○定年延長に伴う人材活用に関する規則

(令和5年3月28日令和5年規則第21号)

改正 令和5年9月29日令和5年規則第153号 令和5年11月28日令和5年規則第160号
令和6年3月25日令和6年規則第55号 令和6年11月26日令和6年規則第141号
令和7年3月27日令和7年規則第46号

(理念)

第1条 国立研究開発法人科学技術振興機構(以下「機構」という。)は、機構における豊富な知識、技術及び経験等をもち、継続的に機構で職務を遂行する役職員が、高齢期においても十全にその能力を発揮する機会を設けることにより、機構全体の組織力の向上を図り、機構の責務を着実に果たすことを指向する。

(目的)

第2条 この規則は、前条を踏まえ、就業規程(平成15年規程第6号)及び職員給与規程(平成15年規程第8号。以下「給与規程」という。)に基づき、令和5年4月1日から令和13年3月31日までの間の定年の引上げ、役職定年及び60歳超定年前職員の取扱い等について、必要な事項を定めることを目的とする。

(定年年齢の段階的引上げ)

第3条 就業規程第46条に規定する定年年齢については、次の表の期間の区分に応じて、読み替えるものとする。

期間	読み替え後の年齢
令和5年4月1日から令和7年3月31日まで	61歳
令和7年4月1日から令和9年3月31日まで	62歳
令和9年4月1日から令和11年3月31日まで	63歳
令和11年4月1日から令和13年3月31日まで	64歳

(定義)

第4条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 特定日とは、満60歳に達した日(満60歳の誕生日の前日をいう。)後における最初の4月1日をいう。
- (2) 60歳超定年前職員とは、特定日以降、前条の定めにおける定年退職日を迎えるまでの職員をいう。
- (3) 定年延長とは、就業規程第46条に定められている定年年齢を、60歳より引上げることをいう。

(役職定年)

第5条 機構は、特定日をもって、特定日の前日に職員が就いていた全ての役職を解くものとする。

2 前項の定めにかかわらず、人事、事業等の事情により、特定日より前に役職を解くことがある。

(職名及び任命)

第6条 理事長は、特定日に60歳超定年前職員をシニアエキスパートとして任命する。

- 2 前項において、特定日の前日に当該職員に適用されていた給与規程第 11 条に基づく等級（以下「特定日の前日の等級」という。）により、シニアエキスパートは、次の表のとおり区分する。

特定日の前日の等級	区分	備考
1 級	シニアエキスパート(I)	
2 級	シニアエキスパート(II)	
3 級	シニアエキスパート(III)	特定日の前日に課長代理、副調査役、専門役及びこれらに相当する役職に就いていない職員は、シニアエキスパート(IV)とする。
4 級	シニアエキスパート(IV)	
5 級	シニアエキスパート(V)	
6 級	シニアエキスパート(VI)	

- 3 前項の規定にかかわらず、特定日の前日に専門役であった者は、シニアエキスパート(VII)とする。
- 4 特定日以降、第 8 条に定める職務要件に相応する職責を職務に応じて機構が変更する場合若しくは昇格又は降格が生じた場合は、前項の定めにかかわらず、区分を変更することがある。

(職務)

第 7 条 シニアエキスパートは、部室又は課等の長が命令する職務を行う。

- 2 シニアエキスパート(I)については、部長又は室長の指示により、当該部室又は課等の長の職務のうち、決裁を除く一部を代行させることができる。
- 3 シニアエキスパート(II)については、部長又は室長の指示により、当該課等の長の職務のうち、決裁を除く一部を代行させることができる。

(職務要件)

第 8 条 60 歳超定年前職員の職務要件は、職務要件に関する規則(令和 3 年規則第 81 号)第 4 条を適用するものとし、第 6 条第 2 項における区分に基づき、次の表のとおり準用する。

区分	準用する職務要件
シニアエキスパート(I)	原則として課長代理級とする。ただし「育成」と記載のあるものは「知見の継承」に読み替え、シニアエキスパート(I)については「課」とあるものを「部及び課」と読み替えるものとする。
シニアエキスパート(II)	
シニアエキスパート(III)	

