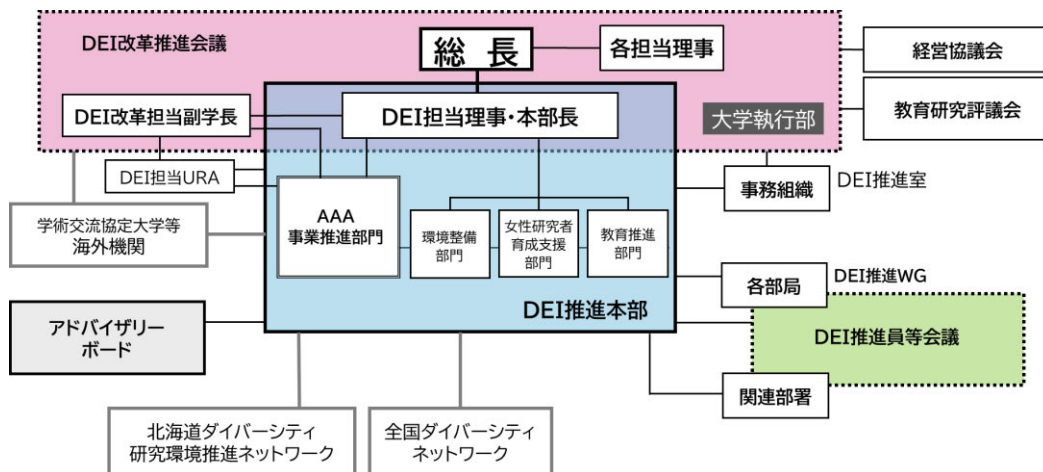


Accelerate Ambitions of All ~女性研究者“Confident to be Ambitious” 支援と開花

【実施体制】

DEI推進の基盤としての抜本的な組織改革と意識改革に取り組む。「DEI改革推進会議」を起点とする経営層からのトップダウンと、「DEI推進員等会議」や各部局のDEI推進WG等の現場からのボトムアップの双方向性のダイアログの強い流れを作るとともに、次世代管理職候補を巻き込むことで、執行部の任期を超えて持続的に取組が推進される仕組みを構築する。また、新たにDEI改革担当副学長、DEI担当URAを任命するとともに、DEI推進本部内に「AAA事業推進部門」を新設し本事業の安定的な運営・実施を担う。

【体制の概要】



【特長】

1. 抜本的な組織改革・意識改革

- ・組織改革によるガバナンスの強化
- ・世界を見据えた抜本的な意識改革

2. 女性リーダーの育成

- ・リーダー育成・管理職養成及び活躍支援

3. 女性研究者の採用・上位職登用

- ・女性教員増加のための「加速アクションプラン」の実施

【取組概要(目標)】

行動計画

I DEI推進の基盤としての抜本的な組織改革および意識改革

- 1 DEI推進体制の強化
- 2 全学的なDEI意識の改革と醸成
- 3 DEI環境の整備とケア支援の拡充

II 各人のambitionに寄り添った女性研究者リーダーの育成

- 1 上位職(管理職)の育成・支援
- 2 研究力強化およびリーダー育成・支援
- 3 若手研究者(博士学生含む)のキャリア形成支援

III 女性研究者の採用および上位職への積極的な登用

- 1 女性教授増加を促進する「加速アクションプラン」の実施
- 2 女性教員採用を促進するための総合的な人事計画の策定

【支援内容】

「加速アクションプラン」による女性教授昇任人事の実施

本学に在籍する女性教員25名を教授職へ昇任させる「加速アクションプラン」を実施し、教授における女性比率をまずは10%に上昇させる。これを女性教員増加の起爆剤と位置付け、大学執行部など意思決定への女性の参画を促進する。昇任人事を行う部局に人件費を10年間支援し、当該部局においては女性研究者の採用や上位職登用に関する目標を設定し、長期的な採用計画を立案する。また、**女性教員採用割合「35%ルール」を適用し、女性教員比率の上昇を加速**させる。

上位職補助人材支援「研究活動と女性リーダー活躍の両立のための補助人材支援」

大学の管理運営や社会貢献活動等、学内外の要職に就く本学の女性教員を対象に、研究活動と社会貢献活動を両立し女性リーダーとして活躍できるよう、補助人材雇用に係る雇用経費を支援する。

「女性研究者招へい支援」

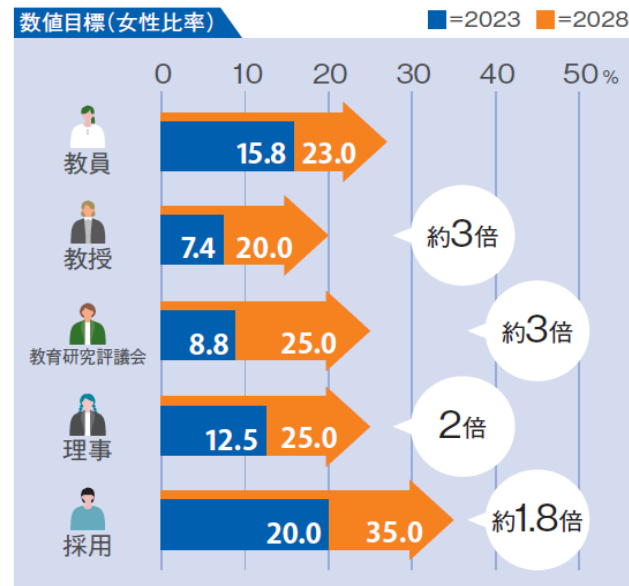
本学公募への女性研究者からの応募・採用に繋げるため、優秀な女性研究者の可視化やネットワーキングの機会として、学外から女性研究者を招へいし実施されるセミナーや研究会等に係る経費等の一部を支援する。

女子学生・大学院生 博士進学支援

女子学生・大学院生を対象に、多様な女性研究者ロールモデルとの交流の機会を提供し、大学院、特に博士後期課程進学を後押しする。

女性教員顕彰制度「桂田芳枝賞」

女性研究者のモチベーションアップと上位職への登用促進へ繋げることを目的に、本学女性教員を対象とする顕彰制度「桂田芳枝賞」を新設し、学術上優れた研究を展開するとともに次世代の管理職者としての活躍が期待される女性教員を表彰する。



【活動紹介】

- 2006～2008年 「女性研究者支援モデル育成事業」
- 2009～2013年 「女性研究者養成システム改革加速事業」
- 2013～2015年 「女性研究者研究活動支援事業(拠点型)」
- 2019～2024年 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」
- 2021年 「ダイバーシティ・インクルージョン推進宣言」公表
- 2023～2028年 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)」
- 2023年 「加速アクションプラン」実施
- 2023年～ 女性教員顕彰制度「桂田芳枝賞」
- 2023年～ 「上位職補助人材支援」、「女性研究者招へい支援」等

【お問合せ】

機関名: 国立大学法人北海道大学
所在地: 札幌市北区北1条西8丁目
連絡先:
総務企画部人事課
ダイバーシティ・インクルージョン推進室
j-dei@general.hokudai.ac.jp
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部
office@dei.hokudai.ac.jp
HP: <https://www.dei.hokudai.ac.jp/>