

宮崎大学「つながり、ひろげる男女共同参画の取り組み」

■本学における事業の概要

本学は、教育文化学部・医学部・工学部・農学部の4学部を基盤とする中規模総合大学である。平成26年5月現在、学部生数は4,769名（うち女性1,682名／35.3%）、大学院生数は767名（うち女性208名／27.1%）、常勤教員数は655名（うち女性110名／16.8%）となっている。

平成20年度科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」に採択された本学は、休憩室や搾乳室設置などの環境整備、研究補助者雇用制度や国際学会への派遣、研究助成などの女性研究者支援と全教職員へ向けた意識啓発を軸に全学的な取組を推進してきた。平成26年4月には、新たに男女共同参画担当副学長が就任し、さらに効率的かつ積極的な事業推進体制が整った。すでに科学技術振興調整費による事業終了から4年目を迎えるが、本学では学長の強いリーダーシップの下、清花アテナ男女共同参画推進室を中心とした更なる男女共同参画推進／女性研究者支援へ向けた取り組みが継続している。

■男女共同参画基本計画に基づいた取り組みの展開

本学は、平成25年4月に「宮崎大学男女共同参画基本計画」（計画期間：平成25～28年度）を策定し、事業展開を図っている。同計画では、6つの基本方針を設定するとともに、達成すべき目標として3つの事項を掲げたところであるが、平成26年現在、着実な進捗が見られる。特に、事務系管理職者における女性の割合については、すでに計画終了時の目標に達しており、更なる割合の向上が見込まれている。また、「教員における女性の割合」に関しては、平成25年度に設置した男女共同参画基本計画推進ワーキンググループの協議・検討を経て、「女性教員比率向上へ向けたガイドライン」を作成し、役員会決定を経て全学へ周知するなど、積極的に働きかけを行っている。

■従来の「つながり」を生かし、更なる「ひろがり」を目指す

全学的方針に基づいた事業展開（トップダウン）と、各教職員の支援・協力（ボトムアップ）により取り組みを進めてきた本学は、平成25年度に次世代育成支援対策支援法による「くるみんマーク」を取得するなど、これまでの実績が結実しつつある。

このような学内での意識醸成と取組み定着に伴い、本学は新たなステージを迎えている。平成26年には内閣府による「国・地方連携会議ネットワークを活用した男女共同参画推進事業」に採択され、「働くことについて考える～ウィメンズラウンドテーブル in 宮崎」と題したシンポジウムを開催することが決定した。同企画は、高校生・大学生なども含む幅広い世代を対象としており、地域に向けて男女共同参画の視点を発信する好機としたい。また、本学は、平成26年度より「九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワーク（Q-wea）」の事務局として、ネットワークの円滑な活動と発展の一翼を担うこととなった。Q-weaは国公立11機関が参加する活発なネットワークであり、今後は、女性研究者自身のネットワーキングも視野に入れた取り組みの展開へとつなげていきたいと考えている。

このように、本学では、学内へ向けた従来の取り組みを着実に継続しながら、学外関係機関との連携を深めることで、更にひろがりを持った男女共同参画推進および女性研究者支援事業を推進している。

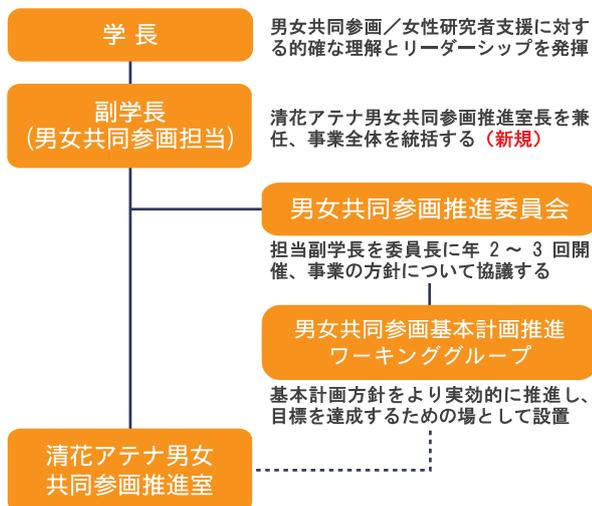
【連絡先】 宮崎大学 清花アテナ男女共同参画推進室

TEL/FAX: 0985-58-7508 E-mail : info-athena@med.miyazaki-u.ac.jp

URL : <http://www.miyazaki-u.ac.jp/kiyohana/>

国立大学法人 宮崎大学 つながり、ひろげる男女共同参画の取り組み

本学の推進体制



基本計画に基づく展開

宮崎大学男女共同参画基本計画

(平成 25 年 4 月～平成 29 年 3 月)

6 つの基本方針+3 つの達成目標を設定

達成目標：平成 26 年時点の達成状況

	基本計画策定前 (平成24年4月)	現在 (平成26年4月)	基本計画終了時点 目標 (平成29年3月)
役員等管理的 立場にある 女性教職員の数	1名	2名	3名
教員における 女性の割合	15.6%	16.8%	20.0%
事務系管理職者 における 女性の割合	7.0%	10.7%	10.0%

平成26年5月には、ワーキンググループの検討により「**女性教員比率向上へ向けたガイドライン**」を策定

教職員とひろげる

- ◆平成21年度～
教職員向け広報紙「アテナかわらばん」発行 (参照：右、平成26年10月現在73号まで発行)
- ◆平成22年度～
実行委員会形式による「宮崎大学男女共同参画シンポジウム」の開催
- ◆平成23年度～
役員・管理的立場にある教職員を対象としたセミナーの開催



学内向け広報紙
「アテナかわらばん」

次世代へつなげる

- ◆平成20年度～
女子高校生のためのサイエンス体験講座の開催
- ◆平成24年度～
教職員の子どもを対象とした学童保育「宮崎大学きつずサマースクール」の開催
- ◆平成26年度～
アクティブラーニング導入による基礎教育科目「私のキャリアとライフデザイン」開講



「きつずサマースクール」
農学部での実験の様子

地域とつながる

- ◆平成26年度
内閣府「国・地方連携会議ネットワークを活用した男女共同参画推進事業」によるシンポジウム開催 (参照：右ポスター)
- ◆平成23年度～
宮崎県「女性の活躍サポート連絡協議会」への参加・協力
- ◆平成22年度～
宮崎県医師会・宮崎県との協働による「地域医療現場における働きやすい環境を考える会」の設置・活動



26年度開催予定
シンポジウムポスター

九州・沖縄でつながる

- ◆平成22年度～
「九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム」の開催 (右図中【 】内はシンポジウム開催年度)
- ◆平成23年度～
九州・沖縄の女性研究者支援・男女共同参画に取り組み機関による実務者ネットワーク「Q-wea」の設置
- ◆平成26年度～
Q-weaによる活動・情報共有の円滑化を目指し、宮崎大学内に事務局を設置



国立大学法人 宮崎大学 清花アテナ男女共同参画推進室

【木花キャンパス】
宮崎市学園木花台西 1 丁目 1 番地 Tel・Fax(0985)58-7508

【清武キャンパス】
宮崎市清武町木原 5200 番地 Tel・Fax (0985)85-1252

E-Mail : info-athena@med.miyazaki-u.ac.jp URL : http://www.miyazaki-u.ac.jp/kiyohana/