シニアエキスパート (IV)	係長級
シニアエキスパート (V)	係員級
シニアエキスパート (VI)	

2 第6条第3項に定めるシニアエキスパート(VII)は、専門役の職務要件を準用する。

(本給)

第9条 60歳超定年前職員に適用される本給は、シニアエキスパート本給表(別表)に定める等級・号給により支給する。

2 前項において、特定日における等級は、第6条第2項の区分に応じ別表に定めるとおりとし(シニアエキスパート(VII)は、特定日の前日に適用されていた等級を引き継ぐ。)、号給は、特定日の前日に当該職員に適用されていた給与規程第11条に基づく号給を引き継ぐ。ただし、特定日の前日の等級が3級であった者のうち、課長代理、副調査役又はこれらに相当する役職に就いていないことにより、特定日にシニアエキスパート(IV)となった職員の号給は、特定日の前日に適用されていた金額に100分の70を乗じて得た額(100円未満四捨五入)の直近上位の号給(等しい金額がある場合はその号給)とする。

3 前項本文により号給を引き継ぐ場合において、特定日の前日の給与規程第11条に基づく等級が5級又は6級であり、シニアエキスパート本給表に当該引き継ぐべき号給が存在しない者の号給は、特定日の前日に適用されていた金額に100分の70を乗じて得た額(100円未満四捨五入)の直近上位の号給(等しい金額がある場合はその号給)とする。

4 前3項による本給の減額は、職員退職金支給規程(平成15年規程第10号)第3条の2に定める「給与基準の減額改定以外の理由」に該当する。

(昇給)

第10条 60歳超定年前職員の昇給は、給与規程第14条第1項から第3項までの定めにかかわらず、行わないものとする。ただし、給与規程第16条が適用されるときは、この限りではない。

(手当)

第11条 給与規程第2条第2号(役職手当を除く。)及び第2章第2節(第20条を除く。)の規定は、60歳超定年前職員の手当の支給について準用する。

2 期末手当の加算額は、給与規程第32条第3項の範囲で別に定める。

(調整額)

第12条 シニアエキスパート(I)及びシニアエキスパート(II)に対して、その本給の額に100分の17.4を乗じて得た額を支給する。

2 シニアエキスパート(III)に対して、その本給の額に100分の6.2を乗じて得た額を支給する。

3 前2項の場合において、1円未満の端数のあるときは、給与規程第10条の規定に従い取り扱う。

4 前3項の規定にかかわらず、特定日の前日に専門役であった者には調整額を支給しない。
(自己都合退職時の再雇用)

第13条 就業規程第48条第1号により退職する60歳超定年前職員が希望したときは、定年退職者再雇用規則(平成18年規則第43号)の定めるところにより、当該職員を定年による退職者とみなして再雇用するものとする

2 前項の場合の始業時刻及び終業時刻は、任期制職員の就業に関する規則(平成15年規則第105号)第5条第1項又は第2項のいずれかとし、同条第3項に基づくフレックスタイム制の利用ができるものとする。

(退職金)

第14条 職員が特定日の前日以後、就業規程第48条第1号又は当該職員に非違のない事由により退職するときは、就業規程第46条における定年による退職とみなし、職員退職金支給規程の定めるところにより退職金を支給する。

2 各区分のシニアエキスパートに適用される職員退職金支給規程第6条第1項各号に定める調整額の区分は、次の表のとおりとする。

区分	職員退職金支給規程第6条第1項の号
シニアエキスパート(I)	第3号(第3号区分)
シニアエキスパート(II)	
シニアエキスパート(III)	
シニアエキスパート(IV)	第5号(第5号区分)
シニアエキスパート(V)	第6号(第6号区分)
シニアエキスパート(VI)	
シニアエキスパート(VII)	第3号(第3号区分)

(採用の特例)

第15条 職員が役員となるため退職し、引き続いて役員となりその任期を終えたとき、就業規程第46条及びこの規則第3条に定める定年に達していない場合は、就業規程第35条の定めにかかわらず、当該者を競争試験によらず職員として採用することができる。

