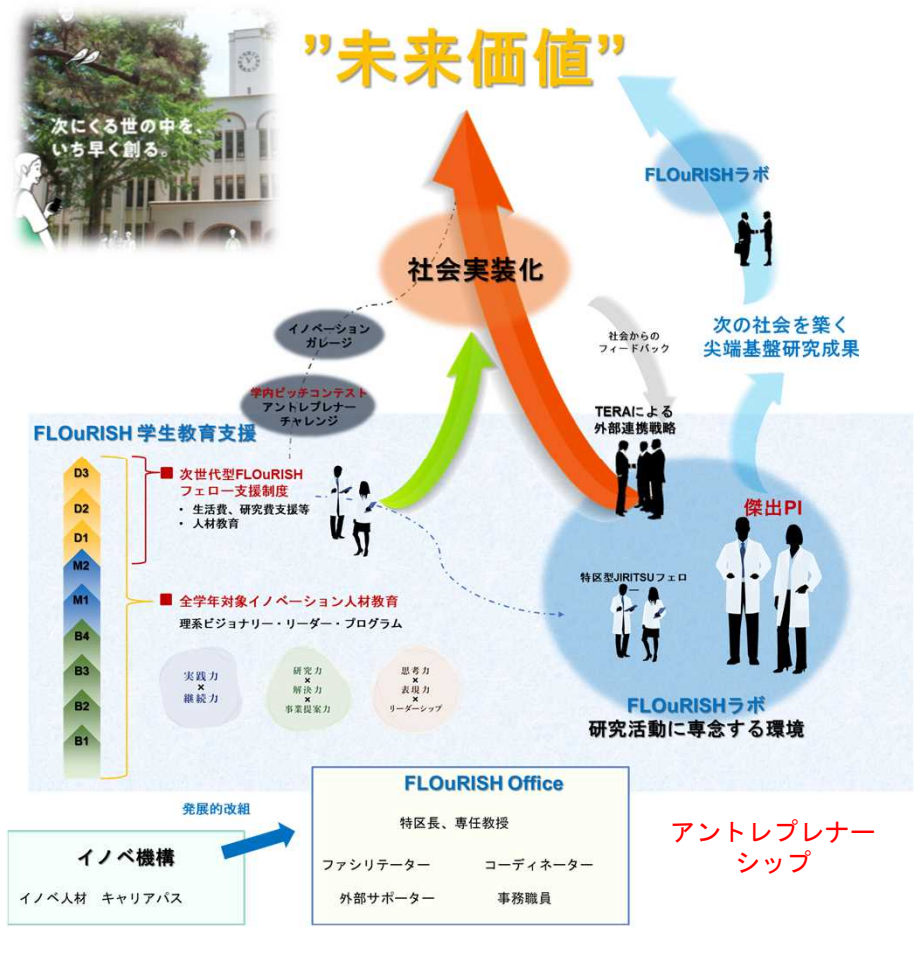


# 東京農工大学 SPRING事業 FLOuRISH次世代研究者挑戦的研究プログラムフェローシップ制度

## プログラム概念図



## 【目指していること】

先端研究力と農工融合による未来価値創出を可能とする博士人材育成

- ① 研究強化と分野横断による社会価値創出
- ② 革新的な教育および研究・社会実装化体制の構築と学内への波及

## 【本プログラムの特徴】

### 1. 全学的組織「未来価値創造研究教育特区（FLOuRISH Institute）」での運営体制

- ① 各部局の参加による運営体制
- ② 専任教員（日本人2名と外国人1名予定）
- ③ コーディネーター、ファシリテーターによるプログラム運営
- ④ 学内の選抜教員による傑出PIとTERAによる研究の社会実装サポート
- ⑤ 女性未来機構との連携による女性博士人材のサポート（30%のフェローは女性）

### 2. 多様な博士人材育成とその研究力強化

- ① 研究分野の枠を超えた異分野交流会とメンタリングの実施
- ② 事業アイデア・ビジネスコンテスト「アントレプレナーチャレンジ」の実施  
NEDOやAgVenture、民間企業等の連携による研究支援や経費支援
- ③ 研究力を活用できるイノベーション人材養成教育  
「アントレプレナー導入科目」「アントレプレナー展開科目」  
「論文執筆や国際プレゼンテーション力などの国際力強化科目」  
「将来のPI人材としてのリーダーシップ」「理系人材のためのキャリアデザイン」



アントレプレナーチャレンジ2021



リーダーシップのトレーニング フェローシップオリエンテーション



FLOuRISH