

## 採択理由

プログラム名：イノベーション創出若手研究人材養成  
課題名：先進的マルチキャリア博士人材養成プログラム  
代表者名：齋藤 康  
所属機関名：千葉大学

---

## コメント

技術完成力・技術経営力・技術交渉力の必要な能力を分析し、システムテックに養成する内容には具体性があり、意欲的な内容に挑戦する姿勢が評価された。

ただし、課題の実施にあたっては、トップ10%にこだわることなく、選抜基準を明確にして幅広い視野で養成者を選定するとともに、実践プログラムの最適な実施時期についても検討頂きたい。また、インターンシップ時の企業との契約においては、知的財産、守秘義務、報酬等の扱いを事前に明確にし、インターンシップ派遣先は確保の目標を定め、確保できない場合の改善策を講じながら提案課題を実施して頂きたい。なお、実践プログラムは産業界を指向した人材育成を対象とし、インターンシップを初年度より着実に行って頂きたい。

また、これらのコメントを踏まえ、実践プログラムの内容、人材養成システムの内容、システム改革構想、実施期間終了後のシステムの継続性等について、実現するための戦略も含めてミッションステートメントに具体的に記載頂きたい。