

長崎大学

「おもやいキャンパスサポート～男女共同参画の更なる推進に向けて～」

【長崎大学における女性研究者支援の経緯】

本学は平成21年度文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」事業に採択され、「おもやいキャンパスサポート～長大モデル～」と題して3年間の支援事業を行ってきた。本事業の開始がすなわち本学における男女共同参画推進事業の開始であり、施設・設備面から制度まで、全学を挙げて積極的な整備を行ってきた。平成23年度限りで補助金による事業期間は終了したが、平成24年度からは大学独自の事業として、本学に働き学ぶ全ての人にとって「働きやすい」「学びやすい」環境を作るべく男女共同参画推進事業を継続し、更に発展させている。

【事業実施体制】

「男女共同参画推進センター」を中心として男女共同参画推進事業を展開している。同センターは学長直属の組織であり、男女共同参画担当副学長がセンター長を務める。また事業の企画・立案の要として「広報・啓発推進部門」「女性研究者支援部門」「ワークライフバランス推進部門」の3部門を設け、それぞれに10名前後の教職員が兼任の部門スタッフとして属している。「広報・啓発推進部門」では、意識啓発・広報活動としてのシンポジウムやセミナー等の運営、及びメンターによる相談体制を、「ワークライフバランス推進部門」では育児支援として子どもの一時預かり制度である「おもやいキャンパスサポート」や夏休み期間中の学童保育を、「女性研究者支援部門」では、研究支援として研究支援員の雇用制度、次世代の女性研究者の養成及び女性研究者の増加を図るためにオープンキャンパスでのブース出展やロールモデル集の作成・配布、講演会等の取組を、それぞれ行っている。さらに各部門の部門長や各部局からの教員（教授）を委員として、センターの運営に係る事項を審議するため、運営委員会を設置している。

【現在の事業について】

平成21年度から平成23年度までの3年間の事業実施期間に行ってきた制度については、検討・改善を加えつつ基本的に全ての事業を継続実施している。現在、実施してきた各事業についてこれまでと変わらない学内の関心及び評価を得ており、継続に問題は生じていない。

平成26年に「女性枠設定による教員採用・養成システム」を活用し、国内外への公募を行い、8名の採用候補者を決定した。これに伴い女性新規採用率30%は達成できる見込みである。

また、平成24年度から実施している学内学童保育「おもやいキッズ」について、7月22日から8月29日までの夏休み全期間の本格実施を行い、登録保護者数29名、参加児童数36名、参加述べ人数は394名となった。本事業については終了後のアンケートでも「仕事と家庭生活の両立に役立ったか」という問いに25名が「大いに役に立った」、3名が「役に立った」と回答していることに加え、「今後も利用を希望するか」という問いでは28名の利用者が「利用したい」と回答しており、今後も教職員のための福利厚生の一環として改善を加えつつ継続していく予定である。

その他、平成26年度の10月には本学の理事・副学長・各部長等を対象としたトップセミナーを実施し、更に、女性研究者の能力を最大限発揮できるよう研究環境整備や意識改革を行うため、学長と女性研究者の意見交流会を開催している。

【連絡先】 長崎大学 男女共同参画推進センター

URL: <http://www.cge.nagasaki-u.ac.jp/> Tel: 095-819-2889・2179 Fax: 095-819-2159 E-mail: omovai@ml.nagasaki-u.ac.jp



<長崎大学における女性研究者支援の取組による成果>

平成26年10月1日現在

新規採用者に占める女性教員の割合**45.4%**

女性教員の在籍割合**18.8%**

<各部局別の女性教員新規採用目標数決定>

第二期中期計画:

「教員の新規採用に際しては、女性採用率30%を達成する。」

「女性枠設定による教員採用・養成システム」

(平成25～26年)

