

年月日

25

05  
02

ページ

22

NO.

## 科学技術の潮流

JST研究開発戦略センター

(287)

### 役割分担超える

产学連携のかたちは、時代とともに変遷している。かつては大学と産業界とが明確な役割分担を引き受け、リニアな連携が主流であった。しかし2

000年代以降、役割分担論を超えて「一体的な研究開発に取り組む、共創型の実践が欠かせない。

しかし、「共創」と聞いて、「なるほど、共に創るのか」と早合点するのは待つほし

い。実際、「共に創ろう」と大学との共創を



科学技術振興機構(JST)研究開発戦略センター

阪口 幸駿

同志社大学大学院脳科学研究所博士課程修了。同志社大学で特別任用助教、府省で事務官を経て24年より現職。分野横断的な検討が必要なテーマの調査を担当。博士(理学)。

試みたとしても、うまいこといくとは限らない。人は、「機器なのだから、技術精度の向上が

### 产学研橋渡しの多様性と深化④

に共有されていないか先決だ」と言う。2人ともしない。異なるバックグラウンドを持つ2人が、ある医療機器の開発を考えているとしよう。1

どうすれば良かったらいいのか。対話の本来の目的か。対話の本質的より包括的な価値の発見を試みる。折衷案や妥協案ではなく、納得感を伴う相互作用を通じて自己を変容させる、「私たちにとって

て認め、他者がなぜそれを整理する。そ

の上で、それぞれの主張には還元されない、

機器利用におけるクラ

イアントの精神状態の

安定は、計測精度向上

に貢献するかもしれないが、産学の橋渡しを担

う能にしてクライアント

は、効率的な計測を可

能にして潜む墨子に徹してい

るかもしれない。自ら

はもつたない。自ら

積極的に共創の場を開

き、対話の中から新た

な価値を発見して提案

する、プロデューサーとしての役割が期待される。

感を生む。

橋渡し人材力ギ

い。

また技術精度の向上

人材は、産学の後ろに

潜む墨子に徹していく

う人材である。橋渡し

人材は、産学の後ろに

潜む墨子に徹していく

う人材である。橋渡し

人材は、産学の後ろに

潜む墨子に徹していく

# 共創、ズレから価値発見

り組む人々に、「共創の先決だ」と語る。また、がら、新たな価値を発現する。

もう1人は、「医療を見・創出すること」にあり、ここでの納得感がある。そこで、この後のアクションへの

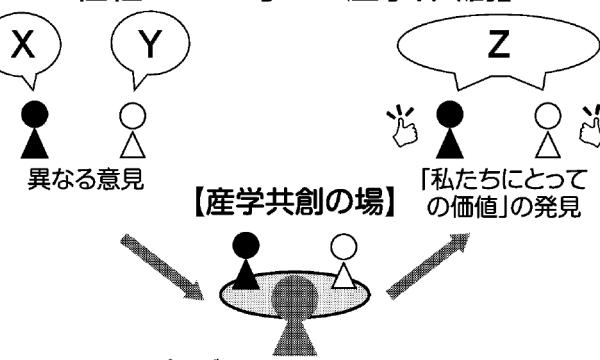
か、その仕組みが十分

トの体験価値の向上が

ズレは当然のこととし

モチベーションと責任

### 仕組みから考える産学「共創」



調査報告書「科学技術・イノベーションエコシステムにおける産学橋渡しの課題 - 知的財産・デザイン・共創の観点から -」(2025年3月発行)を基に筆者作成

産学共創は出発点か

らして、そもそも異質な者同士が集まる希有な場である。異質な者

同士は異質なアイデア

を生む。異質なアイデ

ア同士の組み合わせ

は、イノベーション

(II新結合)を生む。

場のアイデアを生かす

か殺すかは、プロデュ

ーサーの腕にかかる

いる。

載予定

(次回は5月16日掲