

# 首都大学東京 学部・系ごとの計画策定・実施を推進

2017年2月10日公開

## 【特長】

1. 学部・系ごとに「女性研究者雇用促進計画」および「環境改善計画」を策定
2. 「学長裁量枠」による女性限定公募

## 【取組内容】

### 1. 学部・系ごとの取り組み促進

- 学部・系ごとに「女性研究者雇用促進計画」および「環境改善計画」を具体的に策定
- 女性研究者支援・育成を推進することにより意識改革を進め、女性教員比率が特に低い理系学部・系において女性教員の採用比率を大幅に向上

### 2. 女性限定公募の推進

- 「学長裁量枠」の中の3ポストを、女性研究者雇用限定のポストとして、理系の学部・系に配分
- 都市教養学部理工学系では、機関として初めての「女性限定公募」を実施

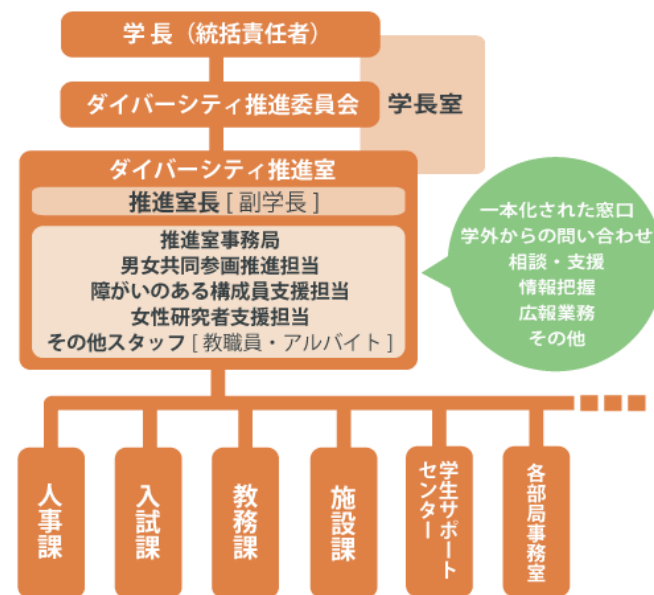
### 3. 相談体制の整備

- ダイバーシティ推進室内に、ダイバーシティ推進室相談窓口を開設
- 専門相談員による「ワーク・ライフ・バランス相談」、「女性の健康相談」を実施

### 4. 女性研究者の裾野拡大

- 女子大学院生同士が交流を図り、有益な情報を交換できるネットワークを構築するために、女子大学院生のメーリングリストを作成
- ダイバーシティ推進室から女性研究者支援事業に関する情報、外部資金の獲得情報、若手女性研究者の研究環境改善に資する情報等を提供

## 【体制等概要】



### 〈お問合せ〉

機関名(担当): 首都大学東京ダイバーシティ推進室(藤山)  
 所在地: 東京都八王子市南大沢1-1 南大沢キャンパス図書館本館1階  
 電話/FAX: 042(677)1337/042(677)1355  
 mail: diverwww@tmu.ac.jp