2 前項による採用は、本人の希望を踏まえ、役員としての任期終了後すみやかに行う。

3 前2項の定めにより採用された職員の、職員退職金支給規程第3条各号に定める割合の合計は、次の第1号の割合から第2号の割合を引いた割合とする。(1)役員となる前の職員としての在籍期間に、役員退任後の職員としての在籍期間を加えた期間を基礎として算出した割合(2)役員となる前の職員としての在籍期間を基礎として算出した割合

4 第1項及び第2項の定めにより採用された職員において、職員退職金支給規程第3条の2に定める「退職した者の在籍期間」には、役員となる前の職員としての在籍期間及び役員としての在籍期間は含まない。

5 第1項及び第2項の定めにより採用された職員の退職金の調整額は、役員退任後の職員としての在籍期間により算出する。

(旅費の支給)

第16条 出張又は外勤を命ぜられた者には、次の表に定める等級の区分に応じて定められた旅費相当級に応じ、旅費規程(平成15年規程第12号)に準じて旅費を支給する。

区分	旅費相当級
----	-------

シニアエキスパート(Ⅰ)	管理職 2 級
シニアエキスパート(Ⅱ)	
シニアエキスパート(Ⅲ)	その他の職員級
シニアエキスパート(Ⅳ)	
シニアエキスパート(Ⅴ)	
シニアエキスパート(Ⅵ)	
シニアエキスパート(Ⅶ)	

(雑則)

第 17 条 この規則に定めのない事項については、就業規程及び給与規程の定めによるものとする。

(特別の場合の取扱い)

第 18 条 特別な事情により、この規則によりがたい場合は、個別に人事担当理事が定めることができる。

別表(第 9 条関係)

シニアエキスパート本給表

令和 7 年 4 月 1 日適用

級号	シニアエキスパート(Ⅰ)	シニアエキスパート(Ⅱ)	シニアエキスパート(Ⅲ)	シニアエキスパート(Ⅳ)	シニアエキスパート(Ⅴ)	シニアエキスパート(Ⅵ)
1	309,800	274,400	238,800	197,600	—	—
2	312,100	276,300	240,000	199,000	—	—
3	314,400	278,200	241,200	200,500	—	—
4	316,600	280,000	242,600	201,800	—	—
5	318,800	281,800	244,000	203,400	179,700	—
6	320,900	283,600	245,300	204,800	181,000	—
7	323,000	285,400	246,500	206,200	182,400	—
8	325,000	287,100	247,700	207,600	183,800	—
9	327,000	288,900	249,000	209,100	185,000	—
10	329,100	290,600	250,500	210,600	186,500	—
11	331,000	292,300	252,100	211,900	188,000	—
12	333,000	293,900	253,800	213,200	189,500	—
13	334,900	295,600	255,400	214,600	191,100	—
14	336,800	297,300	256,800	215,900	192,500	—
15	338,700	298,900	258,200	217,100	193,800	—
16	340,500	300,500	259,300	218,500	195,200	—
17	342,300	302,100	260,400	219,900	196,800	—
18	344,100	303,700	261,700	221,100	198,200	—
19	345,900	305,300	263,100	222,400	199,700	—
20	347,800	307,000	264,300	223,700	201,200	—

