体制】

学長のリーダーシップの下、平成21年9月に男女共同参画推進室を設置、平成22年1月「鹿児島大学男女共同参画理念及び行動指針」の制定、4月男女共同参画担当学長補佐任命、7月総務部人事課男女共同参画企画係を新設し、男女共同参画推進体制の基盤を整備した。平成23年度以降は、推進室で企画・立案、推進センターで、運営・実施を行う体制を整えた。平成24年度には、コーディネータを配置、「部局等における男女共同参画推進に係る方針等」を策定、平成25年度には、男女共同参画推進センターを3部会体制に組織化し、各部局に男女共同参画担当責任者を配置した。これらにより、部局との連携を強化し、着実な女性研究者支援、次世代育成、修学・就業環境の整備充実、意識啓発等を推進している。

## 【男女共同参画推進室】

### ◇学長との情報共有

週1回の定例室会議開催により、女性研究者支援等の具体的な取組等について協議。理事懇談会への議題等提出、学長への情報共有を図っている。

### ◇女性研究者支援等に係る企画立案

### ◇「男女共同参画キャラバン」による意識啓発



H26 再取得

## 【男女共同参画推進センター】

### ◇男女共同参画推進センター会議を年1~2回開催し、協議、情報交換を行っている。

### ◇月1回部会長会議を開催し、各部の取組の情報共有ならびに取組予定等の確認を行っている。

#### □女性研究者支援部会

研究支援員制度運用による研究活動支援、メンター制度運用、セミナー開催によるキャリア形成・スキルアップ支援、交流会「muse カフェ」によるネットワーク構築、女性研究者ネットワークの構築等、女性研究者支援を可視化しながら、女性研究者支援に特化して取り組んでいる。

#### □ワーク・ライフ・バランス支援部会

育児・介護情報提供、保育支援などの両立支援、各種セミナーの開催、実態調査やニーズ調査・分析、各種相談等、修学・就業環境の改善に取り組んでいる。

#### □広報・啓発推進部会

ホームページ等の広報活動、シンポジウム等の啓発活動、地域との連携、次世代育成事業等、大学の男女共同参画取組の可視化とともに、男女共同参画意識の醸成に取り組んでいる。

## 【部局等】

平成24年度、「能力が同等であれば女性を優先して採用する」の文言を3学部2研究科で追記、工学部で女性限定公募を実施・採用、工学部・農学部では女性研究者採用におけるインセンティブ付与、5部局（理・工・農・水産・共同獣医）の協力により「女子中高生のための鹿大科学体験塾」を開始。平成25年度、ロールモデル講話、女性研究者と女子学生の交流会、学部長と女性研究者との懇談会等を開催した。これらの取組により、研究者を含む女性研究者比率だけでなく、専任女性教員比率が増え、特に理工農系の比率は年1%増とした目標値を上回っている。

## 【全学に係る取組】

平成22年度、「男女共同参画推進に係る長期（10年）短期（3年）行動計画」策定、平成23年度公募要領に、女性研究者の応募拡大のための文言一律追加を決定。平成23年度より女性研究者研究活動支援事業に特化して推進。平成26年度、自主財源で男女共同参画を推進。平成26年6月、中長期計画「鹿児島大学男女共同参画行動計画（平成26年度～平成32年度）」を策定、平成22年次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」（くるみん）取得、平成26年6月再取得。女性研究者増に向けた取組として、平成26年5月に「教育組織と教員組織の分離」、10月に、学長の下に教員の一元管理を行う組織として学術研究院設置が機関決定。このことにより、女性教員採用管理ポイントも学長の下に一元管理、特定分野に偏ることなく女性教員採用を促進する仕組みを確立した。

## 【連絡先】鹿児島大学男女共同参画推進

TEL : 099-285-3012 FAX : 099-285-7062 E-mail : [gender@kuas.kagoshima-u.ac.jp](mailto:gender@kuas.kagoshima-u.ac.jp)  
URL : <http://atsuhime.kuas.kagoshima-u.ac.jp>

