

## お茶の水女子大学「雇用環境整備と女性研究者の育成・支援」

およそ 140 年にわたる歴史の中、優れた女性研究者を数多く輩出してきたお茶の水女子大学では、次世代を担う女性の育成を使命として、女性研究者を支援し、雇用環境を整備するさまざまな取組を進めております。平成 18 年度から 20 年度まで、科学技術振興調整費の採択を受け取り組んだ「女性研究者支援モデル育成」事業では、「COSMOS 推進室」を中心に「ロールモデル DVD」、「お茶大インデックス」、「COSMOS Work Book」を作成し、社会に発信するなど、数々の成果を挙げてまいりました。平成 21 年度以降、羽入佐和子学長のリーダーシップのもと、「COSMOS 推進室」の名称を「COSMOS」に改め、「リーダーシップ養成教育研究センター」の傘下において活動をしています。また、平成 23 年 4 月には学長を本部長とした「男女共同参画推進本部」を設置し、女性研究者支援と雇用環境整備を全学的に拡張・推進すると共に、「みがかずば」の理念に基づく女性リーダーの育成にも貢献しております。これらの取組が認められ、平成 24 年度には「内閣府第一回「カエルの星」に認定、平成 25 年度には「WEPS」へ署名・認証されました。

### <平成 26 年度の取組>

#### ◆全学的な支援

組織	有能な女性研究者の積極的な採用を継続するとともに、子育て経験者を中心とするメンター制度を整えている。土日祝日の入試や授業日、学校行事開催時に学内教職員や学生の子どもを預かる「一時保育」を実施している。
勤務体制	研究者のワーク・ライフ・バランスの実現と研究アクティビティの向上、優秀な研究者の確保のため、業務の効率化とともに、勤務時間「9 時-5 時体制」の推進を目指し、定時帰宅アナウンスを毎週木曜昼休みに放送している。

#### ◆研究者支援

子育て支援	授乳室や学内保育所（いずみナーサリー）、隣接の子どもと宿泊できる宿泊施設（大塚宿舎）など、子育て関連施設の管理・運営・設備の充実をはかっている。ランチをとりながら研究者仲間と情報交換や意見交換ができる「子育てサロン」を開催し、学内教員をゲスト講師とする講演も行っている。
研究教育支援	「学内研究者に補助者を配置」する支援は、子育て中の女性研究者のみならず、妊娠中や出産後（研究者本人または配偶者）、親族の介護や病氣看護に携わる研究者にまで範囲を拡大している。（性別不問、任期付き教員も利用可）
みがかずば 研究員	平成 24 年度より、優れた女性研究者の継続的な研究活動や研究への復帰を支援するために、本学独自の特別研究員（呼称：みがかずば研究員）制度を導入。なお、平成 24～25 年度に採択された「みがかずば研究員」25 名のうち、約 3 割が任期の定めのない職（教授、准教授、講師、助教）や研究員（RPD, PD など）に採用されるなど、キャリアアップを果たしている。

#### ◆情報支援

情報支援	ホームページを平成 25 年度にリニューアル（日・英）し、活動内容などを積極的に発信している。また、子育てや研究者支援に関するメールマガジンの配信を実施している。「E-コンシェルジュサービス」においてワーク・ライフ・バランス実現のための情報一覧を作成し、制度の利便性を図っている。
------	--

#### ◆意識啓発

次世代育成	他機関と連携しながら、女子中高生の理工農系への進路選択と大学生が科学技術研究の道に進むことを促す取組として、次世代育成のための「サイエンスフェスティバル」の開催などを継続している。
意識啓発	「女性研究者支援モデル育成」事業の成果物、「ロールモデル DVD」、「お茶大インデックス」、「COSMOS Work Book」を社会へ発信している。また、お茶大インデックスを用いて大学の男女共同参画および女性研究者雇用環境整備に関する全国調査を実施し、4 年間分の分析結果を HP にて公開している。

お茶の水女子大学は、今後も女性のライフスタイルに合った教育・研究のあり方を追究し、「みがかずば」の理念に基づく女性リーダーの育成、更には、男女共同参画社会の実現に貢献します。