21	349,600	308,500	265,500	225,200	202,700	—
22	351,400	310,000	266,700	226,700	204,100	—
23	353,200	311,600	267,900	228,300	205,500	—
24	355,000	313,100	269,300	229,700	206,700	—
25	356,900	314,700	270,600	231,300	208,000	—
26	358,700	316,200	271,900	232,800	209,200	—
27	360,500	317,700	273,100	234,400	210,300	—
28	362,300	319,300	274,600	236,000	211,300	179,100
29	364,100	320,700	275,900	237,600	212,400	180,200
30	366,000	322,200	277,200	239,000	213,300	181,200
31	367,800	323,700	278,400	240,400	214,200	182,400
32	369,600	325,200	279,600	241,900	215,300	183,500
33	371,400	326,600	280,700	243,300	216,200	184,500
34	373,100	328,100	282,000	244,700	217,200	185,500
35	374,900	329,600	283,200	245,900	218,200	186,500
36	376,600	331,000	284,300	247,100	219,100	187,500
37	378,400	332,500	285,500	248,300	220,200	188,400
38	380,100	334,000	286,700	249,800	221,200	189,200
39	381,900	335,400	288,000	251,100	222,200	189,900
40	383,600	336,900	289,000	252,500	223,200	190,700
41	385,400	338,400	290,400	253,600	224,300	191,500
42	387,100	339,900	291,800	254,900	225,300	192,100
43	388,900	341,300	293,000	256,100	226,300	192,800
44	390,600	342,800	294,000	257,100	227,300	193,400
45	392,400	344,200	295,300	258,200	228,400	194,200
46	394,100	345,600	296,500	259,400	229,400	194,900
47	395,900	347,000	297,700	260,500	230,400	195,700
48	397,600	348,400	298,900	261,500	231,400	196,400
49	399,400	349,800	300,200	262,400	232,300	197,100
50	401,100	351,200	301,400	263,600	233,400	197,500
51	402,900	352,600	302,900	264,700	234,400	198,200
52	404,600	354,000	304,200	265,800	235,400	198,900
53	406,400	355,400	305,600	266,800	236,400	199,600
54	408,100	356,800	306,800	268,000	237,200	200,200
55	409,900	358,200	308,200	269,000	238,300	200,800
56	411,600	359,500	309,400	270,100	239,300	201,400
57	413,400	360,900	310,700	271,200	240,200	201,900
58	415,100	362,200	311,700	272,200	241,200	202,400
59	416,900	363,500	312,900	273,200	242,000	203,000
60	418,600	364,800	314,100	274,300	242,800	203,600
61		366,200	315,300	275,300	243,600	204,300

62		367,500	316,500	276,400	244,400	205,000
63		368,800	317,700	277,300	245,300	205,700
64		370,200	318,900	278,300	246,100	206,300
65		371,500	320,200	279,000	246,800	206,900
66		372,800	321,200	280,000	247,500	207,500
67		374,000	322,500	280,800	248,000	208,200
68		375,300	323,600	281,800	248,800	208,600
69		376,500	324,800	282,700	249,400	209,200
70		377,800	325,900	283,600	250,100	209,700
71		379,100	327,000	284,600	250,700	210,400
72		380,300	328,100	285,500	251,400	210,800
73		381,600	329,300	286,200	251,900	211,300
74		382,800	330,300	287,100	252,500	
75		384,100	331,200	287,800	253,000	
76		385,400	332,200	288,600	253,600	
77			333,500	289,200	254,200	
78			334,400	290,000	254,800	
79			335,200	290,600	255,400	
80			336,100	291,400	256,000	
81			336,900	292,000	256,600	
82			337,700	292,700	257,300	
83			338,500	293,400	257,700	
84			339,300	294,100	258,400	
85			339,900	294,800	258,900	
86			340,700	295,500	259,500	
87			341,400	296,100	260,000	
88			342,100	296,800	260,500	
89			342,700	297,400	260,900	
90			343,200	298,100		
91			343,800	298,600		
92			344,400	299,200		
93			345,000	299,700		
94			345,700	300,300		
95			346,300	300,900		
96			346,900	301,400		
97			347,300	301,900		
98			348,300	302,400		
99			349,200	302,900		

100			349,600	303,400		
101				303,900		
102				304,300		
103				304,700		
104				305,100		
105				305,600		
106				306,100		
107				306,700		
108				307,200		
109				307,700		
110				308,100		
111				308,600		
112				309,100		
113				309,500		
114				310,000		
115				310,400		
116				310,800		
117				311,200		
118				311,600		
119				312,100		
120				312,500		
121				312,900		
122				313,300		
123				313,700		
124				314,100		
125				314,500		
126				314,900		
127				315,300		
128				315,700		
129				316,100		
130				316,500		
131				316,900		
132				317,300		
133				317,700		
134				318,100		
135				318,500		
136				318,900		
137				319,300		