# 鹿児島大学の男女共同参画推進

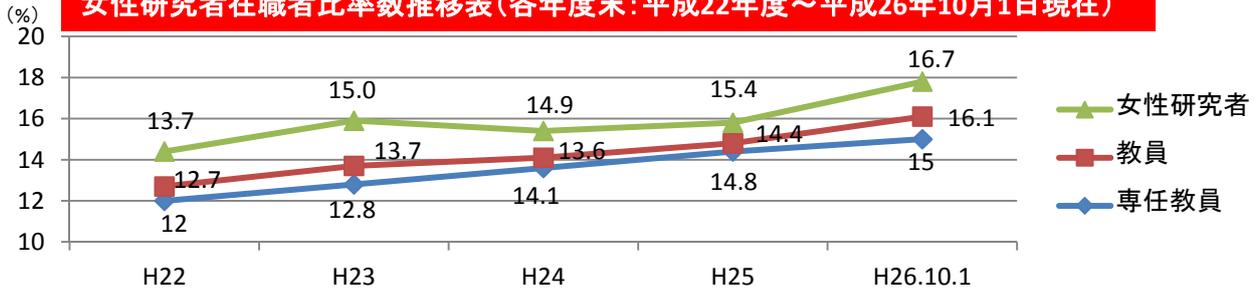
～一人ひとりが伸びやかに 自分らしく輝くために～

平成23年度～25年度 文部科学省科学技術人材育成費補助事業 「女性研究者研究活動支援事業」  
平成26年度以降 自主財源で、これまでの女性研究者支援の継続を図りつつ、男女共同参画を推進

## 男女共同参画に係る中長期計画「鹿児島大学男女共同参画行動計画(平成26年度～平成32年度)」

「教員の業績評価における妊娠・育児・介護等の事情の配慮」「女性の教職員の積極的な登用」「大学運営に係る女性の参画拡大」「女性教員の教授職への積極的登用」「保育所の整備充実」「女性研究者増に向けたポジティブ・アクションの推進」等(H26.6.19策定)

### 女性研究者在職者比率推移表(各年度末:平成22年度～平成26年10月1日現在)



#### 推進体制

#### 学長

「教育組織と教員組織の分離」  
学長の下に教員の一元管理 女性教員採用管理ポイントの一元管理

#### 男女共同参画室:室長(総務担当理事)

- ・週1回の定例会議開催 学長との情報共有 ・女性研究者支援等に係る決定
- ・男女共同参画キャラバンによる学部への取組への理解協力依頼→意識啓発



H22  
H26  
取得

#### 男女共同参画推進委員会

#### 男女共同参画推進センター:センター長(学長補佐)

- ◆各部署等・事務組織から23人となるセンター委員を3部会に配置、各部長を配置
- ◆部会長会議を月1回定例開催。各部署の取組状況と室・事務組織の情報を共有

県・市  
地域

#### 部会長会議

#### 広報・啓発推進部会

##### 広報活動

- ホームページ 随時更新
- Newsletter 年2回→年3回
- museだより(学内限定)月1回

##### 啓発活動

- シンポジウム(H23 H25)
- トップセミナー(H23~25)
- 共通教育科目(H22~)



##### 地域等の連携活動

- 自治体等との連携事業(H24~)
- 県内大学等連携(H26予定)

##### 次世代育成事業

- 女子中高生進路選択支援事業
- 出前授業(H23~)オープンキャンパス企画「ガールズ ☆Talk」(H22~)
- 鹿大科学体験塾(H24~)

#### WLB支援部会

##### 両立支援

- 保育支援(H23~)
- ベビーシッター費用割引券発行事業
- 大学入試センター試験時保育支援
- 保育所の整備充実
- 保育所設置提案書提出(H24)

##### 就業環境支援

- 授乳室の設置、休憩室等の充実に向けたライフイベント期女性研究者ニーズ調査や施設部との連携(H26~)
- 育児・介護等情報を一元化したガイド等を全教職員に配布(H23 H24)



##### 各種相談(H23~)

- 男女共同参画全般に係る相談受付

##### 調査(H22~)

- 意識調査・ニーズ調査の実施及び分析

#### 女性研究者支援部会

##### 研究活動支援

- 研究支援員制度(H23~)
- H23~25 延べ68人に78人配置
- H26 第1期 12人に13人配置
- H26 第2期 12人に13人配置



##### キャリア形成・スキルアップ支援

- メンター制度(H24~)
- メンター委嘱状交付 24名(H26.4.1現在)
- メンター研修(H24~) 5回
- メンターとの交流会(H25~) 6回
- 女性研究者キャリア形成セミナー H23~ 6回 H26中 今後1回開催予定

##### 「museカフェ」H23~ 21回

##### ロール・モデル集発行 H24

##### 各種スキルアップ支援H24~

##### 英語論文書き方セミナー等 7回



##### 女性研究者ネットワーク構築

- 九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワーク(Q-wea)に参画 (H23~)

総務部人事課男女共同参画企画係

各部署等 男女共同参画担当責任者