【連絡先】お茶の水女子大学リーダーシップ養成教育研究センターCOSMOS

TEL/FAX : 03-5978-5520

E-mail : frsp-info@cc.ocha.ac.jp

URL : <http://www-w.cf.ocha.ac.jp/leader/>

## — 雇用環境整備と女性研究者の育成・支援 —

女性研究者支援モデル育成事業で確立したシステムを波及させ

教育研究機関として雇用環境の改善による男女共同参画社会の実現を目指します

平成23年4月に「女性支援室」を発展的に解消し、「男女共同参画推進本部」を設置

### 目標 I.教育、研究機関としてのシステムの構築

- 1) 教育内容への反映
- 2) 女性研究者支援

### II.職場環境としての整備

- 1) 研究環境の整備
- 2) 仕事と家庭の調和

### III.モデルの提案

### 組織

- ・本部長： 学長
- ・副本部長： 副学長（学術・情報担当）
- ・本部長： 理事、評議員

### 実施体制

- ・リーダーシップ養成教育研究センター
- ・企画戦略課 男女共同参画推進担当

### 女性リーダーを創出する国際拠点の形成

文部科学省特別経費プロジェクト（H22年度～H27年度）

### 女性の能力開発のための3つの柱

1. リーダーシップ教育の理論構築
2. 国際的ネットワークの構築
3. 国際水準の女性研究者の育成システムの構築

### 期待される効果

- ・女性の国際的・社会的活躍を促進・加速
- ・2020年までに管理職の女性を30%にする目標達成に寄与
- ・女性リーダー、とりわけ高度な研究者として女性の国内外での活躍を促進し、日本の国際ステータス向上を促す



教育研究機関として初めてWEPsに署名・認証！（H25）



ジャパンダイバーシティネットワークに法人として入会（H26）

## 女子大ならではの特徴を活かし、女性リーダーを育成するための「教育」と「環境づくり」を推進！

### 女性リーダーを育成する「教育」

### ワーク・ライフ・バランスを実現する「環境づくり」

「みがかずば」の理念に基づき女性リーダーを育成！

#### 具体的な取組

1. 女性リーダー育成のための講演会及び授業【講演会】
  - ・連続講演会「リーダーシップ論」
  - ・「若手リーダーに学ぶ」連続講演会
  - ・「グローバルリーダーへの道」公開講演会
 【学部生向け 授業】
  - ・お茶の水女子大学論 **1年生の5割が受講！**
  - ・女性リーダーへの道（入門編、実践入門編、ロールモデル入門編）
 【大学院生向け 授業】
  - ・アカデミック女性リーダーへの道（実践編）
  - ・グローバル女性リーダー特論（基礎編）
2. 学生自主企画  
学生による自主企画プロジェクトを公募し、その支援を実施。  
【学生による自主企画】（H26年度採択企画）
  - ・ごみ箱表示改善プロジェクト！～きちんと分別・きれいな大学～
  - ・羽根バ教室 本物の羽根で書くゴシック体のグリーティングカード

#### 女性研究者の採用促進 **継続**

多様な分野の優秀な女性研究者を積極的に採用。平成26年5月現在、女性教員比率は**48.3%**。

#### 一時保育サポート **継続**

入試や授業など学校行事開催時、教職員と学生の子どもの一時預かりを実施。平成25年度は2回実施。

#### 子育て関連施設・体制の充実 **継続**

大学附属の学内保育所「いすみナーサリー」と隣接する「大塚宿舎」との連携利用で、研究・育児の時間を確保。

#### 9時～5時勤務体制の推進 **継続**

定時帰宅日の毎週木曜日昼休みに定時帰宅アナウンスを放送。**継続**  
平成25年度 定時帰宅率 **59%**  
（平成20年度より18%UP）

#### 人材バンクの運営 **継続**

本学卒業生に学内研究者の補助業務を紹介するシステムを運営。  
多くの本学卒業生が「ミナ・プロジェクト」で活躍中！

#### メールマガジンの発行 **継続**

平成22年7月より、子育て支援や研究者支援に関する情報のメールを毎月1回配信。**継続**

#### E-コンシェルジュサービス **事業拡大**

ワーク・ライフ・バランス実現のための情報一覧をWeb上に掲載。

#### ホームページの管理・運営 **継続**

COSMOSの活動内容や様々な情報を発信。平成25年4月にリニューアル。英語版も作成。

雇用環境の整備

情報支援

#### 学内研究者に補助者を配置 **事業拡大**

子育て、介護中など、支援が必要な学内研究者に補助者を配置。支援内容は毎年検討。これまでにのべ53名を支援。

#### 育児支援奨学金 **継続**

大学附属の学内保育所「いすみナーサリー」を利用する学生に保育料の1/2を奨学金として授与。

#### 子育てサロンの実施 **事業拡大**

ランチをとりながら、研究者仲間と情報共有や意見交換ができる機会を設定。

#### みがかずば研究員 **継続**

優れた女性研究者の継続的な研究活動を支援する特別研究員制度を導入。平成24～25年度採用者のうち6名が任期のさだめないポストに昇任！

研究者支援

意識啓発

#### 次世代育成 **継続**

中高生の理工農系への進路選択と、大学生が科学技術研究の道に進むことを促す取組を継続・実施。

#### 男女共同参画推進企画の実施 **事業拡大**

乳幼児教育研究プロジェクトとの共催企画など、男女共同参画を推進するための取組を実施。男女共同参画に関わる職員研修としても活用。

#### 女性研究者モデル育成事業の発信 **事業拡大**

これまでの活動の成果物「ロールモデルDVD」、「COSMOS Work Book」（日・英）を広く社会に発信。その一つである「お茶大インテックス」を用いて女性研究者支援活動を行う89機関に雇用環境評価を依頼し、概要・結果を公開中。成果物を配布しています。詳しくはCOSMOSまで！