

# 労働人口減少を克服する“社会活動寿命”の延伸と人の生産性を高める「知」の拡張の実現

## 人材の多様性に応じた知的生産機会を創出するA I 基盤

研究開発代表者： 檜山 敦 東京大学 先端科学技術研究センター 講師

共同研究機関： 東京大学 高齢社会総合研究機構  
株式会社リクルートマネジメントソリューションズ、日本アイ・ビー・エム株式会社



### 目的：

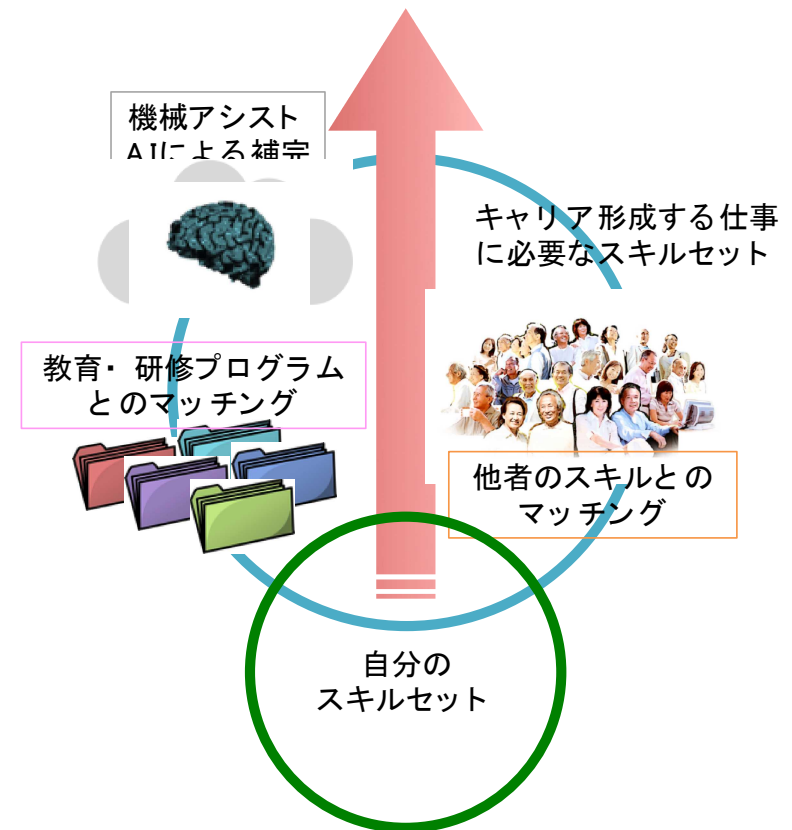
個人のスキル特性を抽出し、仕事に要求されるスキルセットを記述可能にすることで、人材と仕事とのマッチングを行う。それにより、人材の多様性と特殊性に配慮して働き方とキャリア形成の道筋を示す、『人と仕事とを結びつける』新しいAI基盤の構築を目指す。

### 研究概要：

今日の就労体系のまま、年間100万人の本格的な人口減少を迎えると、現役世代にのしかかる負担は計り知れない。メンバーシップ型の人事体系は、就職氷河期以降の非正規就労の拡大に伴い、若年層のキャリア形成を妨げている。柔軟な働き方と多様な人材の社会参画を達成するためには、ジョブマッチングにおける「暗黙知」を学習し、技術革新に伴う仕事に求められるスキルの変化に対応して、人と仕事とを結びつけるテクノロジーが必要となる。

従来、キャリアコンサルタントの「経験」や「勘」等の定量的に捉えにくかった要素のビッグデータ化・構造化を行い、個人のスキルセットと仕事に必要なスキルセットとを可視化することで、スキル獲得・他者のスキル・AIとの融合をも考慮したジョブマッチングシステムの構築に取り組む。それにより、柔軟で多様な働き方と知的生産性向上を達成し、全員参加・生涯参加社会を目指す。

## 人の知的活動能力の拡張



# Improving intellectual capability to enhance “a Socially Active Life” for overcoming the reducing labor force

## AI Platform for Augmenting Intelligent Production of Diverse Human Resources

**Project Leader :** Atsushi HIYAMA

Lecturer, Research Center for Advanced Science and Technology,  
The University of Tokyo

**R&D Team :** RCAST / IOG, The University of Tokyo,

Recruit Management Solutions Co., Ltd., IBM Research - Tokyo



### Summary :

Before facing massive population decline in our society, achieving flexible and diverse working styles, and improving intelligent production of each individual are required to design a sustainable society. . In order to realize flexible work style and improve social participation for diverse human resources, AI technology that learns tacit knowledge in job matching and quickly catches up to the change of skill sets required in jobs is necessary.

This project aims to develop a matching system among diverse human resource and jobs by extracting characteristics and skills of each workforce, and factorizing job into skill sets. Human Computer Interaction and Social Psychology method will be applied to quantitatively extract skill, experience, and personality of diverse individuals, and experience and intuition of career consultants, as big data. The proposing system will be designed to introduce flexible working styles, and ways of career development to diverse individual.

