

# ネットワーク型人材の発掘と育成

「主体的行動の誘発による 文の京(ふみのみやこ)の脱温暖化」

東京大学+環境ネットワーク・文京研究代表者 花木啓祐(東京大学)

## 人材に関連した社会問題と研究開発目標

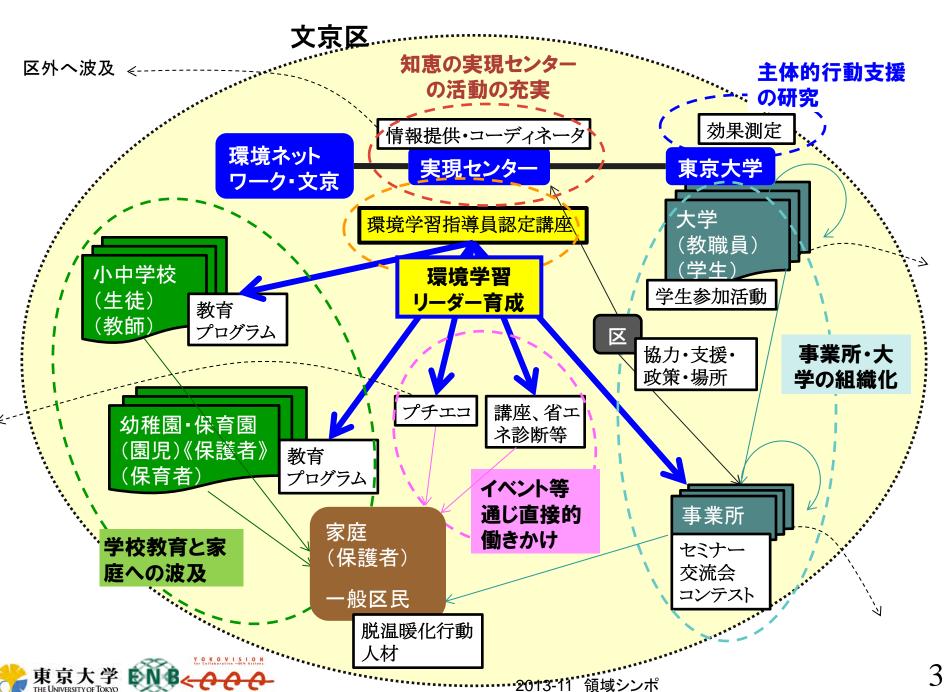
#### 社会問題

- ・専門能力や社会能力に富む地域の人材(シニア層、女性)に活躍の場が与えられていない
- ・地域が抱える問題(希薄な地域コミュニティ、乏しい世代間交流)と省エネ行動の普及が関連づけられていない

#### 研究開発目標

- ・大学生・遊休人材を学習リーダーとして育てる
- ・その人材が研究開発に横断的に取り組み、地域の世代交流を 活性化させつつ脱温暖化行動を推進する仕組みを作る





## 環境学習指導員認定講座

- 座学(演習あり)のあと、本PJの7つの事業の活動にサブスタッフとして参加する実地研修を行い、「環境学習指導員」として認定(2011年13名、12年9名、13年10名)
- 18歳~81歳の幅広い層
- 認定後は、その後は幼保、小中学校、 プチエコ、家庭省エネ、子どもの広場、中 小企業の各WG活動に携わる
- フォローアップ研修 (期をまたがる懇談 会、研究所訪問、各WG研修)

地域の遊休人材の活用に道筋



#### 環境学習指導員認定講座 第一期生 募集

文京区における環境配慮行動を促進するために、環境学習指導見を養成する基礎講座を開講いたします。 講座を修了上指導員として認定された方は、各分野の実地部後を受けたのち、学校や地域などで 活動して頂きます。これまでの豊かな経験や知識を活かし、現場で環境学習指導員として活動してみませ んか、なお、活動される場合は、規定に基づき謝金をお支払い収します。



- DM: W-0 2/5 ( 0 0 1 0 / L) 1 1 0 5 0 / L)
- 場所 アカデミー文京学習室 (文京区シビックセンター地下2階)
- 内容 講座(4日間) 詳細は裏面をご参照ください。
- 認定 原則的に全日程に参加された方 \*全日程に満たない場合第二期講座での補講制度有り
- 対象 文京区内での環境教育に興味のある方
- 人数 30名 (申し込み順) 持ち物 筆記用具
- 申込は、メールまたはファックスで
- メールの申込方法

下記メールアドレス宛に、件名として「環境学習指導員認定選指参加番別」と入力いただき、「お名前」「 住所」「電話番号」「年前」「連絡先メールアドレス」をお送りください、雑誌メールを返信致します。 中込用メールアドレス sawatam@at, wakwak.com

ファックスの申込方法

下記FAX番号宛に、特名として「環境学習指導員設定議算後夢即常領」とお書きいただき、「お名前」「ご作所」「電話番号」「年勤」「FAX番号、受別記の上、お送りください。確認FAXを返信費します。 申込用FAX番号、03-3868-3496

- 締切 平成23年9月17日(土)必着
- お問い合わせ先: 文の京知恵の実現センター 電話: 03-3868-3495
  担当: 中村 白土
- 主催:特定非常利活動法人 環境ネットワーク・文京 URL: http://www.en-bunkyo.org 文の京知恵の実現センター事業
- URL: http://www.chie-center.net/

後援: 文京

「交の家 知恵の実現センター事業」とは、 独立行政法人科学技術展別機構 (JST) の社会技術開業事業 (地域に対定した服 温暖化・環境共生社会)の一個として、 接終された原況開発プロジェクト、「主体 的行動の誘発による文の収の限温度化」に 関する研究研究活動です。







# 第1期講座修了生の活動希望

No.	性別	活動希望先(本PJ)						活動希望先(ENB)		
		幼保	小中	家庭 部門	企業	プチ エコ	講座	知恵 の環	子供 広場	ENB運 営委員会
1	女		0							
2	男		0		0				0	
3	女		0		0		0		0	0
4	男					0				
5	女	0	0		0				0	
6	男							0	0	
7	男				0		0		0	0
8	男	0							0	
9	男								0	
10	女	0	0	0		0	0	0		
11	女		0			0			0	
12	男		0	0			0	0		
13	女	0								



### 環境学習指導員認定講座ー結果のまとめ

- 座学のみでなく、実活動を体験させ、フォローアップ して行く教育体制は有効
- 時給1000円で認定指導員を研究開発プロジェクト WG活動に参加させる方式は有効
- 指導員をイベントに参加させ、その時本人の能力に 適合した企画案を作成する育成も有効
- 指導員から提案されたフォローアップ研修により 更なる能力アップを図るシステムは有効
- 3期にわたる指導員は、各WGのメンバーとして 活躍できる今後の大きな戦力になると期待

