

任期制契約職員の募集について

環境エネルギー研究開発推進部  
原子力研究プロジェクトグループ

科学技術振興機構（JST）は、文部科学省の競争的資金を運営するにあたり、研究の推進支援に係る業務を自立的に遂行できる業務スタッフを募集します。

## I. 募集職種

### 1. 主に研究課題の管理・支援に関する業務

#### （1）業務内容

- ① 課題募集に係る業務（含む国際共同研究）
  - ・ 審査委員会の運営業務
  - ・ 審査委員・研究者などとの各種やりとり、問い合わせ対応。
- ② 課題評価に係る業務
  - ・ 評価委員会の運営
  - ・ 評価委員・研究者との間の各種やりとり
- ③ 課題管理に係る業務
  - ・ 研究場所を訪問し、研究の進捗状況確認・研究者と議論の上、内容を報告
  - ・ 研究計画の精査
  - ・ 委託先研究者等との各種やりとり、問い合わせ対応
  - ・ 文部科学省に対する各種報告
- ④ 原子力分野や、競争的資金についての分析調査業務
- ⑤ 成果の公開シンポジウムやワークショップ運営に係る業務
  - ・ 企画準備や運営事務
- ⑥ その他JSTが特に必要と認める本事業に係る周辺業務

#### （2）応募資格（要件）

##### <必要な経験・スキル・知識>

- ① 原子力、物理、化学、材料、機械、電気等の理科系の研究開発に従事した経験、あるいは同等の経験や知識を持つこと。
- ② 委託元と委託先との間を仲介するために、円滑なコミュニケーションを図り、適切な調整業務を行えること。

##### <あると望ましい経験・スキル・知識>

- ① 研究推進に関わる業務、研究調整業務等の経験を有することが望ましい。
- ② 理系の留学経験などがあり、英語で各種会議を運営できる方は歓迎します。
- ③ 特に原子力分野に関わってきた方を歓迎します。

## II. 待遇等

- （1）雇用形態 任期制職員（出向契約も可とする。）
- （2）職名 調査員又は主任調査員
- （3）採用予定人数 1名
- （4）着任時期 適任者と相談のうえ決定
- （5）任期 単年度契約（JSTが本業務を落札（本業務は毎年度競争入札で獲得しております）し、人事評価結果等により契約の更新について、JSTが必要と判断した場合に限り、原則として4回を限度とし更新することが可能。ただし、事業年度中に65歳に達する時は、当該事業年度末日をもって雇用契約を終了とする。）
- （6）給与  
経験等を考慮の上、JST規定により支給（400万円～580万円程度）  
通勤手当は、JSTの規定に基づき別途支給  
各種保険完備

(7) 勤務時間

選択制…上司と調整の上、個人が選択

① 9：00～17：30

② 9：30～18：00

(8) 休日休暇

JSTの規定による。(完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、創立記念日、年次休暇、特別休暇)

(9) 勤務地

東京都千代田区五番町7 K's五番町ビル

(10) 提出書類

履歴書(写真添付)【別途添付様式】及び業務経歴書【業務経歴書は様式自由】

※ ご提出いただいた書類については返却できませんのでご了承下さい。

※ 応募に際していただいた情報に関しては選考目的以外には一切使用いたしません。

応募方法 提出書類を下記連絡先までE-mailで応募のこと。なお、メール受信後3営業日以内に受信確認メールを送信するので、届かない場合は下記連絡先に電話連絡願います。

応募期限 採用予定人数に達した時点で募集を終了します。

選考方法 書類選考および面接により選考いたします。

※ 選考内容に関するご質問、お問い合わせ等は一切受付いたしません。

(11) 結果発表

◆書類選考

随時選考を行い、その都度結果を通知します。合格者のみ面接選考を行います。

◆面接選考

随時面接を行い、その都度結果を通知します。

(12) 連絡先

〒102-0076 東京都千代田区五番町7 K's五番町ビル

国立研究開発法人科学技術振興機構 環境エネルギー研究開発部 原子力研究グループ

担当者 住本

TEL: 03(6261)1557 FAX: 03(3238)7695

E-mail: sumimoto<at>jst.go.jp

<at>を@に置き換えてください。

(13) 備考

1. 採用決定し、JSTが直接雇用する場合に当たっては、身元保証書(保証人2名要※)の提出が条件となります。

2. 上記1.に加え、職場における事故等の緊急時対応のため、緊急時連絡票(本人と本人以外の緊急連絡先を記載したもの)もご提出いただきます。

※保証人には両親以外の方を少なくとも1名、非同居人(親も可とします)を少なくとも1名含むものとします。