実施大学	弘前大学
参画機関	日本電気㈱、明治安田、花王㈱、味の素㈱、カゴメ㈱、クラシエ㈱、ハウス食品グループ本社㈱、江崎グリコ㈱、㈱資生堂、マツダ㈱、雪印メグミルク㈱、サントリーウエルネス㈱、森永製菓㈱、第一三共ヘルスケア㈱、本田技研工業㈱、キリンホールディングス㈱、㈱DeNA/DeSCヘルスケア㈱、山形大学、秋田大学、岩手大学、岩手医科大学

INSIGHT
産業・科学革新人材事業

プロジェクト概要

健康ビッグデータを核に有力企業が一大集結するオープンイノベーションプラットフォームを活用し、ヘルスケアAI分野における世界トップレベルの先端研究開発と高度AI・データサイエンス人材育成を一体で進め、研究力と産業競争力を飛躍させる。戦略的産学パートナーシップによる人材交流・流動と次世代研究者・産業人材の育成環境整備や大胆な制度改革を進め、革新的ヘルスケアAI産業・科学人材育成・流動化モデルの実現をめざす。

【INSIGHT】 ヘルスケア分野におけるAI・データサイエンスを活用した世界レベルの研究開発とヘルス・インテリジェンス・スペシャリスト育成の一体的推進

二拠点型の研究開発・人材流動モデル

拠点 ①　弘前大学グローバル Well-being総合研究棟

健康ビッグデータを活用した研究開発拠点



・共創研究所等（25企業）
・アンダーワンルーフによる産学共創・研究開発

クロスアポイントメントによる人材流動

参画機関　国内トップ企業

NECとの相互クロアポ

AI研究開発へ参画

企業の研究者・技術者
本学研究者
博士課程学生RA
URA・技術職員

拠点 ②　弘前大学ヒューマンセントリック AI研究センター

NEC　AI研究開発拠点（新設）



・NECの施設内に設置（神奈川県川崎市）
・NECが共同研究講座を設置済

NEC以外の企業研究者・技術者(本学クロアポ)、本学研究者・博士課程学生等がAI開発に参画

NECの強力なバックアップ体制で、各企業や大学のニーズに応じたAI活用・システム開発

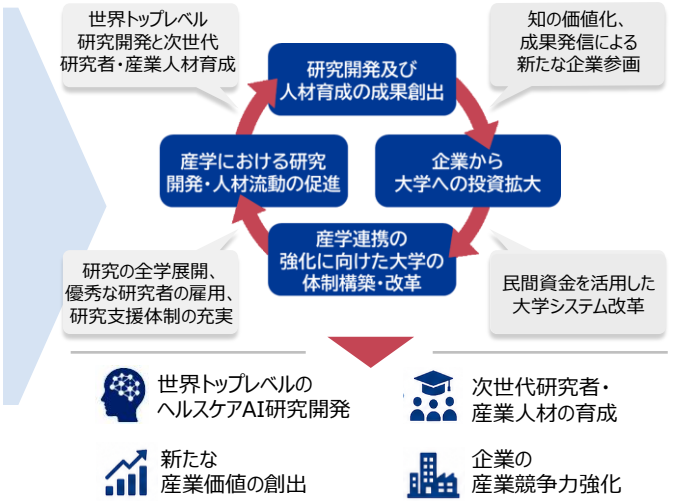
人材育成

- 企業研究者・技術者向け教育プログラム
- 大学院生RA共同研究講座等マッチング制度
- 学部・大学院の産学協働教育
- 技術職員の育成

制度改革・組織改革

- 技術職員の組織・人事給与マネジメント改革
- Well-being社会実装本部の機能強化
- 外部資金制度改革（研究者処遇改善）

弘前大学型の革新的な人材育成・流動化モデルを構築



複数事業の一体的な発展的融合によるシナジー効果

研究力強化　J-PEAKS

- 国内外トップ大学との連携による世界水準のWell-being研究（ハーバード大、ジョンズホプキンス大、京大、東大など）
- 異分野融合型総合知による全学的展開（大学全体の研究力向上）
- 北東北エリア連携 共同研究・URA（秋田大、岩手大、岩手医科大）

研究基盤支援　EPOCH

東北一円の研究基盤の共用化・高度化、コアファシリティ・ネットワークの形成（山形大）

産学連携基盤　COI-NEXT

- 世界唯一の健康ビッグデータ（3,000項目×1,000人×22年）
- 一大オープンイノベーションプラットフォーム構築（25企業が共同研究講座等を設置）
- R7中間評価 最高評価「S」を獲得（地域共創分野では唯一）

全ての土台となる国内トップクラス規模の強固な産学連携体制