138				319,700		
139				320,100		
140				320,500		
141				320,900		
142				321,300		
143				321,700		
144				322,100		
145				322,500		
146				322,900		
147				323,300		
148				323,700		
149				324,100		
150				324,500		
151				324,900		
152				325,300		
153				325,700		
154				326,100		
155				326,500		
156				326,900		
157				327,300		
158				327,700		
159				328,100		
160				328,500		
161				328,900		
162				329,300		
163				329,700		
164				330,100		
165				330,500		
166				330,900		
167				331,300		
168				331,700		
169				332,100		
170				332,500		
171				332,900		
172				333,300		
173				333,700		
174				334,100		
175				334,500		

176				334,900		
177				335,300		
178				335,700		
179				336,100		
180				336,500		
181				336,900		
182				337,300		
183				337,700		
184				338,100		
185				338,500		
186				338,900		
187				339,300		
188				339,700		
189				340,100		
190				340,500		
191				340,900		
192				341,300		
193				341,700		
194				342,100		
195				342,500		
196				342,900		
197				343,300		
198				343,700		
199				344,100		
200				344,500		
201				344,900		
202				345,300		
203				345,700		
204				346,100		
205				346,500		
206				346,900		
207				347,300		
208				347,700		
209				348,100		
210				348,500		
211				348,900		
212				349,300		
213				349,700		

備考1 シニアエキスパート(Ⅳ)の欄における131号以降の額については、第9条第2項ただし書により、当分の間とする。

備考2 本表の適用を受ける者のうち、その1時間あたりの給与額が最低賃金法(昭和34年法律第137号)に定める最低賃金額に満たない者については、別に定めるところにより1時間あたりの給与額が最低賃金額以上となるように調整する。

附 則

この規則は、令和5年4月1日から施行する。

附 則(令和5年9月29日令和5年規則第153号)

(施行期日)

- 1 この規則は、令和5年10月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 改正後の第12条第4項の規定は、令和5年4月1日以前に、一定年齢に到達したことに基ついて専門役となった者に適用しない。

附 則(令和5年11月28日令和5年規則第160号)

この規則は、令和5年12月1日から施行する。

附 則(令和6年3月25日令和6年規則第55号)

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

附 則(令和6年11月26日令和6年規則第141号)

(施行期日)

- 1 この規則は、令和6年12月1日から施行し、改正後の定年延長に伴う人材活用に関する規則の規定は、令和6年4月1日から適用する。

(給与差額の支給)

- 2 この規則の施行日に在籍する職員に対して、令和6年4月1日からこの規則の施行日の前日までの間に支払われた給与は、改正後の定年延長に伴う人材活用に関する規則による給与の内払いとみなし、改正後の定年延長に伴う人材活用に関する規則による給与の額が内払いの額より大きい時は、その差額(以下「給与差額」という。)を支給する。

(給与差額の支給日)

- 3 給与差額のうち、期末手当に相当する分については令和6年12月10日に支給し、その他の分については令和6年12月25日に支給する。

附 則(令和7年3月27日令和7年規則第46号)

(施行期日)

- 1 この規則は、令和7年4月1日から施行する。

(本級表の改正に伴う措置)

- 2 この規則の施行の日(以下「施行日」という。)の前日に、この規則による改正前の定年延長に伴う人材活用に関する規則別表(第9条関係)シニアエキスパート本給表のシニアエキ

スパート(Ⅰ)級、(Ⅱ)級又は(Ⅳ)級各号の適用を受けていた者は、この規則による改正後の定年延長に伴う人材活用に関する規則(以下「新規則」という。)別表(第9条関係)のシニアエキスパート本給表においては、同一の級の、施行日の前日に受けていた金額と同額の号(同額の号がない場合は、その直近上位の金額の号)の適用を受けるものとする

- 3 令和7年4月1日が特定日となる者のうち、特定日の前日に職員給与規程級別本給表(別表第1)の1級、2級又は4級の適用を受けていた者の特定日の号給は、新規則第9条第2項の定めにかかわらず、特定日の前日に適用されていた金額に100分の70を乗じて得た額(100円未満四捨五入)の直近上位の号給(等しい金額がある場合はその号給)とする。。