- ・ポイント制による教員人件費管理制度の導入
- ・情勢枠設定のために各部局からポイントを抛出
- ・国際公募により、優秀な女性教員を8名採用

<教員公募文書に記載するポジティブ・アクション>

【基本文言】

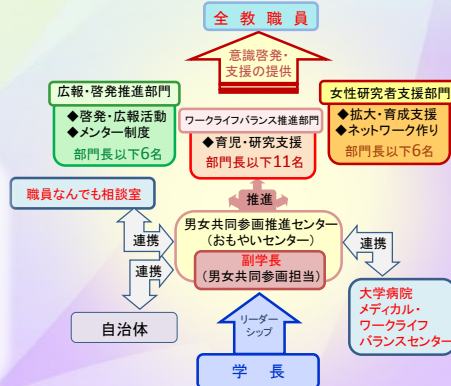
長崎大学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、男女共同参画を推進しています。

※全部局で実施

各部局において教員公募する場合、上記の基本文言を記載する。

当該部局の判断により文言を追加できる。
(H22.6.29 人事担当理事通知)

<平成26年度以降の実施体制>



<平成24年度以降の主な事業について>

既存の制度の発展的継続
及び新たな制度の整備

全教職員

トップセミナー
「男女共同参画の
更なる推進に向けて」
H26年10月実施

新規事業

学内学童保育
「おもやいキッズ」
利用述べ人数
H24: 144名
H25: 340名
H26: 394名

おもやいキャンパスサポーター
登録学生 23名(H24年度)

全事業の
継続実施

おもやいファミリーカフェ参加人数
H24: 94名
H25: 135名
H26: 60名(～10月)

H26オープンキャンパス
ブース訪問人数 150名

研究補助員雇用12名

今後...
・介護と研究の両立のためのシステム構築
・さらなるポジティブアクション

<学内学童保育「おもやいキッズ」>

2014年7月22日(月)～8月29日(金)

登録児童数36名(保護者数29名)

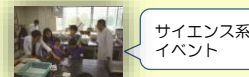
実施イベント36件
(美術系イベント、キャンパス探訪、工
作、音楽コンサート、おやつ作りなど)
協力学生(指導員・補助員)22名

Q.仕事と家庭生活の両立に役に立ちましたか?

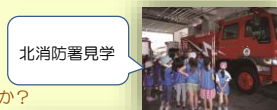
A・大いに役に立った 25名/29名
A・役に立った 3名/29名

Q.今後も学内学童保育を利用したいと思いますか?

A・利用したい 28名/29名(1名無回答)
※終了後実施の利用者アンケートより



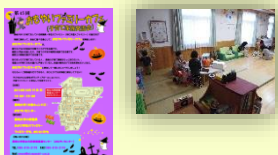
サイエンス系
イベント



北消防署見学



学長室にて



<おもやいファミリーカフェ>
毎月最終日曜に開催

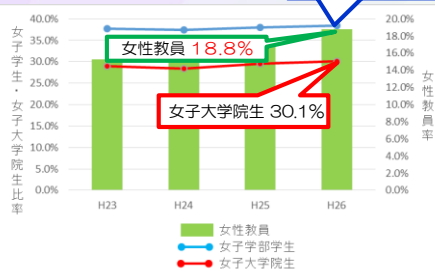
<その他の主な取り組み内容>

- ・産休、育休取得の任期制女性教員の任期延長
- ・おもやいキャンパスサポート(一時預かり)
- ・テクニカルスタッフ(研究支援員)雇用制度
- ・メンター制度
- ・各種講演会等啓発活動
- ・ニューズレター発行
- ・ロールモデル集Ⅲ発行

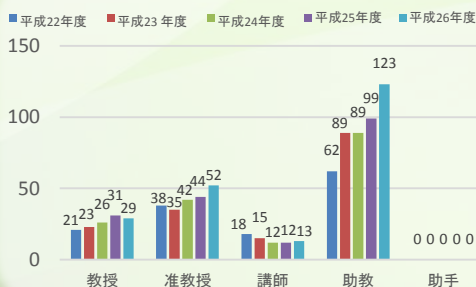
「働きやすい」「学びやすい」
環境作りのために

<在籍率の推移>

女子学部学生 38.4%



<女性教員職位別現員数の変化>



愛称: おもやいセンター

〒852-8521

長崎県長崎市文教町1-14

TEL: 095-819-2889,2179

FAX: 095-819-2159

MAIL: omoiai@ml.nagasaki-u.ac.jp

URL: http://www.cge.nagasaki-u.ac.jp/